



Grand Challenges Canada®
Grands Défis Canada



Poste : Gestionnaire principal(e), investissement dans une optique de genre

Lieu : Hybride : MaRS Discovery Tower (Toronto) + télétravail

Organisation : Grands Défis Canada

Supérieur hiérarchique : Directeur(-trice), financement innovant et soutien au capital de risque

Statut : Permanent, à temps plein

Rémunération : 118 640 \$/an + avantages sociaux

[Grands Défis Canada](#) soutient les idées audacieuses ayant un impact significatif®. Nous sommes une plateforme mondiale dédiée à l'innovation et l'un des principaux investisseurs au monde axés sur l'impact social, œuvrant pour un avenir où l'innovation contribue à l'épanouissement de tous. Avec le soutien du gouvernement du Canada et d'autres partenaires, nous utilisons une approche Grands Défis pour identifier, financer et contribuer au déploiement de solutions audacieuses, menées au niveau local, qui favorisent la santé, l'équité et la résilience dans les pays à revenu faible ou intermédiaire ainsi qu'au Canada.

Nous soutenons les idées audacieuses, de leur conception à leur déploiement à l'échelle, en combinant financement, accompagnement et partenariats stratégiques pour en assurer la croissance et la réussite. Nous sommes à la recherche de projets d'innovation qui allient science, compréhension des enjeux sociaux et stratégie commerciale — ce que nous appelons l'Innovation intégrée® — afin de susciter un véritable changement dans le monde réel.

Nous collaborons avec des innovateurs pour tester, perfectionner et réduire les risques liés aux solutions, afin de les préparer à une adoption à long terme par le biais de systèmes publics, de filières du secteur privé ou de modèles mixtes. Notre objectif : sauver et améliorer des vies à grande échelle en transformant des idées audacieuses en solutions durables. Pour en savoir plus : www.grandchallenges.ca.

APERÇU DU POSTE ET RESPONSABILITÉS CLÉS

En tant que membre de l'équipe de conseil en innovation de GDC, le ou la gestionnaire principal(e), investissement dans une optique de genres, contribuera directement à l'objectif de l'équipe, qui consiste à aider et à conseiller les autres services de GDC afin de remplir notre mission principale : mettre des fonds à la disposition des innovateurs et les aider à se développer pour maximiser leur impact. Le/la gestionnaire principal(e) sera chargé(e) de piloter la stratégie de GDC en matière d'investissement dans une optique de genre, en veillant à ce que cette dimension soit intégrée à l'ensemble du processus d'investissement et du portefeuille, et en renforçant le rôle de GDC dans la définition de la manière dont les capitaux contribuent à faire progresser l'égalité des genres dans nos domaines d'intervention.

Les principales responsabilités comprennent :



Stratégie d'investissement axée sur le genre et mise en œuvre

- Diriger l'élaboration et la mise à jour de la stratégie d'investissement dans une optique de genre de GDC ainsi que de son plan de mise en œuvre, et veiller à ce qu'elles soient en adéquation avec les priorités organisationnelles de GDC et les meilleures pratiques internationales en matière d'investissement tenant compte de la dimension de genre.
- Déployer la stratégie d'investissement dans une optique de genre et le plan de mise en œuvre de GDC au sein de l'organisation et en assurer la communication à l'extérieur, le cas échéant.
- Veiller à la conformité de GDC avec les critères du 2X et les autres normes internationales en matière de finance au service de l'égalité des genres.
- Renforcer et maintenir le cadre de codification tenant compte de la dimension de genre de GDC et veiller à ce que les rapports sur l'égalité des genres respectent les obligations envers les bailleurs de fonds.

