



Grands Défis Canada^{MD}
Grand Challenges Canada

RAPPORT ANNUEL 2019-20



CÉLÉBRER 10 ANS D'IDÉES AUDACIEUSES AYANT UN GRAND IMPACT



Table des matières

Un message de la présidente du conseil d'administration	1
Un message de nos co-PDG	3
10 ans d'impact en chiffres	7
Prix Rotman de l'innovation de l'année 2020	8
Témoignages sur l'impact	9
Discussion et analyse de la gestion	11
Faits saillants financiers	16

**Pour en savoir plus sur la dernière décennie de progrès,
consultez notre rapport d'impact interactif à :**
www.grandchallenges.ca/voir-notre-impact



Un message de la présidente du conseil d'administration



Ce fut un réel plaisir de présider le conseil d'administration au cours de la dernière année – une année importante en ce 10^e anniversaire de Grands Défis Canada.

Célébrez le passé, embrassez l'avenir

Alors que le mandat de Grands Défis Canada s'est élargi à trois domaines d'impact au cours de la dernière décennie – le développement, l'aide humanitaire et l'innovation autochtone – nos principes sous-jacents, définis par des leaders inspirants, sont demeurés les mêmes.

Nous nous souvenons du président fondateur, **Joseph Rotman**, qui a vu le potentiel de Grands Défis Canada en tant que plate-forme catalysant des approches novatrices qui ont besoin de soutien et d'argent pour démarrer, mais capables de produire un impact vital longtemps après que notre dernier dollar ait été investi. Sa passion pour l'entrepreneuriat et la philanthropie a inspiré l'approche de Grands Défis Canada à l'Innovation intégrée – l'application coordonnée de l'innovation scientifique / technologique, sociale et commerciale pour élaborer des solutions à des défis complexes.

Nous nous souvenons d'**Allan Gotlieb**, membre fondateur du conseil d'administration, qui est malheureusement décédé plus tôt cette année. Lors d'une réunion du conseil, Allan avait fait remarquer que l'organisation « avait besoin de moins de scientifiques et de plus de poètes », ce que nous avons pris à cœur alors que nous cherchons à communiquer l'impact de la première décennie de notre travail.

Nous sommes redevables à **Peter Singer**, notre PDG fondateur, et à **Abdallah Daar**, notre directeur scientifique fondateur, qui ont fait de notre organisation ce qu'elle est devenue aujourd'hui.

Merci à tous les anciens membres de notre conseil d'administration et aux autres éminents conseillers pour leur inestimable contribution à notre travail, qui nous a menés là où nous en sommes aujourd'hui.

Ensemble, nous pouvons faire tant de choses

Sous la gouverne des co-chefes de la direction, **Karlee Silver** et **Jocelyn Mackie**, Grands Défis Canada continue de mûrir en tant qu'organisation unique – qui investit là où les autres ne le font pas. En habilitant des personnes qui n'ont pas encore eu les ressources et les outils nécessaires pour déployer à grande échelle leurs propres solutions et qui vivent le plus près des grands défis auxquels ce monde est confronté.

Je suis toujours aussi fière de notre personnel passionné et centré sur sa mission. Félicitations pour notre succès, au Canada et partout dans le monde. Nos programmes d'Innovation pour le développement et d'Innovation humanitaire continuent de montrer des résultats exceptionnels. Il convient de noter qu'en 2019–2020, ces deux équipes ont aidé à mobiliser des innovateurs pour aider des pays à revenu faible ou intermédiaire à répondre aux besoins urgents en produits et services abordables et d'origine locale durant la pandémie mondiale de COVID-19. Elles ont été épaulées par l'équipe du Marché de l'innovation. Chaque femme, chaque enfant, qui a rejoint rapidement et efficacement plusieurs bailleurs de fonds pour s'assurer que les moyens financiers soient en place et permettent que des innovations susceptibles de sauver des vies puissent être déployées là où on en avait le plus besoin.

