

2021—
2022

Rapport annuel

Votre partenaire d'innovation



Table des matières

Un message de la présidente du conseil d'administration	1
Un message des co-PDG	3
12 années d'impact – en chiffres	6
Faits saillants stratégiques	7
Vivre nos valeurs	9
Prix Rotman de l'innovation de l'année : Initiative Fresh Life	11
Récits d'impact : Alliance communautaire Lwala et StrongMinds	12
Discussion et analyse de la direction	14
Faits saillants financiers	18



Un message de la présidente du conseil d'administration

«

Je continue d'offrir mon temps et mon leadership à Grands Défis Canada en raison de la contribution unique que nous faisons pour résoudre certains des défis les plus importants qui se posent dans le monde. Je pense que Grands Défis Canada est un véritable « joyau » – je suis tellement fière de ce que nous avons fait et continuerons d'accomplir ensemble.

GUYLAINE SAUCIER

Nous vivons dans un monde de défis croissants – des conflits qui dégénèrent en Ukraine, au Yémen, en Éthiopie, au Soudan du Sud et ailleurs, l'aggravation de la crise climatique, l'accentuation des inégalités en matière de santé dans de nombreux pays, notamment dans le contexte de la pandémie persistante de COVID-19. Réfléchir à ces défis peut devenir accablant, sans parler de trouver par où commencer pour les résoudre.

Grands Défis Canada (GDC) offre un antidote important à ces problèmes. Au cours des 12 dernières années, nous avons construit et mis l'épreuve notre plateforme d'innovation, apprenant comment faire de réels progrès pour relever des défis mondiaux critiques. Malgré sa taille relativement modeste, GDC « frappe au-dessus de son poids » en trouvant des solutions à toute une gamme de défis, et en soutenant et permettant à ces innovations de se déployer à grande échelle.

En tant que présidente du conseil, moi et mes collègues du conseil d'administration, tournons maintenant notre attention vers la définition de la place qu'occupera Grands Défis Canada dans l'avenir. En particulier, nous voulons préciser comment la puissance de la plateforme de Grands Défis Canada – pour lutter contre les inégalités en appuyant l'innovation – pourrait être déployée pour relever de nouveaux défis. Comment notre plateforme d'innovation axée sur l'impact peut-elle mobiliser de nouveaux partenaires autour de nouveaux défis, comme le changement climatique? Quels défis pourraient être abordés en utilisant l'approche des Grands Défis? Je suis impatiente de trouver des réponses à ces questions, avec le concours de notre talentueuse équipe et de nos partenaires.

Comme toujours, je suis profondément reconnaissante envers tous les membres du conseil de direction, des conseils et des comités pour leur importante contribution à notre travail grâce à leur perspicacité et à leur soutien inestimables. Je tiens plus particulièrement à souligner les contributions de nos présidents de comités et de conseils :

- **Johanne Charbonneau**, présidente, Comité de la vérification, des finances et des risques
- **Morris Rosenberg**, président, Comité de la gouvernance et des ressources humaines

- **Gerhard Pries**, président, Comité des investissements
- **Carol Dahl**, présidente, Conseil consultatif du programme
- **Diane Roussin et Karri-Lynn Paul**, présidente et vice-présidente, Conseil d'innovation autochtone

En février 2022, nous avons été attristés par le décès de la Dre Mwele Ntuli Malecela, leader de renommée mondiale en santé publique et championne de l'innovation en Afrique. Ancienne membre du conseil et du comité consultatif scientifique de GDC, elle a fait un apport précieux à nos travaux et à notre gouvernance.

Merci à nos partenaires et à nos bailleurs de fonds

Notre travail ne serait pas aussi riche et transformateur sans le soutien de nos partenaires et bailleurs de fonds. En particulier, je tiens à remercier le gouvernement du Canada, notamment Affaires mondiales Canada, Femmes et Égalité des genres Canada, et Services aux Autochtones Canada, pour leur soutien financier continu à Grands Défis Canada.

Je suis également reconnaissante pour les partenariats établis avec la Fondation Bill & Melinda Gates, les autres membres du Réseau des Grands Défis, le Bureau for Humanitarian Assistance de la United States Agency for International Development (USAID), le Foreign, Commonwealth and Development Office (FCDO) et le département de la Santé et de la Protection sociale du Royaume-Uni; le ministère des Affaires étrangères du Département de la stabilisation et de l'aide humanitaire des Pays-Bas, ainsi que nos nombreux autres partenaires et bailleurs de fonds. Nous ne saurions accomplir notre travail sans ces partenariats.

Avec mes salutations cordiales,



Guylaine Saucier, CM, FCPA
Présidente du conseil d'administration

Un message des co-PDG

«

Ce qui m'inspire dans le travail que nous soutenons à Grands Défis Canada, c'est que nous changeons le statu quo. Nous appuyons des innovateurs qui, autrement, ne pourraient pas mettre à l'essai leurs idées audacieuses. Nous créons des voies vers le déploiement à l'échelle qui n'ont jamais existé auparavant, afin que les innovations réussies puissent avoir un impact durable. Nous avons créé des structures qui invitent les investisseurs du secteur privé à faire partie de la solution. Tout cela tout en restant concentré sur notre « étoile polaire » : Sauver et améliorer des vies.

JOCELYN MACKIE

«

Ce qui m'inspire dans le travail à GDC, c'est la façon dont nous permettons aux auteurs de solutions innovantes, qui sont les plus rapprochés des Grands Défis, de développer et de tester leurs idées pour rendre le monde plus équitable. De l'acte relativement simple de faire le pont entre ceux qui ont été exclus des approches de financement traditionnelles et les ressources, les réseaux et les pairs, nous contribuons à enrichir le marché mondial de solutions durables et pouvant être déployées à grande échelle.

KARLEE SILVER

Les deux dernières années ont été une période marquée par des changements profonds et l'incertitude. La pandémie sans précédent de COVID-19, qui continue de sévir, a eu un impact sur notre santé et notre bien-être collectifs et a perturbé toutes les facettes de notre travail et de nos vies, ainsi que ceux des innovateurs que nous soutenons.

Cette année, nous avons célébré une étape importante : **10 millions de vies améliorées** [🔗](#) par les innovations que nous avons appuyées! C'est là une réalisation importante pour nos secteurs d'impact de l'Innovation en santé mondiale et du Grand Défi humanitaire. L'impact ne fera que croître avec le temps, tandis que les personnes dont la vie a déjà été améliorée et les collectivités où elles vivent sont placées sur une trajectoire différente pour prospérer.

Notre secteur humanitaire continue de croître et de mûrir, à la suite du succès initial de **Créer l'espoir dans les zones en conflit : un Grand Défi humanitaire**. [🔗](#) À ce jour, ce programme a financé 62 innovateurs dans 23 pays touchés par des conflits, avec un investissement total de plus de 26 million \$. Pour l'avenir, nous nous efforcerons de développer ce domaine

d'impact en mettant l'accent sur l'emplacement, c'est-à-dire en appuyant des innovateurs qui sont sur le terrain dans les collectivités et les pays les plus touchés par des conflits.

L'Initiative d'innovation autochtone continue également de croître et d'évoluer vers une plateforme plus durable et plus percutante pour soutenir des innovateurs autochtones partout au Canada. Nous sommes inspirés par le **Premier rapport d'impact du Programme d'égalité des genres autochtones**. [🔗](#) Grands Défis Canada est fier d'héberger cette importante plateforme axée sur la réconciliation et l'innovation autochtone transformatrice.

