



Rapport Annuel

2020-2021

Faciliter l'innovation au cours d'une pandémie mondiale



Grands Défis Canada^{MD}
Grand Challenges Canada



HN
241

HN
242



toke!



Table des matières

Un message de la présidente du conseil d'administration	1
Un message de nos co-PDG	3
11 années d'impact – en chiffres	6
Vivre nos valeurs	7
Prix Rotman de l'innovation de l'année : Ubongo	8
Témoignages sur l'impact : Casques blancs et North Star Alliance, Afrique de l'Est	9
Discussion et analyse de la gestion	13
Faits saillants financiers	17

Un message de la présidente du conseil d'administration

L'année écoulée a été marquée par une pandémie mondiale dévastatrice qui continue de toucher nos vies. Grands Défis Canada souhaite offrir ses sincères condoléances à toutes les familles frappées, de près ou de loin, par la pandémie, et voudrait saluer les travailleurs de la santé et les innovateurs qui travaillent si fort pour y mettre fin.

Relever ensemble le défi

La pandémie de COVID-19 a présenté, et continue de présenter, d'énormes défis inattendus pour la santé mondiale, mais elle a également suscité une demande sans précédent de créativité et d'ingéniosité – pour l'innovation. J'ai toujours été fière du rôle de chef de file que Grands Défis Canada a joué en démontrant comment travailler différemment avec les gouvernements et les autres bailleurs de fonds, ainsi qu'avec les innovateurs dont le travail en définitive vise à sauver et à améliorer des vies grâce à l'innovation.

Je suis particulièrement fière de la façon dont nous avons réussi à pivoter en tant qu'organisation au cours de la dernière année. Grâce au financement reçu du gouvernement du Canada, nous avons accru notre investissement dans 34 projets de déploiement à l'échelle, permettant à des innovateurs d'adapter leur plateforme pour fournir des ressources, des idées et des solutions nouvelles, abordables et d'origine locale en vue d'acquiescer des fournitures et des services essentiels dans des pays à revenu faible ou intermédiaire durant la pandémie mondiale.

Non seulement la COVID-19 a-t-elle eu un impact considérable sur les innovateurs avec qui nous travaillons, mais elle a également présenté de nouveaux défis à notre équipe. Je tiens à exprimer ma gratitude aux co-PDG, Jocelyn Mackie et Karlee Silver, ainsi qu'à tout notre personnel, qui ont vraiment été à la hauteur en ces temps difficiles.

Un soutien renouvelé à l'innovation

Porté par le succès de notre 10^{ème} anniversaire en 2019-2020, nous avons entrepris de renouveler notre fructueux partenariat avec le gouvernement du Canada. À l'occasion de la Journée mondiale de la santé en avril, nous nous sommes joints à l'honorable Karina Gould, ministre du Développement international, pour l'annonce d'un investissement de 200 millions \$ sur sept ans dans Grands Défis Canada.

Nous tenons à souligner le leadership du gouvernement canadien qui a démontré sa confiance renouvelée dans notre organisation pour qu'elle produise un impact grâce à l'innovation. La réalité est que les innovations qui sauvent et améliorent des vies mettent généralement des années à passer de la conception au déploiement à l'échelle afin de produire un impact maximal. C'est là que Grands Défis Canada a fait la différence. C'est également la raison pour laquelle l'engagement à long terme du gouvernement du Canada – notamment en faisant équipe avec les États-Unis, les Pays-Bas et le Royaume-Uni pour **Créer l'espoir dans les zones en conflit : un Grand Défi humanitaire** ➔ – sera si transformateur. Nous sommes reconnaissants pour leur participation à ce partenariat.



Joella Hogan, The Yukon Soaps Company

Susciter la prochaine génération d'innovation autochtone

Les peuples autochtones sont, et ont toujours été, innovateurs. L'Initiative d'innovation autochtone a compris que le soutien à l'innovation autochtone ne consistait pas simplement à accroître l'accès au capital; il doit prendre la forme d'un soutien global pour que les innovateurs puissent libérer leur plein potentiel. L'Initiative aide les Premières Nations, les Inuits et les Métis à développer et à mettre à l'essai des idées novatrices qui inspireront à nouveau la guérison, l'imagination et l'opportunité pour leurs communautés, tout en profitant à tous et à la Terre. En mai 2021, l'Initiative d'innovation autochtone a annoncé la première cohorte de bénéficiaires de subventions du programme novateur **Promouvoir l'égalité des genres chez les Autochtones grâce à l'innovation et l'entrepreneuriat social** ➔, en partenariat avec Femmes et Égalité des genres Canada. Je suis fière que Grands Défis Canada soit en mesure d'appuyer cette importante initiative et j'anticipe de travailler avec les dirigeants, les innovateurs et les communautés autochtones pour rendre cela possible.

Une gouvernance et un leadership solides créent des organisations solides

Comme par les années passées, je suis profondément reconnaissante envers tous les membres du conseil d'administration, des conseils et des comités avec qui nous travaillons pour leur inestimable travail de supervision, leur contribution stratégique et leur soutien. Au début de 2021, j'ai eu le plaisir d'annoncer la nomination de Nathalie Pambrun (Association canadienne des sages-femmes), de Winnipeg, Canada, et de Awa Marie Coll Seck (ministre d'État auprès du Président du Sénégal), de Dakar, Sénégal, au conseil d'administration. Nathalie et Awa jouent toutes deux un rôle clé en nous aidant à rejoindre les innovateurs et les

partenaires des communautés autochtones et africaines de la francophonie et à approfondir nos relations avec eux.

Au cours de la dernière année, le conseil d'administration a approuvé une nouvelle politique d'inclusion, de diversité, d'équité et d'accessibilité, ainsi qu'un premier plan d'action. Nous sommes impatients de travailler avec la direction pour continuer à renforcer et à diversifier nos organes de gouvernance afin de les rendre plus inclusifs des voix les plus touchées par notre travail.

