
Poste :	Associé.e en investissement
Lieu :	Hybride : MaRS Discovery Tower (Toronto) + télétravail
Organisation :	Grands Défis Canada
Supérieur hiérarchique :	Responsable des investissements
Statut :	Temporaire, temps plein (contrat de 12 mois)
Salaire :	74 129 \$/an + pourcentage en lieu et place des avantages sociaux

Grands Défis Canada soutient les idées audacieuses ayant un grand Impact®. Nous sommes une plateforme mondiale d'innovation et l'un des principaux investisseurs au monde axés sur l'impact, œuvrant pour un avenir où l'innovation contribue à l'épanouissement de tous. Avec le soutien du gouvernement du Canada et d'autres partenaires, nous utilisons une approche « Grand Challenges » pour identifier, financer et aider à déployer à grande échelle des solutions audacieuses menées localement qui favorisent la santé, l'équité et la résilience dans les pays à revenu faible ou intermédiaire ainsi qu'au Canada.

Nous soutenons les idées audacieuses de leur émergence jusqu'à leur déploiement à grande échelle, en combinant capitaux, conseils et partenariats stratégiques pour les aider à se développer et à réussir. Nous recherchons des innovations qui allient la science, la compréhension des enjeux sociaux et la stratégie d'entreprise – ce que nous appelons « l'innovation intégrée® » – afin de susciter un changement concret.

Nous travaillons avec des innovateur.trice.s pour tester, affiner et réduire les risques liés aux solutions, en les positionnant pour une adoption à long terme par le biais des systèmes publics, des voies du secteur privé ou de modèles mixtes. Notre objectif : sauver et améliorer des vies à grande échelle en transformant des idées audacieuses en solutions durables. Pour en savoir plus : www.grandchallenges.ca.

PRÉSENTATION DU POSTE ET PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

En tant que membre de la nouvelle équipe Impact Investments de GDC, le titulaire de ce poste contribuera à l'objectif de l'équipe, qui consiste à rechercher des innovations plus audacieuses et à mettre des fonds à la disposition des innovateur.trice.s, jouant ainsi un rôle central dans la constitution et l'orientation du portefeuille de GDC. L'associé en investissement veille à la mise en œuvre de processus de gestion des investissements efficaces et de haute qualité tout au long du cycle de vie de l'investissement, en collaborant étroitement avec les innovateur.trice.s de GDC et les équipes transversales. Rattaché à un responsable des investissements, l'associé en investissement opère selon une approche matricielle pour soutenir la conclusion d'accords dans les phases d'amorçage et de déploiement à l'échelle, et favorise le transfert efficace des accords signés vers l'équipe de gestion de portefeuille.

Ses principales responsabilités comprennent, sans s'y limiter :

Soutenir le pipeline d'opérations et la prospection

- Mener des recherches approfondies sur le pipeline, identifier des innovations à fort potentiel, soutenir les processus de réception et d'examen des candidatures de la phase de déploiement à l'échelle en vue de

nouveaux investissements, effectuer des analyses d'innovation pour les propositions en phase d'amorçage et entretenir les relations avec les partenaires externes.

Assister le ou les gestionnaires d'investissement dans le financement d'opérations innovantes de capital-risque (dette et capitaux propres)

- Réaliser des analyses approfondies des entreprises et des marchés, en synthétisant les données financières historiques, les indicateurs opérationnels et les références sectorielles afin d'étayer la due diligence d'investissement et la structuration des opérations.
- Développer, mettre à jour et analyser des modèles financiers rigoureux pour évaluer les opportunités en phase de démarrage et de croissance, notamment, sans s'y limiter, les analyses de valorisation, les prévisions et les scénarios de dilution.
- Participer à l'examen et à l'organisation des documents financiers et juridiques (par exemple : tableaux de capitalisation, term sheets, conventions d'actionnaires et de prêt, etc.).
- Veiller au respect des processus internes et des exigences de diligence fonctionnelle, notamment lors de la saisie de données dans le logiciel Fluxx.
- Participer à la préparation du memorandum d'investissement et à la présentation des opportunités d'investissement potentielles au comité d'investissement de GDC.
- Participer au processus de finalisation des opérations d'investissement.

Diriger des opérations en phase de démarrage conformes à la stratégie d'investissement de GDC

- Diriger le processus d'investissement de bout en bout pour deux opérations en phase de démarrage (jusqu'à 300 000 \$ chacune) par an, généralement pour des innovateur.trice.s passant de la phase de preuve de concept (PoC) à la phase de transition vers la mise à l'échelle (mener la due diligence pré-investissement et diriger la préparation du memorandum d'investissement, diriger la présentation des investissements potentiels au comité de direction interne de GDC).
- Diriger les processus de négociation des nouveaux accords de financement (axés sur les subventions de validation de concept et de transition vers la mise à l'échelle), en veillant à ce que la due diligence appropriée au niveau du projet et de l'institution (par exemple, financière, juridique, en matière de propriété intellectuelle et d'atténuation des risques) soit menée à bien.

Contribuer à une équipe hautement performante et soutenir une culture d'entreprise dynamique

- Accompagner l'intégration et la formation des collaborateurs juniors ou nouvellement arrivés afin qu'ils puissent contribuer au sein de la fonction « Investissements à impact ».
- Contribuer, soutenir et/ou diriger des projets d'amélioration des processus au sein de la fonction « Investissements à impact » et de manière transversale.
- Adopter des comportements professionnels qui favorisent le bien-être personnel et collectif et s'alignent sur les valeurs de GDC et sur son goût pour l'audace.
- Collaborer avec les principales parties prenantes internes et externes, en supervisant les relations avec les entreprises cibles potentielles, afin de servir les intérêts stratégiques de GDC.
- Faites preuve de l'engagement positif que vous recherchez en jouant un rôle actif et visible lors des événements de cohésion d'équipe et des réunions générales organisés par GDC.