La pandémie a coïncidé avec le lancement de notre **Plan stratégique à 2025** [🔗](#) – un plan quinquennal visant à sauver et à améliorer des vies grâce à l'innovation. À mi-parcours de notre plan stratégique, nous sommes fiers de noter que, malgré la pandémie, nous sommes sur la bonne voie pour atteindre plusieurs de ses objectifs ambitieux. Cette réalisation est due au travail exceptionnel, à la souplesse et au dévouement de toute l'équipe et des conseillers de Grands Défis Canada, de même qu'aux innovateurs que nous appuyons.

L'examen de mi-parcours de notre plan stratégique n'est pas seulement une occasion de réfléchir à nos succès et à nos apprentissages à ce jour; c'est aussi l'occasion de réfléchir stratégiquement à l'avenir. Cette année, nous partageons avec vous quelques réflexions sur trois axes clés que nous entendons approfondir dans les dernières années de notre période stratégique actuelle.

Comment Grands Défis Canada peut-il continuer à évoluer en tant qu'organisation qui déplace la prise de décision vers les collectivités où des innovations sont mises en œuvre et s'engage de manière significative auprès de celles-ci?

À l'échelle mondiale, on assiste à un mouvement croissant pour déplacer la prise de décision et le pouvoir de ceux qui les ont historiquement détenus vers ceux qui ont été historiquement marginalisés. Dans notre travail, cela signifie poursuivre sur la voie de transférer le pouvoir des organisations des pays à revenu élevé et relativement exempts de conflits, comme le Canada, vers les décideurs des pays à revenu faible ou intermédiaire et les endroits où sévissent des conflits. Dans le contexte de l'Initiative d'innovation autochtone, cela signifie d'œuvrer pour déplacer la prise de décision des dirigeants non autochtones vers les dirigeants et les communautés autochtones.

Nous sommes fiers du fait que le modèle des Grands Défis Canada ait toujours mis l'accent sur le soutien des innovateurs les plus proches des défis qu'ils tentent de résoudre. À ce jour, dans nos secteurs d'impact de l'Innovation en santé mondiale et du Grand Défi humanitaire, 63 % des opérations ont été menées par des établissements de pays à revenu faible ou intermédiaire et/ou de pays touchés par un conflit. Mais nous sommes conscients que nous pouvons faire plus.

Au cours des prochaines années, nous continuerons à remettre en question les normes et la façon dont nous avons « toujours fait les choses ». En voici quelques exemples : travailler avec les gouvernements des pays pour définir les défis et participer au processus de sélection des nouvelles innovations; mettre à l'essai des approches davantage fondées sur la confiance pour gérer les subventions tout en maintenant une responsabilité élevée pour répondre aux besoins de nos bailleurs de fonds; et appuyer la vision stratégique de l'Initiative d'innovation autochtone de devenir une plateforme autodéterminée.

Quel est notre rôle le plus influant en vue de faciliter le déploiement à l'échelle et la durabilité?

L'accent mis sur le déploiement à grande échelle et la durabilité a toujours été au cœur de notre modèle de soutien et d'évaluation des innovations axées sur l'impact. Cependant, en tant que petite organisation aux ressources limitées, il est

de plus en plus important de nous concentrer sur la meilleure façon de catalyser l'écosystème pour obtenir à long terme un impact durable et à grande échelle.

Nous avons été fiers d'incuber l'an dernier le Fonds de technologie pour la santé des femmes et des enfants, qui a été lancé avec succès avec une [première tranche de 30 millions \\$ US](#). [🔗](#) De plus, nous sommes engagés depuis un an dans l'exécution de notre Stratégie de demande et de déploiement à l'échelle du secteur public. Cette stratégie a permis à deux administrations de comté au Kenya d'articuler leurs besoins en termes de [solutions innovantes pour poursuivre leurs priorités](#). [🔗](#)

Au cours de la seconde moitié du Plan stratégique, nous continuerons à travailler en étroite collaboration avec l'Organisation mondiale de la Santé et le Mécanisme de financement mondial pour répondre à la demande, au niveau national, d'innovations dont les risques ont été réduits et dont nous avons la preuve qu'elles peuvent sauver ou améliorer des vies. Nous nous concentrerons également sur la manière dont nous pouvons continuer à permettre aux investissements privés dans des innovations axées sur l'impact provenant de notre portefeuille et de ceux de nos partenaires, en vue d'appuyer un déploiement à l'échelle durable. Ce travail éclairera les stratégies futures pour la demande et le déploiement à grande échelle dans les secteurs privé et public.

Comment pouvons-nous tirer davantage parti de la plateforme d'innovation axée sur l'impact de Grands Défis Canada?

En tant que plateforme d'innovation, nous sommes souvent appelés à donner des conseils sur les processus ou les aspirations d'autres organisations en matière d'innovation. On nous a aussi demandé de nous impliquer dans de nouveaux domaines de défis. Maintenant que nous avons atteint le nombre de nouveaux défis que nous avons prévu explorer dans notre Plan stratégique actuel, nous réfléchissons à la meilleure façon de saisir ces occasions et, éventuellement, de jeter les bases d'une croissance.

Nous consacrerons certaines ressources à mieux articuler nos offres, pour voir si cela se traduira par une croissance mesurée et financée de manière appropriée. Un nouveau domaine que nous avons été invités à examiner plus en profondeur, par des conseillers et des partenaires, est un Grand Défi visant à promouvoir la santé face au changement climatique. Nous envisageons de tirer des leçons de cette orientation au cours des 1-2 prochaines années afin d'éclairer notre prochain plan stratégique.



Crédit photo : The Yukon Soaps Company

Nous sommes profondément reconnaissantes envers les conseillers et les gouverneurs dévoués de Grands Défis Canada, en particulier le conseil d'administration, présidé par Guylaine Saucier, le Conseil consultatif du programme, le Comité des investissements et le Conseil d'innovation autochtone. Vos idées et vos contributions sont essentielles à notre impact et à notre croissance et évolution continues.

Nous demeurons extrêmement reconnaissantes envers tous nos partenaires financiers, notamment le gouvernement du Canada. Merci de placer votre confiance dans notre plateforme afin de vous aider à atteindre vos objectifs.

Enfin, nous sommes très reconnaissantes envers toute l'équipe de Grands Défis Canada qui a traversé plus de deux années de pandémie mondiale avec grâce, humour et persévérance. Nous avons été touchées par leur dévouement réfléchi et collaboratif envers les fantastiques innovateurs que GDC a le privilège d'appuyer.

Nous sommes prêtes à produire encore plus d'impact ensemble au cours de la seconde moitié de notre Plan stratégique actuel.



Jocelyn Mackie et Karlee Silver
Co-PDG

12 années d'impact – en chiffres*

Grands Défis Canada a soutenu plus de 1 400 innovations dans 96 pays à revenu faible ou intermédiaire et/ou touchés par des conflits, ainsi que dans les communautés autochtones du Canada. Au sein de nos piliers Innovation en santé mondiale et Grand Défi humanitaire, 63 % des opérations ont été menées par des établissements de pays à revenu faible ou intermédiaire et/ou de pays touchés par un conflit.



Ces innovations ont le potentiel de sauver jusqu'à 1,78 million de vies et d'améliorer jusqu'à 64 millions de vies d'ici 2030

(plus un million de vies sauvées et 52 millions de vies améliorées par le biais de partenaires de mise en œuvre**)



57 800 vies sauvées

(outre 28 000 vies sauvées grâce à des partenaires de mise en œuvre**)



11,76 millions de vies améliorées

(outre 1,6 million de vies améliorées grâce à des partenaires de mise en œuvre**)



30,4 millions de personnes utilisant les innovations



Plus de 31 000 emplois créés dans des pays à revenu faible ou intermédiaire



42 % des projets menés par des femmes et des personnes de diverses identités de genre



336 projets dirigés par des établissements basés au Canada



Pour chaque dollar d'Affaires mondiales Canada que Grands Défis Canada a déployé, nous avons obtenu 2,03 \$ auprès d'autres partenaires et investisseurs

* À la fin de l'exercice 2021-2022.

