



Poste :	Analyste, Mesure d'impact
Lieu :	Hybride : MaRS Discovery Tower (Toronto) + télétravail
Organisation:	Grands Défis Canada
Relève de :	Responsable de la mesure d'impact
Statut :	Temps plein, permanent
Salaire :	61 773 \$/an + avantages sociaux

Grands Défis Canada soutient les idées audacieuses ayant un grand Impact®. Nous sommes une plateforme mondiale d'innovation et l'un des principaux investisseurs au monde axés sur l'impact, œuvrant pour un avenir où l'innovation contribue à l'épanouissement de tous. Avec le soutien du gouvernement du Canada et d'autres partenaires, nous utilisons une approche « Grand Challenges » pour identifier, financer et aider à déployer à grande échelle des solutions audacieuses menées localement qui favorisent la santé, l'équité et la résilience dans les pays à revenu faible ou intermédiaire ainsi qu'au Canada. Nous soutenons les idées audacieuses de leur émergence jusqu'à leur déploiement à grande échelle, en combinant capitaux, conseils et partenariats stratégiques pour les aider à se développer et à réussir. Nous recherchons des innovations qui allient la science, la compréhension des enjeux sociaux et la stratégie d'entreprise – ce que nous appelons « l'innovation intégrée® » – afin de susciter un changement concret. Nous travaillons avec des innovateur.trice.s pour tester, affiner et réduire les risques liés aux solutions, en les positionnant pour une adoption à long terme par le biais des systèmes publics, des voies du secteur privé ou de modèles mixtes. Notre objectif : sauver et améliorer des vies à grande échelle en transformant des idées audacieuses en solutions durables. Pour en savoir plus : www.grandchallenges.ca.

PRÉSENTATION DU POSTE ET PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

En tant que membre de l'équipe de conseil en innovation chez GDC, l'analyste en mesure d'impact contribuera directement à l'objectif de l'équipe, qui consiste à accompagner et à conseiller les autres services au sein de GDC afin de remplir notre mission principale : mettre des fonds à la disposition des innovateur.trice.s et les aider à se développer pour maximiser leur impact. Ce poste soutiendra les processus de mesure, de modélisation et de reportage de l'impact de GDC à l'échelle de l'organisation.

L'analyste en mesure d'impact s'attachera à soutenir des processus de mesure d'impact efficaces, de haute qualité et bien organisés, sous la supervision du responsable de la mesure d'impact. Il jouera un rôle essentiel dans l'accompagnement de la due diligence en matière d'impact, le suivi des anciens innovateur.trice.s de GDC afin de comprendre leurs dernières réalisations en matière d'impact, ainsi que la mise en œuvre de processus efficaces de gestion des données. L'analyste apportera également son soutien à l'évaluation régulière des données probantes et à la validation des résultats.

L'analyste en mesure d'impact est une personne d'action, dotée d'un esprit critique et capable de résoudre les problèmes. Il ou elle possède un sens aigu du détail, apprécie d'utiliser Excel au quotidien pour organiser les données et comprendre les résultats, et fait preuve d'un fort sens de l'initiative. Il ou elle apprécie le défi que représente le travail sur des ensembles de données imparfaits pour mener des analyses stratégiques, ainsi que le tri de documents, tels que des études et des rapports, afin de dégager des enseignements sur l'impact.

Évaluation de l'impact et diligence raisonnable

- Sous la supervision du responsable de la mesure d'impact, vous aiderez l'équipe des investissements à impact à mener une diligence raisonnable en matière d'impact pour les innovations en phase de démarrage, en évaluant de manière critique les preuves de l'impact sur la santé de ces innovations et en identifiant les lacunes et les limites de la base de données factuelle.



- Fournir des conseils à l'équipe des investissements d'impact sur la manière d'aborder la collaboration avec des innovateur.trice.s en phase de démarrage afin d'évaluer l'impact potentiel et d'élaborer des indicateurs de résultats et des objectifs appropriés pour la période de financement.
- Procéder à un premier examen des indicateurs et des objectifs d'impact, ainsi que de tout autre document relatif à l'impact soumis au comité d'investissement interne.

Suivi post-financement

- Élaborer des enquêtes et/ou mener des recherches documentaires afin de comprendre comment les innovations financées par le passé par le GDC continuent d'avoir un impact sur les résultats sanitaires au fil de leur développement.
- Identifier et organiser des réunions avec les innovateur.trice.s ayant bénéficié d'un financement par le passé afin de mieux comprendre les résultats obtenus après ce financement.
- Valider les résultats et compiler les données relatives aux résultats post-financement afin qu'elles puissent être intégrées aux systèmes de données du GDC.

Validation des résultats

- Examiner et valider les résultats des innovateur.trice.s financés par le GDC (en mettant l'accent sur les innovations en phase de démarrage).

Analyse des données et mise en valeur des résultats

- Aider l'équipe à analyser les tendances et les schémas observés dans les chiffres d'impact et les résultats, afin de soutenir la prise de décision fondée sur les données et l'élaboration de stratégies.
- Utiliser des techniques de visualisation des données pour faciliter la présentation des données d'impact et des résultats auprès de publics internes et externes.
- Si nécessaire, travailler en étroite collaboration avec l'équipe de communication pour élaborer des récits d'impact, des synthèses de résultats, des articles de blog et d'autres supports pédagogiques mettant en avant des exemples d'impact et de changement dans l'ensemble des portefeuilles.
- Nettoyer, analyser et synthétiser les données d'impact de l'ensemble des portefeuilles conformément aux instructions.
- Créer et générer des rapports dans le système de gestion des données.
- Identifier les opportunités d'amélioration et de rationalisation des processus et des systèmes afin de travailler de la manière la plus efficace et la plus performante possible.

