



Poste :	Ingénieur.e de données
Lieu :	Hybride : MaRS Discovery Tower + Télétravail
Département :	Grands Défis Canada
Relève de :	Responsable de la transformation numérique et des opérations informatiques
Statut :	Temps plein, permanent
Salaire :	76 308 \$/an + avantages sociaux

[Grands Défis Canada](#) soutient les idées audacieuses ayant un grand impact®. Nous sommes une plateforme mondiale d'innovation et l'un des principaux investisseurs axés sur l'impact, œuvrant pour un avenir où l'innovation aide chacun à s'épanouir. Avec le soutien du gouvernement du Canada et d'autres partenaires, nous utilisons une approche « Grands Défis » pour identifier, financer et aider à déployer à grande échelle des solutions audacieuses menées localement qui favorisent la santé, l'équité et la résilience dans les pays à revenu faible ou intermédiaire ainsi qu'au Canada.

Nous soutenons les idées audacieuses de leur conception à leur déploiement à grande échelle, en combinant capitaux, conseils et partenariats stratégiques pour les aider à se développer et à réussir. Nous recherchons des innovations qui allient science, compréhension sociale et stratégie d'entreprise — ce que nous appelons l'Innovation intégrée® — afin de susciter un changement concret.

Nous travaillons avec des innovateur.trice.s pour tester, affiner et réduire les risques liés aux solutions, en les positionnant pour une adoption à long terme par le biais de systèmes publics, de voies du secteur privé ou de modèles mixtes. Notre objectif : sauver et améliorer des vies à grande échelle en transformant des idées audacieuses en solutions durables.

Pour en savoir plus : www.grandchallengescanada.ca

PRÉSENTATION DU POSTE ET PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

GDC en est aux prémices de sa transformation numérique et a besoin d'un.e expert.e technique de terrain pour transformer nos données non gérées en un atout stratégique. En tant qu'ingénieur.e de données, vous serez à la croisée de l'ingénierie et de l'analyse des données, transformant les données brutes en atouts fiables et évolutifs, ainsi qu'en informations qui leur donnent vie. Vous serez le principal architecte de notre environnement Microsoft Fabric, chargé de nettoyer les « données obscures », de mettre en place des pipelines automatisés et d'implémenter la gouvernance des données nécessaire pour nous rendre « prêts pour l'IA ».

Responsabilités clés

- **Ingestion et unification des données** : identifier et migrer les données non gérées/en silos (structurées et non structurées) vers Microsoft Fabric OneLake.
- **Développement de pipelines** : créer et maintenir des workflows ELT/ETL automatisés à l'aide de Data Factory et de Spark Notebooks afin d'éliminer les goulots d'étranglement manuels.
- **Mise en œuvre de la gouvernance** : Appliquer techniquement la gouvernance des données à l'aide de Microsoft Purview. Vous configurerez des étiquettes de sensibilité, la traçabilité des données et des contrôles d'accès basés sur les rôles (RBAC).
- **Architecture Medallion** : Concevoir et gérer la transition des données des couches Bronze (brutes) vers Silver (nettoyées) puis Gold (prêtes à l'emploi).
- **Mise en œuvre de l'IA** : Veiller à ce que tous les ensembles de données alimentant les modèles d'IA/Copilot soient exacts, dédoublés et conformes aux normes de confidentialité.



- **Amélioration des processus** : Collaborer avec les unités opérationnelles pour cartographier les processus clés et automatiser les tâches nécessitant un volume important de données.

Qualifications

- **Compétences techniques** : au moins 3 ans d'expérience en ingénierie des données ou en analyse de données.
- **Écosystème Microsoft** : Expérience pratique avec Microsoft Fabric (OneLake, Lakehouse, Data Factory) et Power BI.
- **Langages** : Maîtrise approfondie de SQL et de Python (PySpark) pour la transformation des données.
- **Connaissances en gouvernance** : bonne connaissance de Microsoft Purview ou d'outils similaires de catalogage et de gouvernance des données.
- **Esprit analytique** : capacité avérée à transformer des données désordonnées et non structurées en rapports clairs et structurés.