** Tel que rapporté par les fonds d'impact sur la santé que GDC a contribué à catalyser et dans lesquels GDC a investi; certains partenaires de mise en œuvre calculent les projections différemment – l'impact sera probablement réalisé entre 2029 et 2033.

① Pour en apprendre davantage sur l'impact transformateur de l'Initiative d'innovation autochtone, consultez : https://indigenouinnovate.org/downloads/i3-fy-2021-2022-annual-report_august-2022.pdf

① Pour découvrir le portefeuille grandissant du Grand Défi humanitaire, consultez : <https://humanitariangrandchallenge.org/wp-content/uploads/2022/04/HGC-Annual-Report-2022.pdf>

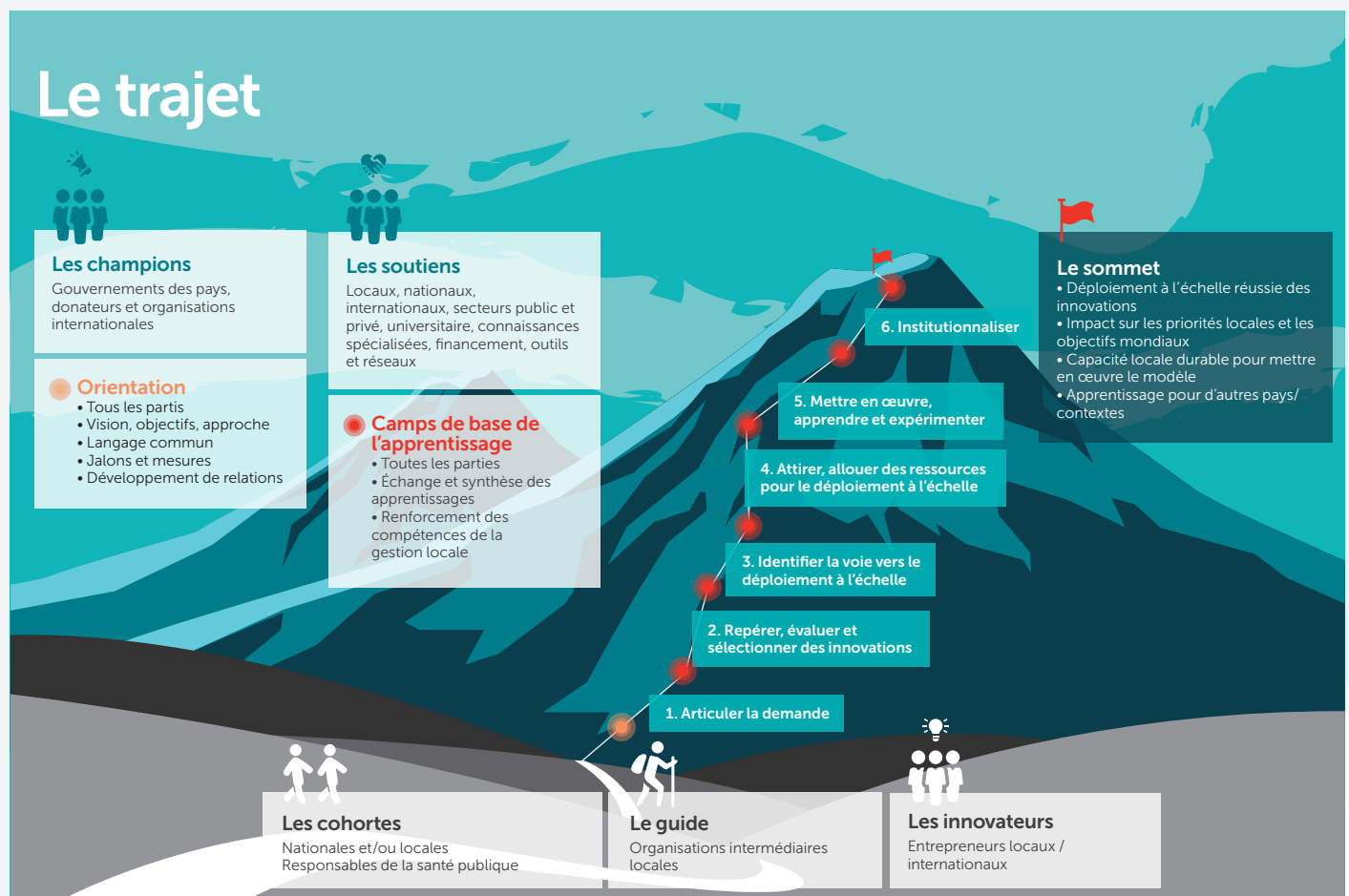
Faits saillants stratégiques

Ouvrir la voie vers la durabilité et le déploiement à l'échelle d'innovations soutenues en santé mondiale

Avec une filière bien mûrie de solutions testées et prêtes à être déployées à grande échelle (impliquant un processus pluriannuel pour constituer des preuves, réduire les risques des modèles d'affaires, démontrer que les ressources sont optimisées et développer des pratiques de gouvernance), le prochain objectif de Grands Défis Canada est de maximiser l'impact de ses investissements dans le processus d'innovation.

La prestation de soins de santé dans les pays à revenu faible ou intermédiaire relève principalement de la responsabilité des gouvernements. L'objectif de notre *Stratégie de demande et de déploiement à l'échelle du secteur public* à un horizon de deux ans est de tester le rôle de GDC en vue d'accroître la durabilité et le déploiement à l'échelle des innovations en santé mondiale soutenues par GDC en répondant à la demande de solutions prêtes à l'emploi articulée par le secteur public dans les pays à revenu faible intermédiaire.

Un modèle pour renforcer la demande d'innovations et le déploiement à l'échelle du secteur public



Les activités prioritaires consistent à catalyser la préparation des pays prioritaires à demander et à déployer à grande échelle des innovations en santé en soutenant des intermédiaires locaux pour renforcer la capacité des gouvernements à articuler une demande. Notamment, sous la direction d'Insight Health Advisors, GDC finance une expérience visant à tester une approche en six étapes pour modeler et institutionnaliser la demande et le déploiement à l'échelle d'innovations en santé, appelée le « Mountain Model » dans les comtés de Makueni et Kajiado au Kenya. À la fin de 2021-2022, les deux comtés avaient clairement défini la nature des nouvelles solutions qu'ils recherchent pour atteindre les objectifs en matière de santé dans leurs régions.

En outre, nous nous concentrons sur la réponse à la demande des pays en tirant parti des capacités fondamentales des organisations multilatérales, telles que l'Organisation mondiale de la Santé (OMS) et la Banque mondiale, comme entités représentatives de la demande des gouvernements nationaux. Deux innovations soutenues par GDC ([Hewatele](#) et [SPO2](#)) ont été sélectionnées via un processus transparent initié par l'OMS pour répondre aux besoins en oxygène en Somalie pendant la pandémie.

Voici des premières observations venant de partenaires locaux :

- Notre engagement envers une approche véritablement axée sur la demande, où les comtés et les acteurs locaux déterminent les lacunes les plus urgentes en matière de santé pouvant être comblées par l'innovation, a été très apprécié parce qu'il favorise un développement dirigé localement. Cette approche en vue d'articuler la demande, indépendante des intérêts des fournisseurs ou des donateurs, visait à combler le fossé entre les priorités gouvernementales et les besoins de la population, en impliquant à la fois les agents de santé de première ligne / agents de santé communautaires et les fonctionnaires.
- La méthode d'identification des innovations potentielles doit être alignée sur les besoins et les priorités des comtés. Cela englobe la préférence pour des solutions développées localement et la sélection des innovateurs/innovations les plus prometteurs, sur la base de leurs évaluations de l'alignement et de l'adéquation.