Un message de la présidente du conseil d'administration

Je suis également ravie de constater que des jalons importants ont déjà été franchis dans l'évolution de l'Initiative d'innovation autochtone, notre troisième domaine d'impact. En 2019–2020, l'Initiative a notamment lancé son programme visant à faire progresser l'égalité des sexes dans les communautés autochtones grâce à l'innovation et à l'entrepreneuriat social.

Bien entendu, notre travail n'est rendu possible que grâce à l'appui de nos partenaires et bailleurs de fonds. En particulier, j'aimerais remercier Affaires mondiales Canada et l'honorable Karina Gould pour leur soutien financier continu à Grands Défis Canada. En outre, je voudrais souligner les partenariats conclus avec la Fondation Bill & Melinda Gates, les autres membres du Réseau des Grands Défis, le Bureau d'aide aux catastrophes à l'étranger de l'Agence américaine pour le développement international, le ministère britannique du Développement international, le Département de stabilisation et d'aide humanitaire du gouvernement néerlandais, le Département australien des affaires étrangères et du commerce et les Instituts de recherche en santé du Canada (IRSC).

Enfin, mais certainement non des moindres, je suis profondément reconnaissante envers la famille Rotman pour son soutien continu. Elle a fourni la « pierre d'assise » de l'organisation depuis sa création et continue d'être un défenseur passionné de notre travail.

Engagé à assurer une gouvernance robuste

On ne saurait surestimer l'importance d'une solide gouvernance pour notre réussite. Comme toujours, j'exprime ma gratitude aux membres bénévoles de notre conseil d'administration qui contribuent tant de leur temps et de leur expertise.

Je voudrais reconnaître le travail de ceux et celles qui président nos comités – Johanne Charbonneau, présidente du Comité de la vérification et des finances, Morris Rosenberg, président du Comité de la gouvernance et des ressources humaines, et Gerhard Pries, président du Comité d'investissement – pour leur contribution de premier ordre au cours de l'année écoulée. Mes remerciements les plus sincères s'adressent également à notre Conseil consultatif de programme, dirigé par Carol Dahl.

Sur une note personnelle, j'aimerais exprimer ma gratitude à Jeff Cyr, qui a été président du Conseil de l'innovation autochtone depuis sa création en 2018. Depuis près de 20 ans, vous avez été une source d'inspiration pour les entrepreneurs autochtones et nous sommes extrêmement honorés que vous et d'autres dirigeants autochtones aient fait confiance à Grands Défis Canada pour l'incubation de l'Initiative d'innovation autochtone. Nous avons hâte de travailler avec les nouvelles présidente et vice-présidente du Conseil, Diane Roussin et Karri-Lynn Paul.

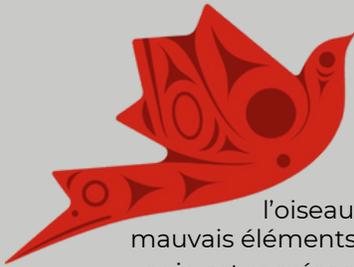
En tant qu'organisation qui gère des fonds publics, nous croyons profondément à l'importance de partager largement nos progrès et nos résultats, ainsi que les leçons que nous apprenons. Dans cette optique, au nom de mes collègues membres du conseil, il me fait plaisir de vous présenter, dans ce plus récent rapport annuel, un aperçu de la façon dont Grands Défis Canada embrasse le changement et tire le meilleur parti des possibilités qui s'offrent.



Guylaine Saucier, CM, FCPA
présidente du conseil d'administration

Un message de nos co-PDG

Le 10^e anniversaire de Grands Défis Canada a été l'occasion de réfléchir à notre brève et dynamique histoire en tant que l'un des plus importants bailleurs de fonds axés sur l'impact au Canada. Cela nous a aussi donné l'occasion de revoir ce que nous faisons aujourd'hui pour que l'avenir demeure aussi prometteur. Nos réflexions de cette année ont été inspirées par l'imagerie qui ressort du logo de l'Initiative d'innovation autochtone et notre compréhension croissante de la sagesse qui imprègne le savoir autochtone traditionnel.