Intégration de la dimension de genre tout au long du cycle d'investissement

- Superviser la conception et la mise en œuvre de l'approche tenant compte de la dimension de genre de GDC dans l'ensemble de nos portefeuilles d'innovation.
- Conseiller l'équipe chargée de l'investissement à impact social sur l'intégration de l'analyse de genre dans la sélection des investissements, la diligence raisonnable et la structuration des opérations.
- Soutenir l'équipe chargée de l'investissement à impact dans l'identification et l'évaluation des possibilités d'investissement qui font progresser l'équité entre les genres et l'autonomisation économique des femmes.
- Identifier et recommander des instruments de financement axés sur le genre à intégrer au portefeuille de GDC.
- Mettre en place les outils, les cadres, les ressources et les capacités internes nécessaires pour réaliser des évaluations d'impact sur l'égalité des genres concernant les investissements potentiels et existants.
- Mettre en place des systèmes de mesure de l'impact en matière d'égalité des genres et des ICP pour le suivi du portefeuille et la production de rapports.
- Suivre les performances des projets d'innovations du portefeuille en matière d'égalité des genres et aider les innovateurs à développer des modèles économiques et des stratégies de développement tenant compte de cette dimension.
- Concevoir, négocier et superviser la mise en œuvre d'un accompagnement-conseil en matière d'égalité des genres pour les projets d'innovations du portefeuille.

Développement de partenariats et leadership sur le terrain

- Établir des partenariats stratégiques avec des investisseurs adoptant une approche sensible au genre, des institutions financières de développement (IFD) et des réseaux pertinents, notamment 2X Global, CAFIID et d'autres.



- Représenter GDC dans le domaine de l'investissement dans une optique de genre lors de conférences, de forums politiques et au sein de communautés de pratique.
- Identifier et développer les perspectives liées à l'égalité des genres dans l'écosystème de GDC et dans ses activités de financement innovant.
- Positionner GDC comme leader canadien et mondial dans le domaine de l'investissement dans une optique de genre sur les marchés émergents, grâce à une présence sur le terrain, à des publications et à des partenariats stratégiques.
- En collaboration avec l'équipe chargée des politiques et d'autres équipes pertinentes, exercer un leadership éclairé en matière d'investissement dans une optique de genre dans les domaines d'intervention de GDC.

Accompagner une équipe hautement performante et favoriser une culture d'entreprise dynamique

- Bien que ce poste n'ait actuellement aucun subordonné direct, la personne retenue devra faire preuve de leadership et jouer un rôle de mentor auprès des collaborateurs moins expérimentés, en favorisant une culture d'entreprise fondée sur la bienveillance, la collaboration, la responsabilisation et l'apprentissage continu.
- Adopter des comportements professionnels qui favorisent le bien-être personnel et celui de l'équipe et qui sont alignés sur les valeurs de GDC et sa passion pour l'audace.
- Diriger ou soutenir le recrutement et l'intégration de nouveaux membres du personnel, en utilisant une approche empathique et solidaire.
- Démontrer la participation positive que vous recherchez en jouant un rôle actif et visible dans les événements de consolidation d'équipe et les assemblées publiques de GDC.

Qualifications

- Au moins 8 années d'expérience professionnelle pertinente dans les domaines de l'investissement dans une optique de genre, de l'autonomisation économique des femmes ou de l'égalité des genres.
- Au moins 3 années d'expérience dans la direction d'équipes et la gestion du personnel.
- Un diplôme de deuxième cycle en études de genre, en autonomisation économique des femmes, en finance, en gestion d'entreprise, en développement international ou dans une discipline connexe.
- Une compréhension approfondie des cadres d'analyse de genre, de l'investissement dans une optique de genre et des stratégies d'autonomisation économique des femmes.
- Une expérience dans le domaine des instruments d'investissement, des fonds ou des programmes dans une optique de genre.
- Une forte expérience dans la mesure d'impact et/ou l'analyse des données relatives au genre.
- Une solide connaissance des écosystèmes d'innovation et une expérience dans l'accompagnement d'initiatives et d'entreprises sociales en phase de démarrage dans les pays à revenu faible et intermédiaire.



- Une expertise avérée dans la conception et la prestation de services de conseil visant à promouvoir l'égalité des genres.
- Solides compétences analytiques.
- Excellentes compétences interpersonnelles et communicationnelles, ainsi que la capacité de s'exprimer avec assurance.
- Compétences stratégiques, proactives et solides en matière d'exécution.
- Passion et positivité envers ce que nous faisons et l'impact que nous cherchons à avoir dans le monde.
- Excellentes aptitudes relationnelles et capacité avérée à travailler efficacement de manière autonome, au sein de plusieurs équipes et en collaboration avec celles-ci.