Qualifications



- Au moins 2 à 4 ans d'expérience professionnelle pertinente dans l'investissement à impact social, le capital-risque, le capital-investissement, la dette privée, le conseil en gestion ou dans des domaines connexes, avec une expérience directe de la gestion de transactions.
- Solides compétences en modélisation financière et en analyse pour évaluer les performances, la valorisation et la structure du capital d'une entreprise
- Connaissance des instruments d'investissement en phase de démarrage (par exemple, subventions, SAFE notes, dette convertible, prises de participation) et expérience dans la conduite de processus de due diligence et de transactions
- Maîtrise d'Excel et aisance dans l'utilisation d'outils tels que PowerPoint, les plateformes de modélisation financière ou les systèmes CRM
- Intérêt avéré et connaissances dans les domaines pertinents (par exemple, santé mondiale, développement international, finance sociale/investissement à impact social)
- Compétences avérées en matière d'analyse, d'organisation et de hiérarchisation des priorités
- Excellentes compétences en communication orale et écrite
- Diplôme de premier cycle dans une discipline pertinente (par exemple, développement international, investissement à impact social, finance, économie, etc.) – ou expérience professionnelle équivalente
- Passion et attitude positive vis-à-vis de notre mission et de l'impact que nous souhaitons avoir dans le monde
- Une expérience professionnelle et/ou de vie dans des contextes à faibles ressources constitue un atout majeur
- Une connaissance pratique du français constitue un atout majeur

Les personnes issues de communautés historiquement exclues et ayant une expérience vécue dans les domaines thématiques pertinents sont encouragées à postuler. Les personnes ayant une expérience vécue et/ou professionnelle au sein des communautés ou des pays que nous soutenons sont tout particulièrement encouragées à postuler.

Vous ne répondez pas à toutes les exigences ? Des études ont montré que les femmes, les personnes de couleur, les personnes issues des communautés 2ELGBTQI+ et les personnes en situation de handicap sont moins enclines à postuler à des offres d'emploi lorsqu'elles ne répondent pas à toutes les qualifications requises. Chez Grands Défis Canada, nous nous engageons à créer un milieu de travail diversifié, inclusif, authentique et responsable. Ainsi, si ce poste vous intéresse mais que votre expérience ne correspond pas parfaitement à toutes les qualifications mentionnées dans la description du poste, nous vous encourageons à postuler, car vous pourriez être le candidat idéal que nous recherchons.

Lieu de travail et conditions d'emploi

- Nous fonctionnons actuellement selon un modèle hybride combinant la présence au bureau et le télétravail. Sauf exceptions rares et approuvées, les membres du personnel de GDC doivent résider dans la région du Grand Toronto (GTA) ou à proximité, et être disponibles pour se rendre au siège social de Toronto et y travailler, selon les besoins opérationnels de l'entreprise. Les frais liés aux déplacements et/ou à l'installation à Toronto sont à la charge exclusive de l'employé et ne seront pas remboursés par GDC.
- Des déplacements nationaux et internationaux sont à prévoir.
- Les candidats doivent être autorisés à travailler au Canada.

Avantages sociaux pour un poste temporaire à temps plein



Grand Challenges Canada®
Grands Défis Canada



UHN Canada's
Hospital

- Un pourcentage (%) en lieu et place des avantages sociaux.
- Jusqu'à 20 jours de congés payés pour un contrat annuel, sinon calculés au prorata.
- Semaine de travail de quatre (4) jours (le vendredi étant un jour flexible ou de congé), à l'exception des semaines comportant un jour férié (programme réévalué chaque année).
- Accès au programme d'aide aux employés (PAE).
- Réductions sur la valeur ajoutée sur la mode, les services à la personne, la maison, l'alimentation et les boissons, l'électronique, les cadeaux, les voyages, l'automobile et le bien-être.
- Sécurité et assistance lors des voyages à l'étranger avec International SOS (ISOS).
- Indemnité pour l'utilisation de votre propre téléphone portable (BYOD).
- Allocation pour le développement professionnel et le bien-être.
- Nouvelle formule de télétravail temporaire : travaillez à distance pendant un maximum de 90 jours, presque partout dans le monde.

Durée

- Date de prise de fonction : immédiate

Procédure de candidature

- Veuillez envoyer votre CV et votre lettre de motivation [ici](#).

Utilisation de l'IA dans le traitement des candidatures

Veuillez noter que Grands Défis Canada peut utiliser des outils d'intelligence artificielle pour faciliter le traitement et l'évaluation des candidatures soumises pour ce poste. Ces outils peuvent être utilisés pour soutenir des activités telles que la présélection des CV, l'évaluation des candidats ou la planification des entretiens, et facilitent la prise de décision humaine sans toutefois la remplacer. Toutes les décisions d'embauche sont prises par du personnel qualifié, qui examine les résultats fournis par l'IA avant de se prononcer sur une candidature. Grands Défis Canada s'engage à veiller à ce que son utilisation de l'IA dans le cadre du recrutement soit équitable, transparente et exempte de toute discrimination illégale, conformément aux lois fédérales et provinciales applicables en matière de droits de la personne et de protection de la vie privée. Si vous avez des questions sur la manière dont l'IA est utilisée dans notre processus de recrutement, ou si vous avez besoin d'un aménagement à n'importe quelle étape de celui-ci, veuillez contacter l'équipe des ressources humaines de GDC à [l'adresse hr@grandchallenges.ca](mailto:adresse_hr@grandchallenges.ca).