Conçu par l'artiste multidisciplinaire autochtone, **Carey Newman**, ce logo recontextualise le symbole actuel de Grands Défis Canada en incorporant une compréhension intergénérationnelle de la vision du monde. Le logo de l'Initiative d'innovation autochtone illustre trois oiseaux, chacun regardant dans des directions différentes. L'oiseau sur la queue regarde en arrière et représente notre histoire, l'oiseau avec deux yeux levés vers le haut représente notre présent – à la fois les bons et les mauvais éléments. Enfin, le futur, avec tous nos rêves et nos aspirations d'un impact transformateur à venir, est représenté par l'oiseau à l'avant.

Le fondement du travail de l'Initiative d'innovation autochtone et le fondement d'une nouvelle façon de voir le travail de Grands Défis Canada prend ses racines dans la vision autochtone de l'interdépendance de toute chose – comprendre et honorer le passé, réfléchir au présent et voir comment faire progresser les bonnes choses et aplanir les obstacles. Nous nous sentons si privilégiés de travailler avec des leaders autochtones alors que nous nous efforçons de faire notre propre contribution à la réconciliation, d'une manière qui soit conforme à l'une des valeurs chères à notre organisation, **l'Apprentissage**, et la façon dont elle éclaire ce que nous faisons et où nous nous dirigeons à Grands Défis Canada.

Sur les épaules de géants

Avec nos partenaires et nos innovateurs, nous avons parcouru un long chemin en dix ans. Plus d'un milliard de dollars ont été mobilisés dans le but de tester et de déployer à l'échelle des innovations transformatrices pour sauver et améliorer des vies et, en définitive, résoudre de grands défis mondiaux pressants. Nous remercions nos nombreux bailleurs de fonds pour leur contribution, notamment le gouvernement du Canada, qui ont investi dans des Idées audacieuses ayant un grand Impact®. Nous vous remercions d'avoir fait équipe avec Grands Défis Canada pour atteindre vos objectifs stratégiques. Nous prenons très au sérieux la confiance que vous nous accordez alors que nous produisons des résultats avec **Intégrité**, de manière transparente et responsable.

Mais rien de tout cela n'aurait été possible sans la passion profonde incarnée par des leaders exceptionnels et par les membres du conseil d'administration, les membres des comités, les employés, les bailleurs de fonds et les innovateurs. En travaillant ensemble, nous avons aidé à catalyser un avenir meilleur pour tous. Nous tenons à souligner en particulier la contribution inestimable de deux « géants ».

Nous avons une dette de gratitude envers **Peter Singer**, PDG fondateur de Grands Défis Canada. En 2005, Peter a écrit deux articles d'opinion dans le National Post où il présentait l'argument en faveur d'une organisation canadienne des Grands Défis, calquée sur l'initiative de recherche Grands Défis en santé mondiale de la Fondation Bill & Melinda Gates et qui serait financée à même le budget de développement international du Canada. S'inspirant de ces articles, le gouvernement canadien a annoncé, dans son budget de 2008, la mise sur pied du Fonds d'innovation pour le développement, qui a conduit à la création de GDC en 2010.

Un message de nos co-PDG

Nos remerciements vont également à **Joseph Rotman**, premier président du conseil – un vrai bâtisseur qui a consacré les 25 dernières années de sa vie à améliorer le pays et les communautés qu'il aimait. M. Rotman a souvent dit que Grands Défis Canada était sa plus grande priorité pour l'avenir, car il réalisait sa vision de fusionner l'innovation sociale, commerciale, scientifique et technologique au sein d'une plateforme unique tirant parti des compétences diversifiées de différents acteurs pour changer le monde. Cette passion a inspiré le modèle d'Innovation intégrée de GDC.

À ce jour, nous avons soutenu **plus de 1300 innovations** et **des milliers d'innovateurs** dans **plus de 100 pays**, ce qui a déjà permis **d'améliorer 7,5 millions de vies** et **de sauver 38 000 autres vies** grâce à l'utilisation de produits et de services innovants. C'est l'impact de ces innovateurs que nous célébrons aujourd'hui; nous sommes à la fois honorés et fiers de travailler avec eux.

