
Poste(s) :	Gestionnaire d'investissements
Lieu :	Hybride : MaRS Discovery Tower (Toronto) + télétravail
Organisation :	Grands Défis Canada
Relève de :	Directeur.trice adjoint.e, Investissements à impact social
Statut :	Temporaire, temps plein (contrat d'un an)
Salaire :	100 843 \$/an + pourcentage en lieu et place des avantages sociaux

Serez-vous notre prochain responsable des investissements ?

Vous souhaitez que votre travail ait un impact réel et mesurable : améliorer et sauver des vies dans plus de 100 pays. Vous avez fait vos armes dans la finance, l'investissement, l'octroi de subventions ou l'entrepreneuriat. Vous savez identifier des opportunités, évaluer des projets d'investissement, mener des vérifications préalables et négocier des conditions ou des accords. Vous aimez soutenir des idées audacieuses et travailler en étroite collaboration avec les fondateurs et les équipes qui les portent. Vous êtes autonome, prenez des risques calculés et êtes animé par le même esprit d'entreprise qui anime les innovateurs que nous finançons. Vous partagez notre philosophie d'investissement et avez des idées pour l'améliorer.

Si vous vous reconnaissez dans cette description, poursuivez votre lecture.

Pourquoi ce poste, et pourquoi maintenant ?

Grand Défis Canada soutient les idées audacieuses ayant un grand impact ®. Nous sommes une plateforme mondiale d'innovation et l'un des principaux investisseurs mondiaux axés sur l'impact, œuvrant pour un avenir où l'innovation contribue à l'épanouissement de tous. Avec le soutien du gouvernement du Canada et d'autres partenaires, nous utilisons une approche « Grands Défis » pour identifier, financer et aider à déployer à grande échelle des solutions audacieuses menées localement qui favorisent la santé, l'équité et la résilience dans les pays à faibles et moyens revenus ainsi qu'au Canada.

Nous soutenons les idées audacieuses de leur conception à leur déploiement à grande échelle, en combinant capitaux, conseils et partenariats stratégiques pour les aider à se développer et à réussir. En tant que gestionnaire d'investissements, vous apporterez une rigueur de niveau institutionnel à l'évaluation, à la structuration et à la négociation des opérations, et vous l'appliquerez directement à des innovations visant à sauver et à améliorer des vies à grande échelle.

Ce que vous ferez

En tant que membre clé de l'équipe Impact Investments, vous jouerez un rôle essentiel dans la réalisation d'investissements à fort impact et bien structurés, alignés sur les portefeuilles « Grands Défis » de GDC. Sous la responsabilité d'un.e directeur.trice adjoint.e et en étroite collaboration avec des collaborateurs et des collègues de différentes fonctions, vous accompagnerez l'exécution des opérations de bout en bout, depuis la recherche de projets et la due diligence jusqu'à l'approbation par le comité d'investissement, en passant par la négociation des contrats et le transfert à l'équipe de gestion de portefeuille.

Domaine d'intervention	Ce que cela implique
------------------------	----------------------

Pipeline et prospection	Identifier des innovations via des canaux internes (promotions) et externes (appels à projets, recommandations de partenaires, réseaux d'écosystèmes) ; gérer les opportunités de cofinancement et les relations avec les partenaires ; contribuer à élargir
--------------------------------	--

	les méthodes de prospection de GDC (par exemple, événements de présentation, collaboration avec des accélérateurs) ; travailler avec d'autres équipes internes de GDC.
Exécution des opérations	Identifier et évaluer les innovations en adéquation avec la stratégie de GDC ; diriger les procédures de due diligence et préparer les notes d'investissement destinées au comité d'investissement ; structurer les opérations (subventions, dette, capitaux propres) en accords de financement ; suivre l'avancement des opérations par rapport aux objectifs de l'équipe.
Structuration des opérations	Structurer et exécuter des investissements à l'aide d'instruments tels que les subventions, les SAFE, les emprunts convertibles et les prises de participation ; évaluer la valorisation, la capitalisation et les risques ; négocier les conditions de l'opération et la gouvernance de manière à concilier les besoins des innovateurs et les objectifs de GDC.
Direction d'équipe	Gérer et encadrer les associés en investissement ; les accompagner dans leur développement en matière d'analyse des opérations et de négociation de contrats ; contribuer au recrutement, à l'intégration et à la culture d'équipe.
Portefeuille et autres missions	Suivre la conclusion des opérations par rapport aux objectifs de GDC et faire émerger des enseignements pour améliorer la qualité et l'efficacité ; diriger ou soutenir les projets prioritaires et les améliorations de processus ; contribuer au recrutement, à l'intégration et à d'autres initiatives transversales selon les besoins ; et représenter GDC en tant qu'ambassadeur auprès des partenaires externes.