Incuber de nouveaux modèles afin d'attirer de nouvelles ressources pour sauver et améliorer des vies

En décembre 2021, [Cross-Border Impact Ventures](#) (CBIV) a annoncé le lancement de sa société et de son Fonds de technologie pour la santé des femmes et des enfants, qui investira dans des entreprises de technologie de la santé répondant aux besoins des femmes, des enfants et des adolescents en rendant les systèmes de santé plus résilients. CBIV travaille en vue de constituer éventuellement un fonds de plus de 100 millions \$ US.

CBIV a été incubé en partenariat avec Grands Défis Canada. En plus de fournir un financement initial pour développer la stratégie et faciliter la première tranche du Fonds de technologie pour la santé des femmes et des enfants, GDC soutient également le CBIV en lui donnant accès à une expertise de calibre mondial en matière de santé et de modélisation de l'impact sur la santé.

CBIV bénéficie également de nos relations avec d'autres organisations vouées à la santé mondiale et des partenaires de mise en œuvre sur le terrain. GDC offrira un soutien consultatif à CBIV, y compris un soutien pour ses évaluations de l'impact, et siègera à plusieurs comités consultatifs. CBIV est une organisation indépendante et conserve tout son pouvoir décisionnel sur les investissements qu'il fait.

Grands Défis Canada a pu appuyer CBIV grâce au succès du premier fonds d'impact sur la santé dans lequel nous avons investi et que nous avons aidé à catalyser, le [Fonds d'investissement en santé mondiale](#). Le Fonds d'investissement en santé mondiale a obtenu des résultats impressionnants en termes d'impact et de rendement, qui sont reflétés respectivement dans nos rapports sur l'impact à effet de levier et dans nos états financiers. Nous sommes confiants que CBIV connaîtra autant de succès.



Vivre nos valeurs

Pour catalyser efficacement l'innovation qui sauve et améliore la vie de personnes historiquement exclues au Canada et dans des pays à revenu faible ou intermédiaire, il est important de continuer à prendre des mesures pour améliorer l'inclusion, la diversité, l'équité et l'accessibilité (IDEA) dans notre programmation, et dans la façon dont nous travaillons à l'interne et à l'externe avec des innovateurs et des partenaires. Pour éviter de perpétuer la même inégalité systémique que nous cherchons à combattre, « vivre nos valeurs » (telles qu'énoncées dans le Plan stratégique quinquennal de Grands Défis Canada) signifie souvent définir nos intentions de manière à les placer sous la gouverne de la collectivité. « Joindre le geste à la parole » exige également d'avoir le courage d'être inconfortable, de s'efforcer d'établir des relations authentiques avec les communautés qui nous accompagnent et de nous imposer une obligation de responsabilité.

Audace et créativité

Notre conseil d'administration a approuvé le deuxième Plan d'action IDEA cette année, et nous avons œuvré à la réalisation des engagements actifs énoncés dans ce plan, en plus de renforcer les valeurs de l'anti-oppression au sein de GDC. Un *Plan de diversité de la haute direction* a été lancé pour inclure des voix plus diverses et intersectionnelles parmi les dirigeants par le biais du mentorat et des promotions internes; les résultats de notre sondage sur l'engagement des employés nous montrent que nous allons dans la bonne direction, même s'il reste encore beaucoup à faire. Un travail de base a également été entrepris pour développer et mettre à l'essai nos processus de sélection et d'entrevue afin d'être plus inclusifs

en supprimant les obstacles pour les candidats, un objectif de notre Plan d'action IDEA. Nous sommes convaincus que cette orientation nous permettra de mieux servir les innovateurs que nous soutenons et les partenaires avec lesquels nous collaborons.

Excellence

Le [Groupe de travail sur l'équité et l'inclusion](#) de l'Alliance pour l'innovation dans le développement international a été formé pour aborder l'interrelation entre l'équité et l'inclusion, la personne, l'institution et l'espace de l'innovation axée sur le développement. En 2021, un outil d'auto-évaluation de l'équité et de l'inclusion dans la conception et le développement d'une innovation a été élaboré autour de cinq thèmes : motivation, appropriation, environnement, action et évaluation. Jocelyn Mackie, co-PDG de GDC, copréside la prochaine itération du projet, qui vise à explorer le déplacement du pouvoir dans cet espace grâce à des pratiques d'innovation au cours de la période 2022-2023. Aux côtés de nos pairs, la présence des dirigeants de GDC dans l'espace de l'innovation axée sur le développement s'inscrit dans notre engagement envers l'équité, la diversité et l'inclusion avec toutes les parties prenantes.

Intégrité

Dans le cadre de notre *Plan de diversité de la haute direction*, nous avons créé un nouveau poste de gestionnaire principal, Inclusion, Diversité, Équité et Accessibilité, destiné à servir de ressource interne pour GDC, à diriger les objectifs de notre Plan d'action IDEA, à mettre en œuvre notre politique en matière d'IDEA, et à continuer à rendre nos processus plus équitables pour les innovateurs que nous appuyons. Cette fonction traduit notre engagement sur le plan de la responsabilité, car la lutte contre l'oppression nécessite souvent un désapprentissage continu des préjugés et l'acquisition de nouvelles meilleures pratiques.

Le Groupe de travail sur la décolonisation de GDC a identifié des secteurs d'amélioration en ciblant la décolonisation de nos processus et de notre approche stratégique au niveau de la direction de nos départements, de même que la suppression des obstacles pour les innovateurs. Ces priorités guident les changements aux niveaux macro et micro nécessaires pour s'engager auprès des innovateurs d'une manière culturellement compétente, tout en jetant les bases pour désapprendre, apprendre et faire évoluer les objectifs de ce groupe.

Diversité et inclusion

Nous avons continué à en apprendre davantage sur l'inclusivité en 2021-2022 : Fierté au travail Canada a organisé une formation sur l'inclusion des personnes trans en milieu de travail; Feldman Daxon Partners a animé une séance de rétroaction sur la façon de donner et de recevoir des commentaires; Native Child and Family Services de Toronto a animé une séance sur la Vérité et la Réconciliation; tandis que Box of Crayons a mis en relief « The Coaching Habit » pour développer la curiosité au cours des interactions avec des collègues, des innovateurs et des partenaires.

Humilité

Cet effort nécessite la mise en place d'une culture de travail inclusive, afin que les employés bénéficient du soutien et de la sécurité psychologique dont ils ont besoin pour établir le même contexte avec les innovateurs. Bien que nous ayons encore un long chemin à parcourir, à l'interne, notre équipe des ressources humaines a entrepris un examen complet de l'équité salariale; un consultant externe a été embauché pour classer les postes au sein de Grands Défis Canada et les comparer à des organisations similaires, afin d'établir un niveau de rémunération équitable entre les rôles et les équipes de GDC. À l'externe, nous avons cherché à recueillir des commentaires constructifs auprès des innovateurs par le biais des rapports d'avancement déposés sur notre portail de gestion des subventions et au moyen d'enquêtes de satisfaction, lesquels seront normalisés aux fins de la collecte de données annuelle, afin d'intégrer les commentaires des innovateurs dans tous les aspects de notre travail.