Une décennie de croissance

Nos premières années d'activité ont été principalement axées sur l'élaboration de stratégies, le recrutement d'une excellente équipe, et le développement et la mise en œuvre de nos premiers programmes et initiatives. Cependant, dès le début, nous avons pu observer une évolution importante de notre orientation – de l'élaboration de stratégies vers les résultats – avec notamment le lancement de programmes mondiaux pour soutenir des idées révolutionnaires visant à étendre l'accès aux soins pour les personnes aux prises avec des troubles mentaux courants (la Santé mentale dans le monde), à sauver des mères et des bébés (Sauver des vies à la naissance) ou à améliorer le développement précoce du cerveau et de l'enfant (Sauver des cerveaux). Nous avons également assisté à la création de portefeuilles dédiés à la santé et aux droits sexuels et reproductifs, à l'assainissement et à la santé mentale. Plus récemment, nous avons commencé à réaliser le plein potentiel du soutien de l'innovation pour l'impact en appliquant la plateforme à d'autres domaines d'intérêt au-delà de la santé et du développement dans le monde, par le biais de nos programmes axés sur l'aide humanitaire et l'innovation autochtone.

En dix ans seulement, Grands Défis Canada a démontré l'importance de son créneau unique dans l'écosystème mondial de l'innovation pour l'impact – nous sommes prêts à assumer des risques liés à l'innovation que d'autres investisseurs ne sont pas disposés à prendre ou en mesure de gérer, dans le but d'aider des innovateurs à réussir. Cette année, nous avons été fiers que notre équipe et nos innovateurs puissent rapidement tourner leurs efforts pour contribuer à la lutte contre la COVID-19.

Les relations que nous entretenons avec les innovateurs créatifs et résilients dans lesquels nous investissons sont un indicateur clé de notre succès. À Grands Défis Canada, le lien humain – fondé sur la connaissance et la compréhension des réalités locales – prime sur la dimension transactionnelle. Nous nous efforçons d'aborder avec humilité notre relation avec les innovateurs que nous appuyons, dans le respect de nos valeurs de **Diversité et d'Inclusion**. Nous sommes émus lorsque des innovateurs nous confient qu'ils se sentent comme des membres de la « famille » Grands Défis Canada.

Regard vers l'avenir

À Grands Défis Canada, nous sommes conscients que la réussite à long terme repose sur la capacité à anticiper l'avenir. Nous sommes heureux de continuer à transformer le statu quo en faisant preuve **d'Audace et de Créativité**, et à permettre aux innovateurs de le faire également.



Un message de nos co-PDG

Le fait est que les innovations importantes sont rarement créées en quelques semaines ou quelques mois. Il faut habituellement des années, et dans bien des cas, plus de dix ans pour que les innovations passent de l'incubation au déploiement à grande échelle et maximisent leur impact.

En outre, il est largement reconnu que la réalisation et le maintien de l'impact d'une innovation sont tributaires de l'écosystème plus vaste, plus précisément de la capacité de multiples acteurs et systèmes interdépendants à travailler ensemble efficacement sur une longue période. L'impact réel – résoudre de grands défis – va au-delà des projets individuels.

Voici cinq priorités que nous envisageons à GDC alors que nous entamons notre deuxième décennie :

1. Habilitier des innovations en santé mondiale pour sauver et améliorer des millions de vies



Nous accélérerons le déploiement à l'échelle d'innovations dans les domaines de la santé maternelle et infantile, de la santé et des droits sexuels et reproductifs, du développement de la petite enfance et de la santé mentale pour que le portefeuille de projets que nous avons bâti au cours des dix premières années puisse être déployé à grande échelle. Cet effort ciblé pourrait permettre aux innovations dans lesquelles nous avons investi de sauver 1,78 million de vies et d'améliorer 64 millions de vies d'ici 2030.