Ce que vous apportez

- 5 à 8 ans d'expérience dans la finance, l'investissement ou l'octroi de subventions, notamment dans l'investissement à impact social, le capital-risque, le secteur bancaire, le financement philanthropique ou par des donateurs, le conseil et/ou l'entrepreneuriat – avec une réelle prise en charge des transactions.
- Un diplôme de troisième cycle dans un domaine pertinent (finance, gestion, santé publique, développement international) ou une expérience équivalente.
- Une expérience dans le domaine du capital-risque constitue un atout majeur (par exemple : SAFE, obligations convertibles, prises de participation ou dette), tout comme une solide expérience dans la structuration et la gestion de subventions. De plus, un sens aigu de l'évaluation, de la diligence raisonnable et de la négociation.
- Un sens aigu de l'analyse associé à des compétences en communication stratégique : capacité à évaluer une opération, une innovation ou une entreprise, à analyser des modèles financiers et à les présenter devant un comité d'investissement rigoureux.
- Une expérience avérée en gestion d'équipe : la capacité à donner les moyens aux autres de réussir au sein d'une équipe qui ne fonctionne pas selon une hiérarchie descendante.
- Une expérience personnelle et/ou professionnelle permettant d'établir des partenariats efficaces avec des innovateurs issus de pays à faibles et moyens revenus.

Les personnes issues de communautés historiquement exclues et ayant une expérience de terrain dans les domaines thématiques pertinents sont encouragées à postuler. Les personnes ayant une expérience de terrain et/ou une expérience professionnelle au sein des communautés ou dans les pays que nous soutenons sont tout particulièrement encouragées à postuler.

Vous ne répondez pas à toutes les exigences ? Des études ont montré que les femmes, les personnes de couleur, les personnes issues des communautés LGBTQ2S+ et les personnes en situation de handicap sont moins enclines à postuler à des emplois lorsqu'elles ne remplissent pas toutes les conditions requises. Chez Grands Défis Canada, nous nous engageons à créer un milieu de travail diversifié, inclusif, authentique et responsable. Ainsi, si ce poste vous intéresse mais que votre expérience ne

correspond pas parfaitement à toutes les qualifications mentionnées dans la description du poste, nous vous encourageons à postuler, car vous pourriez être le candidat idéal que nous recherchons.

Lieu de travail et conditions d'emploi

- Nous fonctionnons actuellement selon un modèle hybride. Les membres du personnel de GDC doivent résider dans la région du Grand Toronto (GTA) ou à proximité, et être disponibles pour se rendre au siège social de Toronto et y travailler, selon les besoins opérationnels de l'entreprise ; certains déplacements nationaux et internationaux sont à prévoir.
- Les candidats doivent être autorisés à travailler au Canada.

Avantages

- Un pourcentage (%) en lieu et place des avantages sociaux.
- Jusqu'à 20 jours de congés payés pour un contrat annuel, sinon calculés au prorata.
- Semaine de travail de quatre (4) jours (le vendredi étant un jour flexible ou de congé), à l'exception des semaines comportant un jour férié.
- Accès au Programme d'aide aux employés (PAE).
- Sécurité et assistance lors des déplacements à l'international avec International SOS (ISOS).
- Indemnité pour l'utilisation de votre propre téléphone portable (BYOD).
- Fonds dédié au développement et au bien-être.
- Nouvelle formule de télétravail temporaire : travaillez à distance pendant un maximum de 90 jours, presque partout dans le monde.

Processus de candidature

- Veuillez envoyer votre CV et votre lettre de motivation [ici](#).

Utilisation de l'IA dans le traitement des candidatures

- Veuillez noter que Grands Défis Canada peut utiliser des outils d'intelligence artificielle pour faciliter le traitement et l'évaluation des candidatures soumises pour ce poste. Ces outils peuvent être utilisés pour soutenir des activités telles que la présélection des CV, l'évaluation des candidats ou la planification des entretiens () et servent de soutien à la prise de décision humaine, sans toutefois la remplacer. Toutes les décisions d'embauche sont prises par du personnel qualifié, qui examine les résultats fournis par l'IA avant de se prononcer sur une candidature. Grands Défis Canada s'engage à veiller à ce que son utilisation de l'IA dans le cadre du recrutement soit équitable, transparente et exempte de toute discrimination illégale, conformément aux lois fédérales et provinciales applicables en matière de droits de la personne et de protection de la vie privée. Si vous avez des questions sur la manière dont l'IA est utilisée dans notre processus de recrutement, ou si vous avez besoin d'un aménagement à n'importe quelle étape de ce processus, veuillez contacter l'équipe des ressources humaines de GDC à l'adresse : hr@grandchallenges.ca .