Je voudrais souligner la contribution de nos président/e/s de comités et conseils :

- Johanne Charbonneau, présidente, Comité de la vérification, des finances et des risques
- Morris Rosenberg, président, Comité de la gouvernance et des ressources humaines
- Gerhard Pries, président, Comité des investissements
- Carol Dahl, présidente, Conseil consultatif du programme
- Diane Roussin et Karri-Lynn Paul, présidente et vice-présidente, Conseil d'innovation autochtone

Bien sûr, nous ne pourrions accomplir notre travail sans le soutien de nos partenaires et bailleurs de fonds. En particulier, je tiens à remercier le gouvernement du Canada, et notamment Affaires mondiales Canada, Femmes et Égalité des genres Canada et Services aux Autochtones Canada, pour leur soutien financier continu à Grands Défis Canada. Je tiens aussi à souligner les partenariats conclus avec la Fondation Bill & Melinda Gates, les autres membres du Réseau des Grands Défis, l'Office of U.S. Foreign Disaster Assistance de la United States Agency for International Development (USAID), le Foreign, Commonwealth and Development Office et le département de la Santé et de la Protection sociale du Royaume-Uni, le ministère néerlandais de la Stabilisation et l'Aide humanitaire, le ministère australien des Affaires étrangères et du Commerce, les Instituts de recherche en santé du Canada, ainsi que les nombreux autres partenaires et bailleurs de fonds qui rendent notre travail possible.

Restez en bonne santé et en sécurité,

Guylaine Saucier, CM, FCPA
présidente du conseil d'administration

Un message de nos co-PDG

Les défis de la pandémie mondiale ont eu un impact plus profond sur les femmes et les enfants, faisant reculer les progrès réalisés vers l'atteinte des objectifs de développement durable des Nations Unies – en particulier ceux liés à la santé et aux droits sexuels et reproductifs.

Mais nous avons également vu la puissance de l'innovation à changer des vies : des vaccins ont été développés, testés et déployés, de nouveaux dispositifs et interventions médicaux sont apparus, et de nouvelles innovations commerciales pour distribuer des produits (comme l'oxygène permettant de sauver des vies) ont été déployées. En dépit de la COVID-19 – mais aussi en raison de celle-ci – Grands Défis Canada, en collaboration avec des innovateurs, des bailleurs de fonds et des partenaires, continue d'investir dans des innovations qui visent à relever des défis critiques en santé mondiale dans les pays à revenu faible ou intermédiaire et des défis humanitaires dans les zones de conflit, et à soutenir des innovateurs autochtones partout au Canada.

Un avenir meilleur

Nous sommes très reconnaissants envers l'honorable Karina Gould et son équipe pour le soutien renouvelé du gouvernement par le biais d'un investissement de 200 millions \$ sur sept ans. En particulier, nous tenons à souligner le travail assidu de fonctionnaires exceptionnels, dont Jean-Bernard Parenteau, Geneviève Brown, Warren Kidd, Hanif Pabani et leurs collègues d'Affaires mondiales Canada pour leur détermination à soutenir notre partenariat.

Cet engagement du gouvernement du Canada nous permettra de fonctionner avec une souplesse et adaptabilité accrues en réponse aux commentaires reçus des innovateurs et de la collectivité. Nous avons déjà commencé à consulter et à concevoir conjointement des changements de politique et des améliorations de nos processus, ainsi que des ressources que nous offrons aux innovateurs, afin d'améliorer leur accessibilité, leur utilité et leur pertinence.

Faire cause commune pour l'innovation en santé mondiale

Le déploiement à l'échelle des innovations afin qu'elles aient un impact est un défi fondamental pour le secteur de l'innovation axée sur l'impact. Au cours de l'année qui vient, nous nous concentrerons sur la mise à l'essai d'une stratégie pluriannuelle de déploiement à l'échelle pour le secteur public dans le but de relever ce défi. Un premier exemple de la promesse de cette approche est notre collaboration avec l'Organisation mondiale de la Santé (OMS). En tant qu'acteur non étatique ayant des relations officielles avec l'OMS, nous avons collaboré l'an dernier afin d'identifier des innovations éprouvées pour la fourniture d'oxygène pouvant être rapidement déployées en Somalie dans la lutte contre la crise de COVID-19. En collaboration avec le gouvernement somalien et la collectivité des soins de santé, le système de distribution d'oxygène à énergie solaire (SPO2) de l'Université de l'Alberta a été installé à l'Hôpital général du secteur public de Hanaano, qui était aux prises avec de graves pénuries d'approvisionnement en oxygène médical et de fréquentes interruptions de courant. Grâce à cette collaboration, en janvier 2021 seulement, 45 patients atteints de différents

troubles médicaux ont reçu de l'oxygène médical (dont 30 enfants); un nouveau modèle a ainsi fait ses preuves pour faire correspondre la demande de solutions avec des innovations avérées.

Déployer à l'échelle le Grand Défi humanitaire

Grâce à notre partenariat renouvelé avec Affaires mondiales Canada, le Canada se joint maintenant à l'initiative Créer l'espoir dans les zones en conflit : un Grand Défi humanitaire. De la fabrication locale d'équipements de protection individuelle à la lutte contre la désinformation, nous avons soutenu des innovations visant à relever les défis uniques de la pandémie dans des milieux difficiles d'accès, en conflit et fragilisés. Dans l'année à venir, nous chercherons à jeter les bases d'un financement renouvelé et, espérons-le, à attirer de nouveaux bailleurs de fonds pour aider cette plateforme à atteindre son plein déploiement à l'échelle et son impact.

Créer les conditions pour que l'innovation autochtone prospère

L'année 2021 a été difficile pour les Canadiens, alors que nous nous réconcilions avec le passé colonial du Canada et l'impact des politiques et des pratiques comme le système des pensionnats autochtones. La discrimination, l'oppression et les mauvais traitements envers les Premières Nations, les Inuits et les Métis au Canada subsistent encore aujourd'hui, et nous avons tous un rôle à jouer pour faire avancer la réconciliation. Cela inclut la création des conditions permettant à l'innovation autochtone de prospérer.