Les personnes issues de communautés historiquement exclues et ayant une expérience de terrain dans les domaines thématiques pertinents sont encouragées à postuler. Les personnes ayant une expérience de terrain et/ou professionnelle au sein des communautés ou des pays que nous soutenons sont particulièrement encouragées à postuler.

Vous ne répondez pas à toutes les exigences ? Des études ont montré que les femmes, les personnes de couleur, les personnes issues des communautés LGBTQ2S+ et les personnes en situation de handicap sont moins susceptibles de postuler à des emplois lorsqu'elles ne répondent pas à toutes les qualifications requises. Chez Grand Challenges Canada, nous nous engageons à créer un milieu de travail diversifié, inclusif, authentique et responsable. Si ce poste vous intéresse mais que votre expérience ne correspond pas parfaitement à toutes les qualifications énoncées dans la description de poste, nous vous encourageons à postuler, car vous pourriez être le candidat idéal que nous recherchons.

Lieu de travail et conditions d'emploi

- Nous travaillons actuellement selon un modèle hybride combinant présence au bureau et télétravail. À de rares exceptions approuvées près, le personnel de GDC doit résider dans la région du Grand Toronto (RGT) ou à proximité, et être disponible pour se rendre au siège social de Toronto et y travailler, selon les besoins opérationnels de l'entreprise. Toutes les dépenses liées aux déplacements et/ou à la relocalisation à Toronto sont à la charge exclusive de l'employé et ne seront pas remboursées par GDC
- Des déplacements nationaux et internationaux sont requis.
- Les candidats doivent être autorisés à travailler au Canada.

Avantages

- Assurance maladie et dentaire fournie par Sun Life Canada à compter de la date d'entrée en fonction.
- Adhésion au régime de retraite à prestations définies de l'Ontario (HOOPP)
- Quatre (4) semaines de congés payés par année civile (au prorata)
- Semaine de travail de quatre (4) jours (le vendredi étant un jour flexible ou chômé), à l'exception des semaines comportant un jour férié (programme réévalué chaque année)
- Accès au Programme d'aide aux employés (PAE) et aux avantages à valeur ajoutée de l'UHN, tels que les services de remise en forme, les spas et le bien-être, les hôtels et les services de voyage, ainsi que des réductions dans le commerce de détail.
- Sécurité et assistance en voyage avec International SOS (ISOS) partout dans le monde.



Grand Challenges Canada®
Grands Défis Canada



- Allocation pour l'utilisation de votre propre appareil (BYOD)
- Allocation de développement professionnel
- Nouvelle formule de télétravail temporaire : travaillez à distance pendant un maximum de 90 jours, presque partout dans le monde.

Durée

- Date de début : dès que possible
- Temps plein, CDI

Processus de candidature

- [Veuillez envoyer votre CV et votre lettre de motivation ici.](#)

Utilisation de l'IA dans le traitement des candidatures

Veillez noter que Grand Challenges Canada peut recourir à des outils d'intelligence artificielle afin de faciliter le traitement et l'évaluation des candidatures soumises pour ce poste. Ces outils peuvent être utilisés pour soutenir des activités telles que la présélection des CV, l'évaluation des candidats ou la planification des entretiens, et servent d'aide à la prise de décision humaine, sans toutefois la remplacer. Toutes les décisions d'embauche sont prises par du personnel qualifié, qui examine les résultats produits par l'IA avant de se prononcer sur une candidature. Grand Challenges Canada s'engage à veiller à ce que son utilisation de l'IA dans le cadre du recrutement soit équitable, transparente et exempte de toute discrimination illégale, conformément aux lois fédérales et provinciales applicables en matière de droits de la personne et de protection de la vie privée. Si vous avez des questions sur la manière dont l'IA est utilisée dans notre processus de recrutement, ou si vous avez besoin d'un aménagement à n'importe quelle étape du processus de recrutement, veuillez contacter l'équipe des ressources humaines de GDC à l'adresse : hr@grandchallenges.ca .