Prix Rotman de l'innovation de l'année : Initiative Fresh Life

Le Prix Rotman de l'innovation de l'année a été lancé en 2020, à l'occasion du 10^e anniversaire de Grands Défis Canada. Ce prix vise à honorer la mémoire de Joseph Rotman (président fondateur de Grands Défis Canada) et sa famille, en reconnaissance de leur soutien indéfectible à GDC. Le prix Rotman est décerné à une innovation qui a enregistré la plus forte augmentation durable de vies sauvées ou améliorées durant l'année écoulée, reflétant la vision de M. Rotman de l'innovation axée sur l'impact. L'établissement récipiendaire reçoit un prix discrétionnaire de 10 000 \$ CA de la famille Rotman.

Initiative Fresh Life

L'Initiative Fresh Life  est une entreprise sociale à but lucratif basée au Kenya qui travaille à améliorer l'accès à des installations sanitaires sûres dans les collectivités à faible revenu. Fresh Life adopte une approche innovante de la chaîne de valeur pour résoudre le problème de l'assainissement dans les collectivités ayant un accès faible ou inexistant aux systèmes d'égouts. Des toilettes de haute qualité disposées dans des conteneurs sont installées dans les collectivités, d'où les déchets sont régulièrement retirés de manière sécuritaire, traités et transformés en produits finis, notamment des engrais organiques et des aliments pour animaux à base d'insectes. Ces toilettes sont fabriquées localement et sont livrées avec une station de lavage des mains et une poubelle sanitaire dans le cadre de l'offre de base.

Le modèle de Fresh Life est particulièrement unique au sein du portefeuille d'assainissement de GDC, car il est le premier à être déployé selon un modèle de franchise. Fresh Life fournit un accès à des installations sanitaires sûres grâce à un réseau de franchisés qui exploitent les toilettes-conteneurs de Fresh Life en milieu communautaire. Appelés Fresh Life Operators, ces franchisés résident généralement dans les collectivités où ils opèrent, et ont tout intérêt à améliorer les normes locales d'assainissement.

Pour conserver leur statut d'opérateur, les franchisés doivent s'assurer que les toilettes se conforment aux normes d'hygiène énoncées dans l'entente conclue avec Fresh Life et respecter le paiement mensuel subventionné de 850 KES (environ 9,50 \$ CA). Ce paiement mensuel donne droit à l'opérateur Fresh Life

accès à un soutien-client en temps réel grâce à une application mobile, à des services de maintenance et à la collecte régulière des déchets.

Le réseau de franchises de Fresh Life compte 4 018 toilettes à Nairobi et 585 toilettes à Kisumu; Fresh Life prend actuellement de l'expansion dans une troisième localité, Eldoret, qui est l'une des plus grandes villes du Kenya, en partenariat avec la compagnie d'eau et d'assainissement de la ville.



Fresh Life, Sam Kungũ

☆ POINTS SAILLANTS



À ce jour, 145 000 vies ont été améliorées grâce à un accès continu à des toilettes.



Plus de 11 650 mT de déchets ont été retirés des collectivités qui, autrement, auraient été déversés sans traitement dans les rivières et les cours d'eau à proximité.

L'amélioration de l'accès à des toilettes d'où les déchets sont retirés et traités de manière sécuritaire constitue un moyen essentiel pour les collectivités d'améliorer la santé. Selon l'UNICEF, un meilleur assainissement et une meilleure hygiène pourraient prévenir la mort de 297 000 enfants de moins de cinq ans chaque année dans le monde.

Récits d'impact : Alliance communautaire Lwala, Kenya

Le défi

Transformer le système de santé en utilisant une approche communautaire de la santé plutôt que d'imposer des solutions techniques cloisonnées à des maladies spécifiques.

L'innovation

Le modèle de [Lwala](#) pour une santé communautaire globale vise à professionnaliser les cadres en santé communautaire fragmentés, à créer des réseaux solides avec les fournisseurs de soins de santé basés en établissement et à permettre à la collectivité de prendre les rênes du changement et de tenir le système de santé responsable. Cela implique des approches inclusives telles que :

1. Réviser les lignes directrices nationales sur l'accréditation pour inverser les critères d'admissibilité (tels que le niveau de scolarité officiel) qui empêchent de nombreuses accoucheuses traditionnelles de devenir des agents de santé communautaires, et fournir une formation et une supervision de soutien pour qu'elles puissent s'épanouir dans leur rôle.
2. Éliminer les obstacles à des soins de haute qualité au niveau des établissements en mettant en œuvre des programmes cliniques ciblés et fondés sur des données probantes traitant des hémorragies obstétricales et en élargissant l'accès aux services d'échographie.
3. Donner aux groupes communautaires les moyens de diriger la planification, l'exécution et l'évaluation des initiatives locales, y compris l'élaboration de plans et de budgets annuels, la mobilisation de ressources pour rénover et moderniser les établissements de santé et le partage des commentaires sur la qualité des soins.
4. Permettre une prise de décision éclairée et coordonnée aux niveaux de la collectivité, du comté et du pays en développant et en mettant à l'essai un système électronique d'information sur la santé communautaire.

À un moment décisif pour la santé communautaire, le comté de Migori a adopté le 2 août 2022 une législation historique qui a fait des agents de santé communautaires des cadres reconnus et rémunérés du personnel de la santé, et qui a défini des structures de gouvernance et de gestion des systèmes de santé communautaires. Il a codifié l'engagement du comté envers les

agents de santé communautaires et ouvert la voie à la durabilité de l'innovation au sein du système de santé local. Lwala a été un fier partenaire du gouvernement du comté de Migori pour faire de cette loi une réalité.



Lwala, Jamie Clayton



Avec le soutien de partenaires comme Grands Défis Canada, nous avons pu accélérer l'adoption d'une nouvelle législation dans le comté de Migori qui renforce la santé communautaire et garantit la rémunération des agents de santé communautaires, qui constituent l'épine dorsale du système de santé.

**JULIUS MBEYA, CO-PDG,
ALLIANCE COMMUNAUTAIRE LWALA**



L'IMPACT PRÉVU



À la fin de la période de financement actuelle, GDC estime que :

2500 agents de santé communautaires du comté de Migori seront rémunérés pour leur précieux travail.



D'ici 2030, le modèle d'impact de GDC estime que :

Jusqu'à 727 000 femmes et enfants recevront l'ensemble de services de Lwala, dont 287 000 vies seront améliorées et 7000 vies seront sauvées.

Récits d'impact : StrongMinds, Ouganda et Zambie

Le défi

En Afrique, 66 millions de femmes vivent avec une dépression et 85 % n'ont pas accès à un traitement.

L'innovation

Le modèle de psychothérapie interpersonnelle de groupe de **StrongMinds** propose une thérapie de groupe gratuite, animée par des conseillers communautaires non professionnels, pour traiter la dépression et améliorer le bien-être des femmes et des adolescents mal desservis qui vivent avec une dépression en Ouganda et en Zambie. Grâce à une mise en œuvre directe et une reproduction par le biais de partenaires gouvernementaux et d'organisations non gouvernementales qui partagent sa mission, StrongMinds met à contribution les systèmes de santé et d'éducation existants et l'infrastructure des organisations non gouvernementales pour rejoindre de nouveaux marchés et offrir un accès durable aux traitements de santé mentale en Afrique subsaharienne.