Durant la dernière année, l'Initiative d'innovation autochtone a engagé plus de 2,7 millions \$ pour financer des projets innovateurs dirigés par des Autochtones dans le cadre du Programme pour l'égalité des genres chez les Autochtones. Nous sommes honorés de pouvoir soutenir et aider à catalyser ces idées audacieuses vers un impact. Au cours de l'année à venir, nous continuerons d'apprendre de l'Initiative d'innovation autochtone et du Conseil d'innovation autochtone, et de recruter de nouveaux partenaires et bailleurs de fonds pour appuyer cette importante plateforme d'innovation.



Notre engagement à faire mieux

La pandémie a aggravé les inégalités préexistantes, ce qui a contribué à intensifier les effets de la COVID 19. Des données décourageantes ont émergé au sujet des effets encore plus marqués sur ceux qui subissent des systèmes de discrimination ou de désavantage superposés et interdépendants.

L'an dernier, la montée des mouvements anti-oppression et anti-discrimination a permis de mieux comprendre que les pratiques actuelles ne suffisent tout simplement pas. Nous avons entrepris une démarche pour décoloniser nos propres pratiques et approches, et des efforts sont en cours pour rendre notre organisation plus équitable, accessible et centrée sur les innovateurs. Notre objectif est de repérer les déséquilibres de pouvoir et les domaines où il y a un accès inégal aux ressources et aux mesures de soutien et, dans la mesure du possible, de travailler à corriger ces déséquilibres.

Ces problèmes sont profondément enracinés et nous nous engageons à garder le cap, en donnant l'exemple avec des actions concrètes et des représentations axées sur des approches anti-oppression dans nos secteurs d'influence. Nous aimerions notamment reconnaître les dirigeants de l'Initiative d'innovation autochtone, les innovateurs qui nous ont offert des commentaires sincères, les partenaires qui cheminent sur ce parcours d'apprentissage et qui ont partagé leurs leçons, et notre groupe de travail interne sur la décolonisation. Ils influencent tous le changement à la grandeur de l'organisation.

Merci pour votre résilience, votre dévouement et votre soutien

Nous apprécions sincèrement nos partenaires et nos bailleurs de fonds, notamment Affaires mondiales Canada, Femmes et Égalité des genres Canada, Services aux Autochtones Canada, le département de la Santé et de la Protection sociale du Royaume-Uni et le gouvernement du Royaume-Uni, le ministère des Affaires étrangères des Pays-Bas, et l'USAID.

Nous souhaitons remercier chaleureusement les conseillers dévoués de Grands Défis Canada, en particulier les membres du conseil d'administration, présidé par Guylaine Saucier, le Conseil consultatif du programme et le Conseil d'innovation autochtone.

Enfin, nous sommes immensément reconnaissantes envers l'extraordinaire équipe de GDC. Les résultats présentés dans le rapport annuel de cette année témoignent de votre dévouement et de votre persévérance!



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'JM'.

A handwritten signature in black ink that reads 'Karlee Silver'.

Jocelyn Mackie et Karlee Silver
Co-PDG

11 années d'impact – en chiffres*

Grands Défis Canada a soutenu plus de **1 300 innovations** dans **106 pays**, dont **63 %** dans des pays à revenu faible ou intermédiaire ou des pays touchés par des conflits.



46 300
VIES SAUVÉES



9,3 MILLIONS
DE VIES AMÉLIORÉES



21,7
MILLIONS
DE PERSONNES
UTILISANT LES
INNOVATIONS



PLUS DE
26 700
EMPLOIS CRÉÉS DANS DES
PAYS À REVENU FAIBLE OU
INTERMÉDIAIRE



42 %
DES PROJETS DIRIGÉS
PAR DES FEMMES



338
ÉTABLISSEMENTS BASÉS
AU CANADA



Pour chaque **1,00 \$ de financement d'Affaires mondiales Canada déployé, 2,07 \$ ont été mobilisés** auprès d'investisseurs et de partenaires.



D'ici 2030, ces innovations ont le potentiel de sauver jusqu'à 1,78 million de vies et d'en améliorer 64 millions d'autres.

* À la fin de l'exercice 2020-2021.

Pour en savoir plus sur notre première décennie de croissance, consultez notre rapport d'impact interactif, à

[GRANDCHALLENGES.CA/VOIR-NOTRE-IMPACT](https://grandchallenges.ca/voir-notre-impact) ↗

Vivre nos valeurs

La pandémie de COVID-19 a exposé – de manière peut-être plus évidente que jamais auparavant – les inégalités et les vulnérabilités choquantes auquel beaucoup de gens dans le monde sont confrontés tous les jours. Un message crucial, fort et clair a été envoyé au monde : il y a encore tellement plus qui **doit** être fait pour lutter contre la discrimination, l’oppression et le racisme.

Nous reconnaissons humblement qu’il y a toujours de la place pour que GDC progresse en termes d’action, d’apprentissage et d’écoute. Cela cadre avec deux de nos cinq objectifs stratégiques : être le partenaire privilégié de l’innovation axée sur l’impact et l’employeur de choix de l’innovation axée sur l’impact.

En 2020, nous avons décidé de formaliser un engagement **actif** et **continu** à favoriser les valeurs d’inclusion, de diversité, d’équité et d’accessibilité (IDEA). Nous avons commencé par élaborer une politique IDEA spécifique et un plan d’action IDEA annuel, ce qui incluait la mise en place d’un groupe de travail sur la décolonisation et un processus d’examen des politiques et des procédures qui s’appliquent aux innovateurs et aux partenaires. Nous continuons également à travailler avec l’équipe de l’Initiative d’innovation autochtone pour appliquer les enseignements clés du modèle d’innovation culturellement enraciné et inclusif qu’ils s’emploient à co-crée afin de favoriser l’évolution de notre plateforme plus vaste qui soutient l’innovation axée sur le développement mondial et les projets humanitaires.

Nous tenons à remercier tous les employés qui ont contribué à développer ce premier plan d’action IDEA et qui y ont répondu avec tant d’enthousiasme. Voici quelques-unes des façons dont nous avons vécu nos valeurs en 2020–2021 :

Formation des employés

- Séances de formation sur les préjugés inconscients, avec Shalyma Cambridge de HRx.
- Séances de formation en compétences culturelles et sécurité, et séances de formation anti-oppression et

alliance avec l’artiste et consultante anti-oppression Rania El Mugammar.

