Poste(s) :	Analyste financier·ère senior, Programmes financiers
Lieu :	Hybride : MaRS Discovery Tower (Toronto) + télétravail
Organisation :	Grands Défis Canada
Supérieur hiérarchique :	Responsable financier, Programmes financiers
Statut :	CDI, temps plein
Salaire :	77 834 $ - 85 248 $ par an (selon le statut de désignation) + avantages sociaux

Grands Défis Canada (GDC) soutient les idées audacieuses ayant un grand impact ®. Nous sommes une plateforme mondiale d'innovation et l'un des principaux investisseurs axés sur l'impact, œuvrant pour un avenir où l'innovation contribue à l'épanouissement de tous. Avec le soutien du gouvernement du Canada et d'autres partenaires, nous utilisons une approche « Grands Défis » pour identifier, financer et aider à déployer à grande échelle des solutions audacieuses, menées localement, qui favorisent la santé, l'équité et la résilience dans les pays à revenu faible ou intermédiaire ainsi qu'au Canada.

Nous soutenons les idées audacieuses depuis leur émergence jusqu'à leur déploiement à grande échelle, en combinant des capitaux, des conseils et des partenariats stratégiques pour les aider à se développer et à réussir. Nous recherchons des innovations qui allient science, compréhension des enjeux sociaux et stratégie d'entreprise – ce que nous appelons l' « Innovation intégrée® » – afin de susciter un changement concret.

Nous travaillons avec des innovateurs.trice.s pour tester, affiner et réduire les risques liés aux solutions, en les préparant à une adoption à long terme par le biais des systèmes publics, du secteur privé ou de modèles mixtes. Notre objectif : sauver et améliorer des vies à grande échelle en transformant des idées audacieuses en solutions durables. Pour en savoir plus, rendez-vous sur www.grandchallenges.ca.

Rattaché(e) au responsable financier·ère des programmes, le poste d'analyste financier senior (AFS) jouera un rôle essentiel au sein de l'équipe Finance-Programmes. En étroite collaboration avec les équipes de GDC (notamment Investissements d'impact et gestion de portefeuille, Conformité, Finance d'entreprise, etc.), l'AFS apporte un soutien financier aux innovateurs.trice.s tout au long du cycle de vie des projets (avant l'attribution, pendant la durée du projet et après l'attribution).

En tant qu'analyste financier senior, vous êtes une personne flexible et proactive, dotée d'un grand souci du détail et d'une forte volonté d'apprendre, et vous appréciez travailler dans un environnement dynamique. Les responsabilités de l'analyste financier senior comprennent l'examen des budgets, l'évaluation des risques institutionnels, l'analyse des rapports financiers des innovateurs.trice.s, la fourniture de conseils et d'orientations aux équipes de GDC et aux innovateurs.trice.s, ainsi que le soutien budgétaire aux programmes, etc.

Responsabilités principales

- Fournir des conseils et un accompagnement financier aux équipes du GDC (c'est-à-dire les programmes, la finance sociale, la finance d'entreprise, etc.) et aux innovateurs.trice.s.
- Réaliser des évaluations de diligence raisonnable à l'égard des organisations afin de s'assurer que les innovateurs.trice.s sont en mesure de gérer les financements du GDC.

- Examiner et approuver les budgets des innovateurs.trice.s pendant la période de négociation, et examiner les budgets modifiés pendant la durée du projet.
- Examiner et approuver les rapports financiers des innovateurs.trice.s, et recommander les paiements.
- Gérer les situations récurrentes et complexes en collaboration avec les autres équipes du GCC et les innovateurs.trice.s, au besoin.
- Créer et mettre à jour les modèles et les directives relatifs au budget et aux rapports financiers destinés aux innovateurs.trice.s.
- Animer et intervenir lors de sessions d'information financière destinées aux innovateurs.trice.s.
- Effectuer jusqu'à 10 % de déplacements pour réaliser des évaluations des risques institutionnels et animer des sessions de renforcement des capacités financières sur place avec les innovateurs.trice.s.
- Autres tâches, selon les besoins.