Au début de la pandémie de COVID-19, StrongMinds a lancé un modèle de téléthérapie innovant qui permet à l'organisation de croître plus largement et plus efficacement pour atteindre de nouveaux clients mal desservis. StrongMinds a intégré des technologies basées sur le téléphone dans toutes ses opérations, notamment en permettant la supervision et la formation à distance aux partenaires qui offrent en personne une thérapie par la parole. Environ 75 % des clients qui complètent les programmes de thérapie de StrongMinds montrent des améliorations cliniquement significatives des symptômes de la dépression, les premiers résultats indiquant que la téléthérapie est presque aussi efficace que la thérapie en personne. En ce qui concerne plus précisément la téléthérapie, 74 % des adolescents ont connu une amélioration significative de leurs symptômes de dépression, tandis que pour la thérapie en personne, 77 % des adolescents montraient une amélioration significative de leurs symptômes.



Photo credit: StrongMinds



Grâce au soutien de Grands Défis Canada, nous avons pu faire un essai pilote de notre programme pour adolescents et rejoindre le groupe de personnes ayant les taux de dépression les plus élevés au monde (les 12-17 ans). Le financement nous a également permis de continuer à étendre notre rayonnement, en nous aidant à fournir des ressources à encore plus de femmes dans les localités reculées d'Afrique subsaharienne. À ce jour, nous avons rejoint plus de 150 000 femmes et adolescentes grâce à ces investissements. Nous apprécions grandement l'engagement de GDC à améliorer l'accès aux services de santé mentale dans un contexte où le financement disponible est aussi limité.

SEAN MAYBERRY, PDG, STRONGMINDS



L'IMPACT PRÉVU



2021 a été une année record. StrongMinds a prodigué un traitement contre la dépression à plus de 42 000 personnes, doublant presque les totaux pré-pandémie et dépassant de loin l'objectif annuel de 36 500.



À la fin de la période de financement actuelle, GDC estime que plus de 233 000 vies auront été améliorées.



D'ici 2030, StrongMinds cultivera de nouveaux partenariats de reproduction, avec le soutien de fonds philanthropiques pluriannuels, pour atteindre l'objectif de traiter deux millions de patients en Afrique subsaharienne.



Projet jeune leader, photo credit: Raherimampianina Fanambinantsoa Marc

Discussion et analyse de la gestion

Aperçu et faits saillants

La clôture de l'exercice financier 2021-2022 marque la mi-parcours du *Plan stratégique à 2025* de Grands Défis Canada. Nous sommes heureux d'annoncer que nous sommes généralement sur la bonne voie pour réaliser les priorités ambitieuses énoncées dans ce plan, qui sont alignées sur les objectifs stratégiques suivants :

1. Innovations de développement existantes parvenues à maturité
2. Incuber de nouveaux Grands Défis
3. Assurer la viabilité financière
4. Être le partenaire privilégié de l'innovation axée sur l'impact
5. Être l'employeur de choix pour l'innovation axée sur l'impact

Les leçons apprises dans l'exécution au cours de la première moitié du *Plan stratégique à 2025* nous aident à tracer la voie à suivre pour étendre et approfondir l'impact que nous pouvons avoir en tant que plateforme d'innovation axée sur l'impact.

Objectif stratégique 1 : Innovations de développement existantes parvenues à maturité

Témoignant de la maturité croissante des portefeuilles que nous finançons, le dernier exercice a été centré sur la définition du rôle optimal que devrait jouer Grands Défis Canada pour appuyer la transition réussie des innovations vers un déploiement à grande échelle.

En 2021-2022, nous avons adopté une nouvelle structure de portefeuille pour notre secteur d'impact de l'Innovation en santé mondiale. Nous avons regroupé les investissements existants dans cinq domaines thématiques prioritaires où Grands Défis Canada a acquis une solide expertise :

- Santé maternelle, néonatale et infantile
- Développement de la petite enfance
- Interruption de grossesse sécuritaire
- Santé mentale des jeunes
- Assainissement.

Cette nouvelle structure a conduit à une gestion plus efficace du portefeuille et nous permettra de mieux soutenir les innovateurs, de créer des communautés d'apprentissage et d'optimiser l'impact.

Dans le cadre de la nouvelle Subvention de soutien institutionnel d'Affaires mondiales Canada, nous avons accordé notre premier financement, axé principalement sur le réinvestissement dans certaines des innovations les plus prometteuses et les plus matures du programme Déploiement à l'échelle dans nos portefeuilles Innovation en santé mondiale et Aide humanitaire. Le moment de ces réinvestissements revêt une importance stratégique pour les innovateurs qui approchent des points critiques dans leur progression vers la durabilité et le déploiement à l'échelle, et les modalités de financement souples de la Subventions de soutien institutionnel permettront de mieux répondre aux besoins de ces innovateurs à mesure qu'ils se développent et apprennent sur la voie du déploiement à l'échelle.

Cependant, la sphère d'influence de Grands Défis Canada va au-delà du soutien que nous pouvons offrir à des innovateurs individuels, et nous avons la possibilité de jouer un plus grand rôle de chef de file dans l'écosystème de l'innovation axée sur l'impact, en aidant à catalyser le déploiement à l'échelle et la durabilité des innovations financées au-delà de notre calendrier de transition vers le déploiement à l'échelle. Nous avons finalisé un *Stratégie de demande et de déploiement à l'échelle du secteur public* qui articule les activités prioritaires que nous entreprendrons, afin de préciser le rôle le plus efficace que nous pouvons jouer pour faire correspondre l'offre de solutions innovantes à la demande formulée par les principaux intervenants du secteur public. Nous avons également accueilli au sein de notre équipe de direction un nouveau directeur, Déploiement à l'échelle et Durabilité, dans pour diriger ce travail.

Objectif stratégique 2 : Incuber de nouveaux Grands Défis

Les nouveaux Grands Défis dont le développement était prévu à l'aube du *Plan stratégique à 2025* progressent bien, validant notre capacité à définir et à relever des défis à grand impact et audacieux en ce qui a trait aux bénéficiaires et aux modalités de financement dans ces secteurs d'activité.

À la fin du présent exercice, notre Initiative pour des options novatrices d'interruption de grossesse (Initiative OPTions) est sur le point de faire ses premiers investissements de déploiement à l'échelle, provenant d'une filière diversifiée d'innovations à un stade précoce qui amélioreront l'accès à des produits et services d'avortement sûrs déjà existants, ou qui concevront de nouvelles méthodes d'interruption de grossesse protégeant mieux la santé et les droits des clientes. Les enseignements tirés de ce défi nous ont aidés à réaliser la valeur ajoutée unique de Grands Défis Canada en tant que bailleur de fonds dans le domaine de la santé et des droits sexuels et reproductifs (SDSR); par conséquent, l'objectif principal de notre portefeuille de SDSR à l'avenir sera de développer des méthodes d'interruption de grossesse de nouvelle génération et d'améliorer la prestation globale des produits de SDSR et des voies d'accès pour les clientes.

L'exercice 2021-2022 a également été marqué par le lancement du deuxième appel de propositions du programme Santé mentale dans le monde pour le financement de démarrage d'innovations axées sur la santé mentale des jeunes. L'examen et la sélection des projets de la ronde 2 donneront la priorité aux demandes de financement dirigées par des jeunes, comme ce fut le cas pour la ronde 1 – 89 % des 18 projets de démarrage de la ronde 1 financés à ce jour sont dirigés par des jeunes, tandis que 44 % sont financés par le biais d'organismes dirigés par des jeunes.



Créer l'espoir dans les zones en conflit : un Grand Défi humanitaire approche de la fin de sa première phase de programmation. Son [Rapport annuel](#) détaille les réalisations à ce jour d'un portefeuille croissant d'innovations humanitaires financées qui sont de plus en plus étroitement liées aux collectivités qu'elles visent à servir. Nous avons dû faire nos

adieux au premier directeur du Grand Défi humanitaire, Chris Houston. Nous lui sommes reconnaissants de son leadership passionné et éthique; il laisse derrière lui une excellente équipe pour accueillir un nouveau directeur en 2022. Ce rapport présente également aux donateurs, aux agences et aux praticiens de l'aide humanitaire les précieuses leçons tirées de la première phase du Grand Défi humanitaire, dans l'optique de renforcer la localisation au sein du système d'aide humanitaire.