- Séance de formation sur le genre animée par Pride at Work Canada/Fierté au travail Canada.

Examen des politiques

- L’équipe juridique a entrepris un exercice d’actualisation pour s’assurer que toutes nos politiques sont inclusives et équitables. Ce processus se poursuit et tient compte de la contribution des innovateurs, du personnel et des conseillers, en appliquant les apprentissages et la sagesse partagés avec nous à travers nos programmes.
- Divercial a été embauché pour produire un Rapport sur l’engagement de la gestion des talents en matière d’équité, de diversité et d’inclusion, basé sur les données du sondage annuel sur l’engagement des employés de GDC en 2021, avec le soutien de l’équipe des ressources humaines. Ces résultats aident à l’élaboration de certaines parties de notre deuxième plan d’action IDEA.

Groupe de travail sur la décolonisation

- Un Groupe de travail interne sur la décolonisation a été créé pour accélérer la poursuite de la « décolonisation » des approches que nous employons pour soutenir les innovateurs.

Partenariats

- Nous avons signé le cadre de lutte contre le racisme avec Coopération Canada et soumis les résultats du sondage employés pour rédiger le Rapport d’engagement collectif de la coopération contre le racisme.
- Nous sommes devenus un membre collaboratif du Groupe de travail sur l’équité et l’inclusion de l’International Development Innovation Alliance (IDIA) afin de partager nos leçons et tirer des enseignements d’autres partenaires de l’écosystème de l’innovation pour le développement.
- Nous avons conclu une entente de partenariat avec Pride at Work Canada/Fierté au travail Canada en vue de créer un milieu de travail qui célèbre tous les employés, sans distinction d’expression de genre, d’identité de genre, de sexe assigné à la naissance et d’orientation sexuelle.

Prix Rotman de l'innovation de l'année : Ubongo

Le Prix Rotman de l'innovation de l'année a été lancé en 2020, à l'occasion du 10^e anniversaire de Grands Défis Canada. Ce prix est décerné en l'honneur de feu Joseph Rotman (président fondateur de Grands Défis Canada) et de sa famille, en reconnaissance de leur soutien indéfectible à GDC. Le Prix Rotman de l'innovation de l'année est remis pour l'innovation ayant enregistré la plus grande augmentation durable de vies sauvées ou améliorées au cours de l'année écoulée, reflétant la vision de M. Rotman de l'innovation axée sur l'impact. L'établissement lauréat reçoit un prix flexible de 10 000 CAD de la famille Rotman.

Ubongo

Ubongo  est une organisation multimédia qui a créé des ressources multilingues de divertissement et d'apprentissage, conçues spécifiquement pour les enfants et les soignants en Afrique subsaharienne. Le contenu, traduit en neuf langues à ce jour, est créé de manière à refléter le contexte dans lequel vivent les téléspectateurs. Avec comme objectif d'adapter le contenu à davantage de langues et de contextes, Ubongo est déterminé à diffuser des programmes à travers toute l'Afrique. Depuis que l'organisme a reçu le soutien de GDC en 2018, plus de 1,37 million d'enfants en Tanzanie, au Rwanda, au Nigéria, au Kenya, en Ouganda et au Ghana ont profité de la diffusion du programme phare *Akili and Me* produit par Ubongo.

La cofondatrice et PDG, Nisha Ligon, dirige une solide équipe menée par des femmes qui a fait un travail considérable pour adapter davantage le contenu et l'adapter à de nouveaux contextes, augmentant ainsi sensiblement son impact. Tirant parti du rayonnement des médias électroniques, Ubongo est le projet qui a eu l'impact le plus vaste dans notre portefeuille Sauver des cerveaux.

Les résultats d'une étude montrent que l'exposition au programme *Akili and Me* d'Ubongo durant 30 minutes par jour pendant un mois avait entraîné une amélioration

Faits saillants



PLUS DE
1,37 MILLION
DE VIES AMÉLIORÉES



significative des scores de développement des enfants par rapport à ceux du groupe témoin, notamment en calcul (24 %), en anglais (12,5 %), en reconnaissance des nombres (11,7 %), en connaissance des formes (9,7 %) et en dessin (8,2 %).

Ubongo a commencé à tester diverses pistes alternatives de revenus qui semblent prometteuses pour améliorer sa viabilité financière. Celles-ci incluent le merchandising des personnages de *Akili and Me* et l'octroi de licences de contenu à des diffuseurs et à YouTube. Alors que la publicité représente une source de revenus attrayante et facile d'accès pour les entreprises de médias, Ubongo a délibérément choisi de ne pas recourir à la publicité pour des raisons éthiques, car plusieurs des plus gros annonceurs dans les régions où la programmation est diffusée sont des entreprises de tabac et d'alcool.

Témoignages sur l'impact :

Localisation de la fabrication d'EPI pour la réponse à la COVID-19 en Syrie

Organisation : Casques blancs

Endroit : Syrie

Le défi

Le conflit et la crise humanitaire qui durent depuis une décennie en Syrie ont laissé le pays dans une situation encore plus précaire durant la pandémie de COVID-19. La destruction d'infrastructures de santé, la perturbation des chaînes d'approvisionnement et la pénurie aiguë d'équipements de protection individuelle (EPI) ont exposé des millions de citoyens – professionnels de la santé et travailleurs humanitaires inclus – à un risque accru de contracter le virus. L'accès à des EPI appropriés est essentiel pour freiner la propagation de la COVID-19 en Syrie.

À propos de l'innovation

Les **Casques blancs** ont reçu de Créer l'espoir dans les zones en conflit : un Grand Défi humanitaire une subvention de déploiement à l'échelle de 1,6 million \$ pour l'aider à implanter des installations de fabrication et d'élimination sécuritaire des EPI en Syrie. La COVID-19 a été l'un des défis les plus difficiles rencontrés par les Casques blancs en 2020, et l'organisme a répondu en transformant son unité de fabrication d'uniformes pour en faire la première usine d'EPI en Syrie.

Parcourez les récits des innovateurs soutenus par l'Initiative d'innovation autochtone qui ont lancé leur projet pendant la pandémie.