Favoriser une culture d'équipe épanouissante

- Adopter des comportements professionnels qui favorisent le bien-être individuel et collectif et s'inscrivent dans les valeurs de GDC et dans son goût pour l'audace.
- Diriger ou soutenir le recrutement et l'intégration des nouveaux collaborateurs, en adoptant une approche empathique et solidaire, lorsque cela vous est demandé.
- Faites preuve de l'engagement positif que vous recherchez en jouant un rôle actif et visible lors des événements de cohésion d'équipe et des réunions générales de GDC.

Qualifications



Grand Challenges Canada®
Grands Défis Canada



- Au moins 1 à 2 ans d'expérience professionnelle pertinente.
- Diplôme de premier cycle dans une discipline connexe ou pertinente.
- Connaissances de base en analyse statistique et en méthodologie de recherche.
- Intérêt avéré ou connaissances dans les domaines de la santé mondiale, du développement et/ou de l'action humanitaire.
- Excellentes compétences relationnelles et de communication, ainsi que la capacité à faire des présentations en toute assurance.
- Le souci de la clarté et des processus intelligents, avec une capacité avérée à identifier et à mettre en œuvre des méthodes de travail de plus en plus efficaces et innovantes.
- Une passion et une curiosité pour tout ce qui touche au numérique, la conviction que des solutions transformatrices sont possibles et la volonté d'impliquer tout le monde en expliquant le « quoi », le « pourquoi » et le « comment ».
- Des compétences avérées en résolution de problèmes.
- Excellentes compétences en organisation et en gestion du temps.

Les personnes issues de communautés historiquement exclues et ayant une expérience vécue dans les domaines thématiques pertinents sont encouragées à postuler. Les personnes ayant une expérience vécue et/ou professionnelle au sein des communautés ou des pays que nous soutenons sont tout particulièrement encouragées à postuler.

Vous ne répondez pas à toutes les exigences ? Des études ont montré que les femmes, les personnes de couleur, les personnes issues des communautés 2ELGBTQI+ et les personnes en situation de handicap sont moins enclines à postuler à des offres d'emploi lorsqu'elles ne répondent pas à toutes les qualifications requises. Chez Grands Défis Canada, nous nous engageons à créer un milieu de travail diversifié, inclusif, authentique et responsable. Ainsi, si ce poste vous intéresse mais que votre expérience ne correspond pas parfaitement à toutes les qualifications mentionnées dans la description du poste, nous vous encourageons à postuler, car vous pourriez être le candidat idéal que nous recherchons.

Lieu de travail et conditions d'emploi :

- Nous travaillons actuellement selon un modèle hybride combinant présence au bureau et télétravail. Sauf exceptions rares et approuvées, les collaborateur.trice.s de GDC doivent résider dans la région du Grand Toronto (GTA) ou à proximité et être disponibles pour se rendre au siège de Toronto et y travailler, selon les besoins opérationnels de l'entreprise. Les frais liés aux déplacements et/ou à l'installation à Toronto sont à la charge exclusive du collaborateur et ne seront pas remboursés par GDC.
- Des déplacements nationaux et internationaux sont à prévoir.
- Les candidats doivent être autorisés à travailler au Canada.

Avantages

- Cela dépendra du type de contrat (PFT ou TFT). Les dispositions suivantes s'appliquent aux deux.
- Semaine de travail de quatre (4) jours (le vendredi étant un jour flexible ou de congé), à l'exception des semaines comportant un jour férié (programme réévalué chaque année).
- Accès au Programme d'aide aux employés (PAE).
- Sécurité et assistance lors des déplacements à l'international avec International SOS (ISOS).
- Indemnité pour l'utilisation de votre propre téléphone portable (BYOD).
- Fonds de développement et de bien-être.
- Nouvelle formule de télétravail temporaire : travaillez à distance pendant un maximum de 90 jours, presque partout dans le monde.



Grand Challenges Canada®
Grands Défis Canada



UHN Canada's
Hospital

Durée

- Date de début : à déterminer
- Statut : temps plein, permanent

Processus de candidature

- Veuillez envoyer votre CV et votre lettre de motivation à l'adresse [ici](#).

Utilisation de l'IA dans le traitement des candidatures

Veuillez noter que Grand Challenges Canada peut utiliser des outils d'intelligence artificielle pour faciliter le traitement et l'évaluation des candidatures soumises pour ce poste. Ces outils peuvent être utilisés pour soutenir des activités telles que la présélection des CV, l'évaluation des candidats ou la planification des entretiens () et servent de soutien à la prise de décision humaine, sans toutefois la remplacer. Toutes les décisions d'embauche sont prises par du personnel qualifié, qui examine les résultats fournis par l'IA avant de se prononcer sur une candidature. Grands Défis Canada s'engage à veiller à ce que son utilisation de l'IA dans le cadre du recrutement soit équitable, transparente et exempte de toute discrimination illégale, conformément aux lois fédérales et provinciales applicables en matière de droits de la personne et de protection de la vie privée. Si vous avez des questions sur la manière dont l'IA est utilisée dans notre processus de recrutement, ou si vous avez besoin d'un aménagement à n'importe quelle étape de ce processus, veuillez contacter l'équipe des ressources humaines de GDC à l'adresse : hr@grandchallenges.ca .