L'Initiative d'innovation autochtone a publié son premier [rapport d'impact semestriel](#), *Le Programme d'égalité des genres pour les Autochtones : Planter des graines et innover pour rentrer chez nous*. Dans ce document, l'équipe de l'Initiative d'innovation autochtone explore comment la première cohorte d'innovateurs autochtones à participer à ce programme démantèle les systèmes coloniaux et oppressifs et procède à une reconstruction fondée sur l'amour, le respect, la responsabilité et la réciprocité dans toutes leurs relations.

L'une des priorités de GDC est d'accroître le financement des innovateurs basés dans la Francophonie, en particulier les pays francophones d'Afrique subsaharienne. GDC fait des efforts concertés pour accroître sa présence et rejoindre davantage d'innovateurs de ces pays, sous-représentés jusqu'ici dans les innovations financées. Grâce à ces efforts, dans son dernier cycle de financement, le programme Les Étoiles en santé mondiale a haussé la proportion de financement allant à des pays francophones d'Afrique subsaharienne d'une moyenne de 7 % au cours des cycles précédents à 22 %.

Objectif stratégique 3 : Assurer la viabilité financière

Nous continuons à opérationnaliser la Subvention de soutien institutionnel de 200 millions \$ sur sept ans conclue avec Affaires mondiales Canada à la fin de 2021. Les efforts pour trouver des financements complémentaires se poursuivent, y compris la collecte de fonds en cours pour assurer le renouvellement de la plateforme humanitaire auprès des partenaires existants et de nouveaux partenaires potentiels. Les discussions sur le renouvellement des ententes ont débuté au cours du dernier exercice financier et progressent bien. Nous avons également déployé des efforts tout au long de l'année pour obtenir des fonds en vue d'élargir notre programme de santé mentale pour les jeunes et nous accueillerons de nouveaux partenaires donateurs; les détails seront annoncés plus tard au cours de l'année.



La plateforme de l'Initiative d'innovation autochtone a recueilli un total de 2,5 millions \$, dont plus de 1,5 million \$ en nouveau financement de contrepartie durant l'exercice 2021-2022. De plus, l'Initiative a obtenu un soutien supplémentaire de 1 million \$ auprès de son vaste réseau de partenaires. Les innovateurs autochtones signalent par ailleurs que le financement de l'Initiative d'innovation autochtone renforce leur capacité à mobiliser des capitaux et des soutiens encore plus importants au sein de l'écosystème plus large. Ainsi, le total des fonds mobilisés par les innovateurs de la ronde 1 pour les 10 projets entrepris est estimé à plus de 3 millions \$ (données autodéclarées sur les fonds mobilisés pour certains des 10 projets).

Assurer la viabilité financière de l'Initiative d'innovation autochtone demeure une priorité. Dans le but de mieux soutenir cet effort, nous avons commencé au cours de l'année à améliorer sa capacité de collecte de fonds en opérationnalisant la Fondation Grands Défis Canada.

Grâce à un financement antérieur du gouvernement du Canada dans le cadre du Fonds d'innovation pour le développement – Santé (FID-S), Grands Défis Canada a investi 10 millions \$ dans le Fonds d'investissement en santé mondiale (GHIF) en 2011-2012. Il s'agissait d'un investissement à haut risque qui avait à la fois un potentiel d'impact et de rendement financier. Les résultats positifs dépassent les attentes : au cours des 10 dernières années, le GHIF a atteint 108 millions \$ et a investi dans 12 entreprises, qui ont collectivement amélioré 1,6 million de vies et sauvé 28 000 de vies grâce à une gamme de produits de santé innovants. Notre investissement initial a contribué à catalyser cet impact. Les rendements du Fonds d'investissement en santé mondiale nous ont permis d'investir dans Cross-Border Impact Ventures et, surtout, d'établir un fonds de réserve prudent qui rendra notre organisation plus stable pour affronter les transitions à venir.

Objectif stratégique 4 : Être le partenaire privilégié de l'innovation axée sur l'impact

Grands Défis Canada a synthétisé et mis en application les enseignements tirés de son portefeuille arrivant à maturité au cours du dernier exercice financier, ce qui servira de modèle et de ressource pour les autres qui sont investis dans des approches de financement centrées sur l'innovateur et un transfert de pouvoir significatif dans le contexte de l'innovation axée sur l'impact.

Les modalités souples de la Subvention de soutien institutionnel conclue avec Affaires mondiales Canada nous ont permis d'apporter des changements à des processus clés en 2021-2022, à la lumière des enseignements tirés de nos portefeuilles. Ceux-ci comprennent une mise à jour de notre programme Déploiement à l'échelle et le déploiement de ressources pour renforcer les écosystèmes dans lesquels les innovateurs opèrent. Nous poursuivons la réflexion sur notre travail et ainsi que la mise en place des changements qui feront de nous un meilleur partenaire et un bailleur de fonds de choix des innovateurs.

Les rencontres trimestrielles avec notre Conseil consultatif du programme ont produit de riches enseignements au cours du dernier exercice. Depuis 2020, le Conseil a fonctionné avec un mandat renouvelé visant à susciter une réflexion au niveau de l'organisation et un apprentissage utile pour soutenir nos programmes d'innovation en santé mondiale et aide humanitaire. Nous avons accueilli trois nouveaux conseillers qui apportent une expertise poussée et contextualisée dans le déploiement à l'échelle et le maintien de l'innovation axée sur l'impact : les Drs Olugbenga Adesida (Cap-Vert), Martina Lukong Baye (Cameroun) et Geci Karuri-Sebina (Afrique du Sud). À Grands Défis Canada, nous avons tous profondément attristés par le décès soudain de la Dre Baye, au début de son premier mandat au sein du Conseil consultatif du programme. Nous lui sommes reconnaissants pour les contributions formatrices qu'elle a apportées à notre travail, à la fois comme conseillère et leader de la communauté élargie de la santé maternelle, néonatale et infantile.

Nous poursuivons nos efforts pour façonner les écosystèmes plus larges d'innovation axée sur l'impact en fonction des enseignements tirés de notre portefeuille. En particulier, nous nous sommes efforcés au cours de l'exercice écoulé d'assumer un rôle de chef de file éclairé parmi nos pairs du [Réseau mondial des Grands Défis](#) et de l'[Alliance internationale pour l'innovation dans le développement](#) sur les questions d'échelle et de durabilité, et sur les moyens de transférer de manière significative le pouvoir dans notre secteur vers ceux qui sont les plus proches des défis que nous tentons de relever.

Objectif stratégique 5 : Être l'employeur de choix pour l'innovation axée sur l'impact

Nous mettons en œuvre des changements importants dans le fonctionnement de Grands Défis Canada, afin de nous assurer qu'il demeure un lieu où les membres d'une équipe diversifiée et hautement performante souhaitent travailler et se développer.

Une grande partie de notre travail au cours de la dernière année à l'appui de cet objectif stratégique est résumée dans la section Vivre nos valeurs du présent rapport. En outre, conscient de son importance capitale pour le bien-être des employés, nous avons maintenu la flexibilité dans nos plans de travail à domicile/retour au bureau tout au long de l'exercice et nous continuerons de le faire.