[WWW.INDIGENOUSINNOVATE.ORG/
DOWNLOADS/FINAL-13-FY2020-2021-
ANNUAL-REPORT_JUNE-2021.PDF](http://WWW.INDIGENOUSINNOVATE.ORG/DOWNLOADS/FINAL-13-FY2020-2021-ANNUAL-REPORT_JUNE-2021.PDF)

Faits saillants

**JUSQU'À
8 MILLIONS**

DE MASQUES CHIRURGICAUX,
48 000 BLOUSES ET 150 000
ÉCRANS FACIAUX DEVRAIENT
ÊTRE PRODUITS

4 MILLIONS

DE VIES DANS LE NORD-
OUEST DE LA SYRIE SERONT
MIEUX PROTÉGÉES CONTRE LA
PANDÉMIE DE COVID-19

PLUS DE
10 000

TRAVAILLEURS DE LA
SANTÉ ONT REÇU DES
EPI GRATUITEMENT

Organisation basée en Syrie et composée de volontaires locaux, les Casques blancs ont acquis une reconnaissance mondiale pour leur travail humanitaire pendant la crise syrienne et ont fait l'objet d'un documentaire Netflix primé aux Oscars. Outre leurs services de lutte contre les incendies, de sauvetage et divers autres services communautaires, les équipements de protection qu'ils produisent localement à 100 % contribuent à réduire les risques pour leurs compatriotes syriens, les travailleurs humanitaires et le personnel médical pendant la pandémie. L'organisation espère étendre encore davantage ses capacités de production innovatrices dans l'avenir.

« Nos volontaires et collègues humanitaires, les fournisseurs de soins de santé et les autres travailleurs essentiels sont désormais plus en sécurité et peuvent continuer ensemble à prendre soin des civils syriens et à faire face à la pandémie. »

—Munir Mustafa, directeur général adjoint,
Affaires humanitaires, Casques blancs



Témoignages sur l'impact : Dépistage, prévention et contrôle de la COVID-19 parmi les populations mobiles à haut risque

Organisation : North Star Alliance, Afrique de l'Est

Endroit : Afrique sub-saharienne

Le défi

North Star Alliance fournit aux populations mobiles à haut risque des soins de qualité en santé primaire, sexuelle et reproductive grâce à un réseau de « Cliniques Boîtes bleues » semi-mobiles à travers l'Afrique subsaharienne. La clientèle des travailleuses du sexe (TS) de North Star a été touchée de façon disproportionnée par la pandémie de COVID-19. Les mesures de confinement ont rendu les TS plus vulnérables à la maladie et à la violence, entraînant une perte de revenus et des traumatismes. North Star Alliance se devait d'adapter son travail en réponse à la COVID-19 afin de pouvoir continuer à soutenir les TS, les MSM (hommes ayant des rapports sexuels avec des hommes) et d'autres bénéficiaires cibles au cours de cette période sans précédent.

À propos de l'innovation

L'organisation a reçu un supplément de 50 000 \$ pour la COVID-19 et une prolongation sans frais de sa subvention existante de déploiement à l'échelle de 500 000 \$. En plus de l'achat de fournitures d'urgence, y compris des EPI pour les travailleurs de la santé, et de matériel de prévention et de lutte contre les infections et d'éducation sanitaire lié à la COVID-19, le supplément a aussi permis de soutenir la mise en œuvre de la livraison à distance (p. ex., des visites à domicile pour les patients recevant un traitement antirétroviral). Le personnel des Boîtes bleues dispose désormais d'une capacité de dépistage des populations mobiles à haut risque pour la COVID-19, contribuant ainsi à réduire au minimum la transmission parmi les TS, les chauffeurs de camion et d'autres collectivités marginalisées.

Faits saillants



PLUS DE
25 900

TS ONT ÉTÉ DÉPISTÉES POUR
DES INFECTIONS SEXUELLEMENT
TRANSMISSIBLES ET ONT REÇU
LES TRAITEMENTS NÉCESSAIRES



PLUS DE
4 300

TS ONT ÉTÉ MAINTENUES
SOUS UN TRAITEMENT
APPROPRIÉ APRÈS AVOIR
REÇU UN TEST POSITIF
POUR LE VIH.



ENVIRON
5 000

TRAVAILLEUR/SE/S DU
SEXE SENSIBILISÉ/E/S
À LA PRÉVENTION ET À
L'ATTÉNUATION DE LA
COVID-19

North Star Alliance a par ailleurs embauché un psychologue pour soutenir son personnel de première ligne par la prestation de conseils en ligne pour une durée de six mois, ce qui a permis d'améliorer le moral et de réduire les jours d'absentéisme au travail. Le supplément accéléré a aidé à maintenir le fonctionnement sécuritaire des cliniques Boîtes bleues, assurant des services ininterrompus aux personnes les plus à risque, et en veillant à ce que les équipes d'intervention en cas de crise de North Star Alliance puissent continuer à prodiguer en toute sécurité des traitements aux survivant/e/s de violence sexiste, ce qui était d'importance capitale dans le contexte de la hausse des cas de violence sexuelle et sexiste qui ont proliféré tout au long de la pandémie. Les innovateurs espèrent explorer la possibilité d'utiliser les cliniques comme sites de vaccination contre la COVID-19 à l'avenir.

« Le soutien supplémentaire [...] a contribué et continuera de contribuer à ce que notre personnel reste en bonne santé et exempt d'infection, ce qui permettra à nos cliniques de demeurer ouvertes. Surtout, cela a permis à nos bénéficiaires cibles de recevoir des services de santé primaires essentiels et ininterrompus. »

—Eva Mwai, directrice régionale, North Star Alliance, Afrique de l'Est



Discussion et analyse de la gestion

Aperçu et faits saillants

Au cours de l'exercice 2020-2021, nous avons élaboré un plan opérationnel chiffré complet, sur un horizon de cinq ans, qui :

1. Décrit les activités clés qui seront entreprises dans chacun de nos domaines d'impact afin d'atteindre les cinq objectifs stratégiques énoncés dans notre plan stratégique à 2025;
2. Présente un résumé des coûts d'exécution de ces activités et du financement actuellement engagé par nos bailleurs de fonds; et
3. Met en évidence notre cheminement continu vers la diversification des sources de revenus.