Qualifications

- Licence en comptabilité, en finance ou dans un domaine connexe requise, ainsi que l'obtention ou la quasi-obtention d'un titre comptable reconnu au Canada ou à l'international.
- Au moins 3 ans d'expérience en comptabilité, de préférence en gestion de subventions, dans le secteur associatif ou en audit.
- Solides compétences interpersonnelles et capacité à interagir avec tous les niveaux au sein du GDC, ainsi qu'avec des organismes de financement et des innovateurs.trice.s.
- Excellentes compétences en communication et en rédaction.
- Excellentes compétences organisationnelles et un sens du détail.

Les personnes issues de communautés historiquement exclues et ayant une expérience vécue dans les domaines thématiques pertinents sont encouragées à postuler. Les personnes ayant une expérience vécue et/ou professionnelle au sein des communautés ou dans les pays que nous soutenons sont particulièrement encouragées à postuler.

Vous ne répondez pas à toutes les exigences ? Des études ont montré que les femmes, les personnes de couleur, les personnes issues des communautés 2ELGBTQI++ et les personnes en situation de handicap sont moins enclines à postuler à des emplois lorsqu'elles ne répondent pas à toutes les qualifications requises. Chez Grands Défis Canada, nous nous engageons à créer un environnement de travail diversifié, inclusif, authentique et responsable. Ainsi, si ce poste vous intéresse, même si votre expérience ne correspond pas parfaitement à toutes les qualifications mentionnées dans la description du poste, nous vous encourageons à postuler, car vous pourriez être le candidat idéal que nous recherchons.

Lieu de travail et conditions d'emploi

- Nous fonctionnons actuellement selon un modèle hybride. Les membres du personnel de GCC doivent résider dans la région du Grand Toronto (GTA) ou à proximité, et être disponibles pour se rendre au siège social de Toronto et y travailler, selon les besoins opérationnels de l'entreprise ; certains déplacements nationaux et internationaux sont à prévoir.
- Les candidats doivent être autorisés à travailler au Canada.

Avantages sociaux pour un poste permanent à temps plein

- Assurance santé et dentaire fournie par Sun Life Canada à compter de la date d'entrée en fonction.
- Adhésion au régime de retraite à prestations définies de l'Ontario (HOOPP).
- Quatre (4) semaines de congés payés par année civile (au prorata).
- Semaine de travail de quatre (4) jours (le vendredi étant un jour flexible ou de congé), à l'exception des semaines comportant un jour férié (programme réévalué chaque année).
- Accès au Programme d'aide aux employés (PAE) et à des avantages à valeur ajoutée tels que des abonnements à des salles de sport, des spas et des services de bien-être, des services hôteliers et de voyage, ainsi que des réductions dans le commerce de détail.

- International SOS (ISOS) : sécurité et assistance aux voyageurs dans le monde entier.
- Indemnité pour l'utilisation de son propre téléphone portable (BYOD).
- Indemnité de développement professionnel.
- Nouvelle formule de télétravail temporaire : travaillez à distance pendant 90 jours maximum, presque partout dans le monde.

Processus de candidature

- Veuillez envoyer votre CV et votre lettre de motivation ici.

Utilisation de l'IA dans le traitement des candidatures

Veuillez noter que Grands Défis Canada peut utiliser des outils d'intelligence artificielle pour faciliter le traitement et l'évaluation des candidatures soumises pour ce poste. Ces outils peuvent être utilisés pour soutenir des activités telles que la présélection des CV, l'évaluation des candidats ou la planification des entretiens, et pour faciliter la prise de décision humaine, sans toutefois la remplacer. Toutes les décisions d'embauche sont prises par du personnel qualifié qui examine les résultats fournis par l'IA avant de se prononcer sur la candidature d'un candidat. Grands Défis Canada s'engage à veiller à ce que son utilisation de l'IA dans le cadre du recrutement soit équitable, transparente et exempte de toute discrimination illégale, conformément aux lois fédérales et provinciales applicables en matière de droits de l'homme et de protection de la vie privée. Si vous avez des questions concernant l'utilisation de l'IA dans notre processus de recrutement, ou si vous avez besoin d'un aménagement à n'importe quelle étape du processus de recrutement, veuillez contacter l'équipe des ressources humaines de Grands Défis Canada à l'adresse hr@grandchallenges.ca .