Nous avons également pris la décision de mettre en œuvre un projet pilote de semaine de travail de quatre jours à compter de 2022-2023. Notre objectif pour ce projet pilote est de permettre à l'équipe d'atteindre 100 % de productivité, à 100 % de rémunération, tout en ne travaillant que 80 % de la semaine de travail conventionnelle. Ce projet sera l'occasion d'apprendre aux côtés de nos collaborateurs comment les accompagner au mieux comme professionnels et comme personnes, et de s'assurer que les parties prenantes de GDC ne soient pas touchées négativement par cette expérience autour d'une nouvelle façon de travailler.

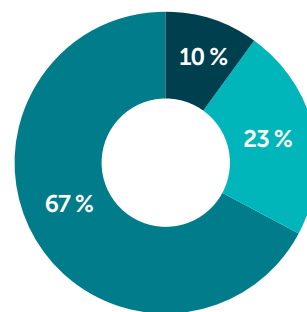
Faits saillants financiers

Les dépenses totales au cours de l'exercice se sont élevées à 49,5 million \$, comparativement à des dépenses totales de 54,6 millions \$ au cours de l'exercice précédent. La baisse des dépenses de 5,1 millions \$ est due au fait que la pandémie de COVID-19 continue d'affecter notre travail et le travail des innovateurs que nous finançons. Un impact tangible a été un rythme de dépenses plus lent que prévu parmi les innovateurs que nous appuyons. Cela a le plus grand impact dans le cadre de l'accord de contribution de la Plateforme d'innovation pour la santé des mères, des nouveau-nés et des enfants (PI4SMNE), où nous ne sommes pas en mesure d'accorder d'autres prolongations de délai aux innovateurs. Nous pensons que cette sous-utilisation est raisonnable, compte tenu du contexte de la pandémie.

Malgré cette situation, Grands Défis Canada est sur la bonne voie pour atteindre les objectifs stratégiques énoncés dans son Plan stratégique quinquennal et le Plan d'opérations chiffré qui l'accompagne, lesquels s'étendent de l'exercice 2020-2021 à l'exercice 2024-2025 – l'horizon à la base de l'accord de subvention de soutien institutionnel signé avec Affaires mondiales Canada.

Grands Défis Canada continue de recevoir du financement de diverses sources. Pour l'exercice 2021-2022 se terminant le 31 mars 2022, le financement de sources autres qu'Affaires mondiales Canada représentait 46 % des revenus totaux. Nous continuons de travailler pour maintenir une diversité de sources de financement, tel qu'évoqué dans la section précédente.

L'actif net a augmenté durant la dernière année, principalement en raison des sommes retournées à Grands Défis Canada provenant d'investissements d'impact, de prêts remboursables et de subventions.



● **L'effet de levier au niveau de l'organisation** (80 678 658 \$) représente les fonds qui ont été fournis à GDC, et dépensés par celui-ci, par de bailleurs de fonds autres qu'Affaires mondiales Canada.

● **L'effet de levier au niveau des programmes** (185 764 712 \$) représente les fonds qui ont été fournis par des bailleurs de fonds, autres que Grands Défis Canada ou Affaires mondiales Canada, pour appuyer l'atteinte des résultats de notre programme; ces fonds ne transitent pas par Grands Défis Canada.

● **L'effet de levier au niveau des projets** (538 334 541 \$) représentent des fonds qui ont été fournis aux innovateurs pour soutenir leurs innovations et qui ne proviennent pas de Grands Défis Canada ou d'Affaires mondiales Canada; ces financements ne transitent pas par Grands Défis Canada et sont souvent appelés « financement de contrepartie du projet ».

Effet de levier

Un élément important de la plateforme d'innovation de Grands Défis Canada est la capacité d'obtenir du financement auprès d'autres investisseurs et partenaires. Au cours des 12 dernières années et jusqu'à l'exercice 2021-2022, pour chaque 1,00 \$ de financement d'Affaires mondiales Canada qui a été déployé, 2,03 \$ ont été obtenus auprès d'autres investisseurs et partenaires. Nous suivons et rapportons les fonds ainsi mobilisés au niveau des programmes et des projets.

Revenus

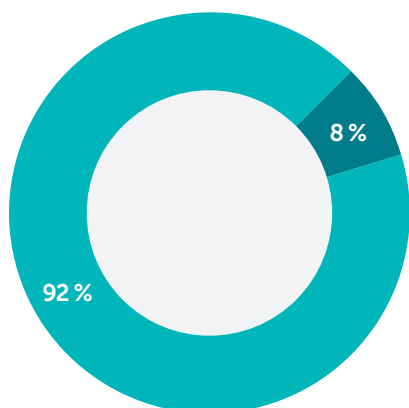
Année	Affaires mondiales Canada	Autres	Montant
2021-2022	54 %	46 %*	51,3 millions \$
2020-2021	45 %	55 %	66,3 millions \$

*Les autres bailleurs de fonds incluent : le Bureau for Humanitarian Assistance de la United States Agency for International Development; le Foreign, Commonwealth & Development Office du Royaume-Uni; l'Agence norvégienne de coopération au développement; le ministère australien des Affaires étrangères et du Commerce; la Fondation Bill & Melinda

Gates; le ministère de la Stabilisation et de l'aide humanitaire du gouvernement néerlandais; la Fondation ELMA; Femmes et égalité des genres Canada; le département de la Santé et de la Protection sociale du Royaume-Uni; le Réseau de santé universitaire, rendu possible grâce au soutien du Dr Peter Singer et de Services aux Autochtones Canada.

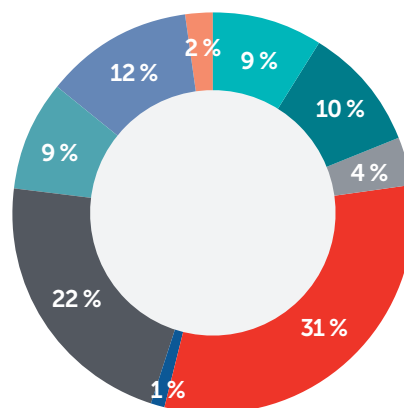
Dépenses

Dépenses de l'organisation



- Activités des programmes et de soutien aux programmes 92 %
- Volet corporatif et administratif 8 %

Dépenses directes des programmes



- Étoiles en santé mondiale 9 %
- Sauver des cerveaux 10 %
- Sauver des vies à la naissance 4 %
- Déploiement à l'échelle 31 %
- Subventions catalytiques 1 %
- Grand Défi humanitaire 22 %
- Initiative OPTions 9 %
- Santé mentale dans le monde 12 %
- Innovation autochtone 2 %

Gestion des risques

À la fin de cet exercice et en vue de l'exercice 2022-2023, le principal risque auquel Grands Défis Canada est exposé continue d'être la perturbation continue suscitée par la pandémie de COVID-19, en particulier son impact sur notre équipe et sur les innovateurs que nous appuyons. La direction continue de surveiller les développements associés à la pandémie et de mettre en œuvre les directives et les recommandations émanant des autorités fédérales, provinciales et municipales, ainsi que notre employeur, le Réseau universitaire de santé. Notre équipe dispose de l'infrastructure et du soutien informatique nécessaires pour continuer à travailler à domicile aussi longtemps qu'il sera prudent de le faire, afin d'atténuer les effets de la pandémie. Les activités de diligence raisonnable ont été transférées soit vers des engagements virtuels par l'équipe de GDC, soit vers des engagements en personne assurés par des fournisseurs de services locaux.

① Vous pouvez consulter nos derniers états financiers vérifiés à : <https://www.grandchallenges.ca/fr-ca/wp-content/uploads/sites/2/2022/10/Etats-financiers-2021-2022.pdf> 

2021—
2022

Rapport annuel

Votre partenaire d'innovation



Grands Défis Canada
Grand Challenges Canada