Sur la base de ce plan opérationnel, nous avons également mis en œuvre un processus annuel de planification et de priorités pour tracer une piste plus granulaire vers l'impact. À la fin de chaque exercice, nous examinons les progrès réalisés par rapport à ces plans au moment d'élaborer les plans et les priorités pour l'année à venir. Toutes les activités de l'année écoulée ont été entièrement achevées et les points saillants figurent dans les sous-sections qui suivent. Globalement, nous sommes satisfaits de la performance de l'organisation vers la réalisation de ces objectifs stratégiques durant l'exercice 2020-2021.

Objectif stratégique 1 : Innovations de développement existantes parvenues à maturité

Au cours du présent exercice, tous les fonds destinés aux programmes dans le cadre de l'Entente de contribution pour la santé reproductive, maternelle et néonatale ont été entièrement affectés. Cela comprend un financement supplémentaire pour des innovations parvenues à maturité qui pourraient être adaptées pour répondre aux besoins engendrés par l'actuelle pandémie de COVID-19. Plus de

2,5 millions \$ en financement de soutien direct lié à la COVID-19 ont été mobilisés pour 30 innovations de notre portefeuille, dont 29 innovations existantes qui ont reçu du financement supplémentaire pour répondre à la pandémie de COVID-19 et faciliter la préparation à une pandémie future, ainsi qu'un nouvel investissement.

Durant l'exercice 2020-2021, le partenariat SL@B (Sauver des vies à la naissance) a été démantelé et les innovations du portefeuille ont été réparties entre d'autres portefeuilles pertinents d'Innovation en santé mondiale. Le suivi de ces innovations se poursuivra. Nous restons attachés à ces innovations et, au besoin, nous continuerons de fournir un soutien technique tout au long de la période de financement de chaque projet.

En tant qu'organisation d'apprentissage, nous avons également mis à l'essai une nouvelle approche réfléchie d'examen de portefeuille avec les parties prenantes de Sauver des cerveaux (innovateurs, bailleurs de fonds, membres du conseil d'administration et équipe de GDC) pour évaluer les succès, les défis et les possibilités en regard de notre stratégie et de notre approche en matière d'investissement.

Nous avons travaillé avec des partenaires comme l'Organisation mondiale de la Santé – avec laquelle nous continuons d'avoir des relations officielles non étatiques – pour aider à déployer l'impact des innovations à de nouvelles zones géographiques où la demande en oxygène a été exacerbée par la pandémie de COVID-19.

Avec le soutien renouvelé d'Affaires mondiales Canada, nous cherchons également à cibler stratégiquement la maturation d'innovations existantes dans des régions géographiques données, en particulier l'Afrique subsaharienne, où un grand nombre d'innovations sont en voie d'être déployées à grande échelle.

Objectif stratégique 2 : Incuber de nouveaux Grands Défis

Un développement passionnant au cours de l'exercice a été le lancement, en mai 2020, du programme inaugural Faire progresser l'égalité des sexes chez les Autochtones par l'innovation et l'entrepreneuriat social, dans le cadre de l'Initiative d'innovation autochtone. Le programme a reçu 238 demandes en provenance de 115 collectivités à travers le Canada. Tout au long de l'année, l'équipe de l'Initiative d'innovation autochtone a travaillé d'arrache-pied pour co-créditer deux produits de connaissances inédits avec la participation de la communauté : la [Trousse d'enquête et d'apprentissage](#) et le [Protocole sur les savoirs autochtones et la gouvernance des données](#). Ce sont des ressources clés pour s'assurer que l'Initiative d'innovation autochtone reste ancrée dans les façons autochtones de savoir et d'être dans l'ensemble de la plateforme. L'Initiative d'innovation autochtone est financée par Femmes et Égalité des genres Canada, Services aux Autochtones Canada et le Réseau universitaire de santé.

En réponse aux besoins uniques des zones de conflit pendant la pandémie de COVID-19, le Grand Défi humanitaire a orienté un troisième cycle de financement pour soutenir des innovations privilégiant la fabrication locale d'équipements de protection individuelle et d'oxygène, et la lutte contre la désinformation. Plus de 100 propositions ont été reçues de partenaires de confiance. Le programme a alloué avec succès 5 millions \$ à quatre projets de déploiement à l'échelle visant à répondre aux besoins engendrés par la COVID-19.

Enfin, dans le domaine d'impact de la Santé mondiale, la mise en œuvre de divers programmes se poursuit. Le programme Santé mentale dans le monde a lancé son premier appel de financement de démarrage, ciblant la santé mentale des adolescents. Cet appel a suscité plus de 1 000 propositions (43 % venant d'organisations dirigées par des jeunes); nous prévoyons financer 18 innovations. L'Initiative OPTions pour une interruption de grossesse sans risque a aussi lancé son troisième appel de financement de démarrage, attirant 284 propositions; et le programme Étoiles en santé mondiale a lancé son 11^e appel de financement de démarrage, axé sur la santé et les droits sexuels et reproductifs.

Objectif stratégique 3 : Assurer la viabilité financière

À la fin de novembre 2021, nous avons signé une subvention de soutien institutionnel de 200 millions \$, s'étendant sur sept ans, avec Affaires mondiales Canada. Cette subvention nous permettra de poursuivre notre travail dans les domaines d'impact de l'Innovation en santé mondiale et du Grand Défi humanitaire. Au cours du présent exercice, l'Initiative d'innovation autochtone a également mobilisé de nouveaux bailleurs de fonds, dont Services aux Autochtones Canada et le Réseau universitaire de santé, et elle a lancé une campagne de financement audacieuse pour soutenir la contrepartie du financement de 10 millions \$ provenant de Femmes et Égalité des genres Canada et recueillir des investissements plus larges dans la plateforme.