Les personnes issues de communautés historiquement exclues et ayant une expérience vécue dans des domaines thématiques pertinents sont encouragées à postuler. Les personnes ayant une expérience vécue et/ou professionnelle dans les communautés ou les pays que nous soutenons sont particulièrement encouragées à postuler.

Vous ne répondez pas à toutes les exigences? Des études ont montré que les femmes, les personnes de couleur, les personnes issues des communautés LGBTQ2S+ et les personnes handicapées sont moins susceptibles de postuler à des emplois lorsqu'elles ne répondent pas à toutes les qualifications. Chez Grands Défis Canada, nous nous engageons à créer un milieu de travail diversifié, inclusif, authentique et axé sur la responsabilisation. Par conséquent, si ce poste vous intéresse, mais que votre expérience ne correspond pas parfaitement à toutes les qualifications énoncées dans la description de poste, nous vous encourageons à postuler, car vous pourriez être le ou la candidat(e) idéal(e) que nous recherchons.

Lieu et exigences de travail

- Nous fonctionnons actuellement selon un modèle hybride, combinant présence au bureau et télétravail. Sauf exceptions rares et dûment approuvées, les membres du personnel de GDC doivent résider dans la région du Grand Toronto (RGT) ou à proximité, et être disponibles pour se rendre au siège social de Toronto et y travailler, selon les besoins opérationnels de l'entreprise. Toutes les dépenses liées au déplacement et/ou au déménagement à Toronto sont à la charge exclusive de l'employé ou de l'employée et ne seront pas remboursées par GDC.
- Des déplacements nationaux et internationaux sont à prévoir.
- Les candidat(e)s doivent être autorisé(e)s à travailler au Canada.

Avantages

- Une assurance maladie et dentaire fournie par Sun Life Canada prend effet à la date d'entrée en fonction.



- Adhésion au régime de retraite à prestations déterminées de Healthcare of Ontario (HOOPP)
- Quatre (4) semaines de vacances payées par année civile (au prorata)
- Semaine de travail de quatre (4) jours (avec le vendredi comme jour flexible/de congé), à l'exclusion des semaines avec jours fériés (programme revu annuellement)
- Accès au programme d'aide aux employés (PAE)
- Assistance et protection des voyageurs avec International SOS (ISOS) partout dans le monde.
- Allocation pour téléphone cellulaire dans le cadre du programme « Apportez votre propre appareil »
- Fonds de croissance et de bien-être
- Nouvelle relocalisation temporaire pour le travail : travaillez à distance jusqu'à 90 jours, presque partout dans le monde.

Durée

- Date de début : 1er août 2026, mais possibilité de début anticipé en fonction de la disponibilité de la personne candidate
- Statut : Permanent, à temps plein

Processus de candidature

- [Veuillez soumettre votre curriculum vitae et votre lettre de présentation ici.](#)

Utilisation de l'IA dans le traitement des candidatures

Veuillez noter que Grands Défis Canada peut utiliser des outils d'intelligence artificielle pour faciliter le traitement et l'évaluation des demandes soumises pour ce poste. Ces outils peuvent être utilisés pour soutenir des activités telles que la sélection des curriculum vitae, l'évaluation des candidat(e)s ou la planification, et sont utilisés comme une aide à la prise de décision humaine et non comme un remplacement. Toutes les décisions d'embauche sont prises par du personnel qualifié qui examine les résultats assistés par l'IA avant de prendre une décision concernant la candidature d'un(e) candidat(e). Grands Défis Canada s'engage à veiller à ce que son utilisation de l'IA dans le recrutement soit équitable, transparente et exempte de discrimination illégale, conformément aux lois fédérales et provinciales applicables en matière de droits de la personne et de protection de la vie privée. Si vous avez des questions sur la façon dont l'IA est utilisée dans notre processus d'embauche, ou si vous avez besoin d'un accommodement à une étape ou l'autre du processus de recrutement, veuillez contacter l'équipe des ressources humaines de GDC à l'adresse hr@grandchallenges.ca.