À la suite de la pandémie de COVID-19, l'un des bailleurs de fonds du Grand Défi humanitaire a subi des coupes budgétaires inattendues qui ont causé un retard important dans le versement du financement prévu. L'équipe du Grand Défi humanitaire a travaillé avec diligence pour réaffecter du financement venant d'autres bailleurs de fonds afin d'atténuer l'impact de ce changement sur les innovateurs qui sont soutenus par ce programme, et 16 projets ont ainsi pu être soutenus durant l'exercice 2020-2021.

Nous sommes reconnaissants envers la famille Rotman pour les nombreuses années de soutien opérationnel à Grands Défis Canada, lequel a pris fin avec succès cette année. Nous apprécions son soutien continu au prix Rotman de l'innovation de l'année et nous anticipons avec impatience de futures collaborations potentielles avec cette famille canadienne transformatrice et visionnaire.

Au cours de l'exercice 2020-2021, nous avons recruté un directeur pour prendre en charge les relations avec nos bailleurs de fonds et partenaires. Nous continuons d'expérimenter avec des stratégies pour soutenir le déploiement à l'échelle et la durabilité des programmes d'innovation que nous finançons.

Objectif stratégique 4 : Être le partenaire privilégié de l'innovation axée sur l'impact

Tel que mentionné ci-dessus, une étape importante franchie au cours de l'exercice 2020-2021 a été le renouvellement du financement d'Affaires mondiales Canada dans le cadre d'une nouvelle entente de partenariat. Ce financement permet à Grands Défis Canada de poursuivre ses objectifs dans les domaines d'impact de l'innovation en santé mondiale et de l'action humanitaire. L'annonce diffusée en direct avec l'honorable Karina Gould a attiré le deuxième plus grand nombre de visionnements (plus de 12 500 dans les 48 premières heures) à ce jour en 2021 pour une diffusion d'Affaires mondiales Canada. Au cours de l'exercice, nous avons réalisés en moyenne 40 à 50 engagements notables avec des parties prenantes externes par trimestre.

Durant l'exercice, nous avons lancé de nouvelles stratégies pour le déploiement à l'échelle des innovations dans le secteur public, en commençant avec une approche d'apprentissage sur la meilleure façon de catalyser la demande d'innovations en santé maternelle, néonatale et infantile. Celles-ci ont été partagées avec des partenaires de l'International Development Innovation Alliance, de l'OMS et de gouvernements locaux. Au cours du prochain exercice, nous nous appuyerons sur ce travail pour tenter d'éliminer les obstacles écosystémiques au déploiement à l'échelle dans le secteur public.

Par le biais du soutien à l'initiative **Marché de l'innovation chaque femme, chaque enfant**  — un partenariat avec la Fondation Bill & Melinda Gates, l'Agence norvégienne de développement et de coopération (Norad) et le United States Agency for International Development — un soutien financier supplémentaire de près de 30 millions CAD a été mobilisé pour des innovations (42 millions \$ US au total). Cela représente une combinaison de subventions, de prêts et de capitaux propres pour faciliter le déploiement à l'échelle de projets en santé mondiale. Le Marché a également publié quatre livres blancs pour saisir et diffuser les principales leçons apprises.

Objectif stratégique 5 : Être l'employeur de choix de l'innovation axée sur l'impact

Nous tenons à souligner l'incroyable résilience et la souplesse de toute l'équipe de GDC, permettant à l'organisme de grandir et de prospérer durant la pandémie de COVID-19. Au cours de la dernière année, un accent particulier a été mis sur l'élaboration et la mise en œuvre d'une nouvelle politique d'inclusion, de diversité, d'équité et d'accessibilité, ainsi que sur le premier plan d'action. Afin de mettre davantage l'accent sur la diversité et la décolonisation, et de tirer parti des enseignements partagés par l'Initiative d'innovation autochtone, le personnel, les innovateurs et les partenaires, nous avons embauché une consultante spécialisée dans la recherche en santé mondiale et autochtone, la Dre Billie-Jo Hardy, dans le but de mettre à jour notre Stratégie d'égalité des genres et de nous aider à repenser les politiques qui s'appliquent au personnel, aux innovateurs et aux partenaires. Divers groupes de travail continuent de fournir des commentaires et des discussions qui éclairent la révision de ces politiques.

Faits saillants et analyse financière

Les dépenses totales se sont élevées à 54 610 501 \$ cette année, comparativement à des dépenses totales de 58 056 437 \$ l'an dernier. La diminution de 3 445 936 \$ des dépenses est attribuable à :

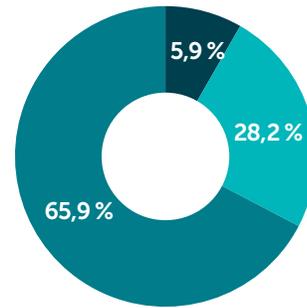
- La transition dans notre relation avec Affaires mondiales Canada (notre partenaire financier le plus important), d'un accord de contribution à un nouvel accord de subvention institutionnel, qui a été signé en novembre 2020.
- Une diminution des dépenses des innovateurs actuels dans le cadre du programme Innovation en santé mondiale en raison de la pandémie de COVID-19.
- Une diminution des dépenses du programme Innovation en santé mondiale qui a été en partie contrebalancée par l'expansion et la maturation continues du programme Grand Défi humanitaire. Notamment, des efforts ciblés ont été faits pour permettre aux innovateurs de réagir rapidement à la pandémie de COVID-19.

Grands Défis Canada continue de recevoir du financement de diverses sources de revenus. Pour l'exercice 2020-2021 se terminant le 31 mars 2021, le financement de sources autres qu'Affaires mondiales Canada représentait 55 % des revenus totaux. Nous continuons de travailler pour maintenir une diversité de sources de financement, tel qu'indiqué dans la section précédente.

L'actif net a augmenté au cours de la dernière année, principalement en raison des sommes retournées à Grands Défis Canada au titre d'investissements axés sur l'impact, de prêts remboursables et de subventions.

Effet de levier

Un élément important de la plateforme d'innovation de Grands Défis Canada est la capacité d'obtenir du financement auprès d'autres investisseurs et partenaires. Au cours des 11 dernières années, jusqu'à et y compris l'exercice 2020-2021, pour chaque 1,00 \$ de financement d'Affaires mondiales Canada déployé, 2,07 \$ ont été mobilisés auprès d'investisseurs et de partenaires. Nous suivons et rapportons les fonds mobilisés qui entrent au niveau des programmes et des projets.



● **Effet de levier au niveau de l'organisation (63 144 212 \$)**, représentant les fonds qui ont été fournis à GDC, et dépensés par celui-ci, en provenance de bailleurs de fonds autres qu'Affaires mondiales Canada.

● **Effet de levier au niveau des programmes (185 764 712 \$)**, représentant les fonds qui ont été fournis par des bailleurs de fonds, autres que Grands Défis Canada ou Affaires mondiales Canada, pour appuyer l'atteinte des résultats de notre programme; ces fonds ne transitent pas par Grands Défis Canada.

● **Effet de levier au niveau des projets (512 949 318 \$)**, représentant des fonds qui ont été fournis aux innovateurs pour soutenir leurs innovations et qui ne proviennent pas de Grands Défis Canada ou d'Affaires mondiales Canada; ce financement ne transite pas par Grands Défis Canada et est souvent aussi appelé « financement de contrepartie du projet ».

Gestion des risques

À la fin du présent exercice et en considérant l'exercice 2021-2022, le principal risque auquel Grands Défis Canada est exposé demeure la pandémie de COVID-19, y compris son impact sur notre équipe et les innovateurs soutenus par Grands Défis Canada. La direction continue de suivre la situation, notamment en demeurant au fait des informations diffusées par les autorités municipales, provinciales et fédérales, ainsi que par le Réseau universitaire de santé. Notre équipe dispose de l'infrastructure et du support informatique nécessaires pour continuer à travailler à domicile jusqu'à ce que nous nous sentions en sécurité de retourner au bureau. Les activités d'examen diligent qui comportaient des voyages ont été réorganisées en engagements virtuels, y compris la passation de contrats avec des fournisseurs de services locaux pour le reste de la pandémie. Pour l'avenir, la direction établira de nouvelles directives de voyage à l'intention des employés, des innovateurs et des fournisseurs de services, tout en gardant à l'esprit la sécurité.



Faits saillants financiers

Revenus

Exercice	Affaires mondiales Canada	Autres	Montant / nombre
2020-2021	45 %	55 %*	66,3 millions \$**
2019-2020	69 %	31 %	61,5 millions \$

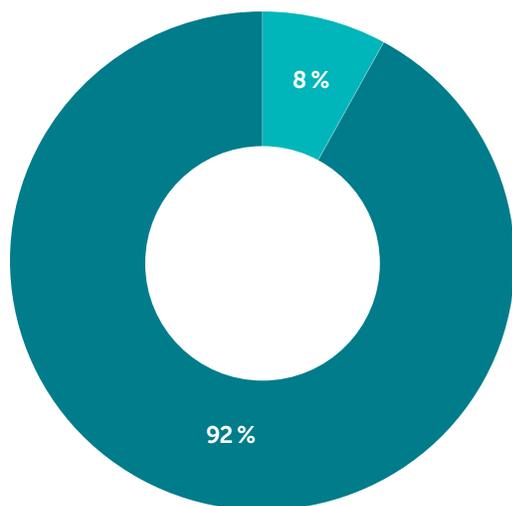
* Les autres bailleurs de fonds comprennent : l'Office of U.S. Foreign Disaster Assistance de la United States Agency for International Development; le Foreign, Commonwealth & Development Office du Royaume-Uni; l'Agence norvégienne de développement et de coopération; le ministère australien des Affaires étrangères et du Commerce; la Fondation Bill & Melinda Gates; le ministère de la Stabilisation et de l'Aide humanitaire du gouvernement des Pays-Bas; la Fondation ELMA; Femmes et Égalité des genres (Canada); le département de la Santé et de la

Protection sociale du Royaume-Uni; le Réseau de santé universitaire, rendu possible grâce au soutien du Dr Peter Singer et de Services aux Autochtones Canada.

** Les revenus incluent les autres revenus provenant des remboursements de prêts de projets hors subvention durant l'exercice 2020-2021, lesquels ont été mis de côté pour constituer des fonds de réserve de fonctionnement, tel qu'approuvé par le conseil d'administration.

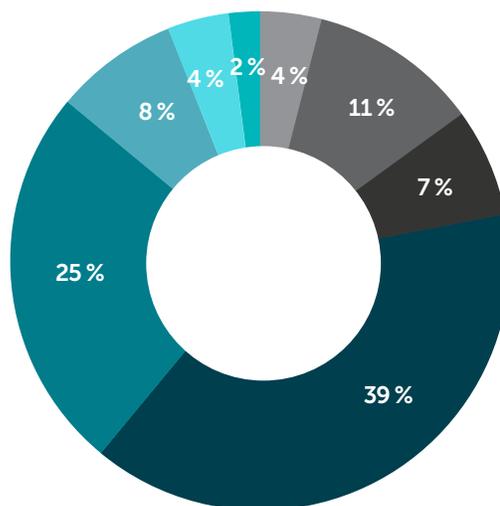
Dépenses

Dépenses de l'organisation



- Volet corporatif et administratif (8 %)
- Activités du programme (92 %)

Dépenses de programme



- Étoiles en santé mondiale (4 %)
- Sauver des cerveaux (11 %)
- Sauver des vies à la naissance (7 %)
- Déploiement à l'échelle (39 %)
- Grand Défi humanitaire (25 %)
- Initiative OPTIONS (8 %)
- Santé mentale dans le monde (4 %)
- Innovation autochtone (2 %)

Pour nos derniers états financiers vérifiés, consultez

[HTTP://WWW.GRANDCHALLENGES.CA/FR-CA/WP-CONTENT/UPLOADS/SITES/2/2021/07/ETATS-FINANCIERS-2020-%E2%80%93-2021.PDF](http://www.grandchallenges.ca/fr-ca/wp-content/uploads/sites/2/2021/07/ETATS-FINANCIERS-2020-%E2%80%93-2021.PDF) ↗

Rapport Annuel

2020-2021

Faciliter l'innovation au cours d'une pandémie mondiale



Grands Défis Canada™
Grand Challenges Canada