2. Incuber de nouveaux Grands Défis pour voir si plus de vies peuvent être sauvées et améliorées



Nous avons pris conscience que la plateforme d'innovation de Grands Défis Canada peut permettre à des innovations d'avoir un impact dans des domaines autres que la santé mondiale. Au cours des cinq prochaines années, nous mettrons l'accent sur le renforcement de nos deux nouveaux domaines d'impact : **Créer l'espoir dans les zones en conflit : un Grand Défi humanitaire** et **l'Initiative d'innovation autochtone**. De plus, nous nous concentrerons sur l'incubation de nouveaux programmes et initiatives dans notre domaine d'impact en santé mondiale, y compris notre programme de santé mentale pour les jeunes, l'Initiative OPTions, et la mise sur pied d'un fonds d'investissement axé sur l'impact. Ce faisant, nous nous efforcerons d'impliquer de plus en plus de gens ayant une expérience vécue dans tous les aspects de nos opérations. Qu'il s'agisse de jeunes ayant éprouvé des problèmes de santé mentale, de personnes ayant vécu dans des collectivités ravagées par la guerre ou d'aînés et gardiens du savoir autochtones, nous voulons que l'expérience vécue soit au cœur de notre travail.

3. Être le partenaire mondial de choix pour l'innovation axée sur l'impact



Nous travaillerons pour renforcer notre position de principale ressource mondiale et source d'expertise en matière d'innovation axée sur l'impact. En particulier, nous souhaitons maximiser le potentiel des innovations à atteindre une échelle durable en intégrant les leçons de nos programmes, de nos partenaires, des conseillers en projets, des incubateurs et des fonctions de soutien, entre autres. Nous cherchons à être régulièrement sollicités comme partenaire pour habilitier l'innovation axée sur l'impact – que ce soit des gouvernements locaux qui souhaitent utiliser l'innovation pour résoudre un défi dans leur pays, d'autres bailleurs de fonds de l'innovation axée sur l'impact aux prises avec un problème, ou nos bailleurs de fonds actuels, y compris le gouvernement du Canada, lorsque la solution d'un problème passe par l'innovation.

Un message de nos co-PDG

4. Être une organisation qui produit des leaders

Alors que le monde du travail évolue, il en va de même de la relation employeur-employé, qui est très différente de ce qu'elle était il y a quelques années. Nous avons pris l'engagement de renforcer notre culture de confiance, de diversité, d'ouverture et d'autonomisation. Nous aspirons à être l'employeur de choix dans le domaine de l'innovation axée sur l'impact.



5. Sécuriser le financement nécessaire pour atteindre nos objectifs

Aucun impact obtenu à ce jour, ou prévu pour l'avenir, ne serait possible sans le financement fourni par le gouvernement du Canada et nos autres bailleurs de fonds. Nous poursuivrons nos efforts en vue d'obtenir du financement auprès de nos bailleurs de fonds actuels et de trouver de nouveaux fonds pour financer les innovations que nous appuyons, et de recruter de nouveaux bailleurs de fonds qui partagent nos valeurs.

Merci pour votre soutien

En terminant, nous tenons à remercier les conseillers bénévoles de Grands Défis Canada, en particulier notre conseil d'administration, dirigé par **Guylaine Saucier**. Merci de nous faire profiter de votre sagesse et de votre soutien inlassable, notamment pendant cette année inhabituelle de travail à distance.

Nous nous sentons privilégiées de diriger une équipe aussi talentueuse. Chaque jour, elle incarne notre valeur d'**Excellence**, aspirant aux plus hauts niveaux de performance et apprenant de nos succès et de nos échecs. Selon les conclusions de l'examen fait par un comité d'experts internationaux, « Grands Défis Canada fait une différence tangible et mesurable dans certains des plus importants domaines d'inégalité dans le monde ». Cela n'est possible que grâce à votre travail réfléchi et à votre dévouement.

Joyeux 10^e anniversaire Grands Défis Canada! Vers dix ans de plus!



Janvier 2020

 Karlee Silver

Jocelyn Mackie et Karlee Silver
co-chefes de la direction

10 ANS D'IMPACT EN CHIFFRES

Grands Défis Canada a appuyé au-delà de **1 300** innovations dans **106** pays.



Plus de
37 000

vies sauvées
jusqu'à
maintenant



Plus de
7,5 millions

de vies améliorées
jusqu'à maintenant



Plus de
21 800

emplois
créés



Plus de
17,4 millions

de bénéficiaires rejoints



40 %

de projets
menés par des
femmes



330

établissements basés
au Canada

Grands Défis Canada estime que ces innovations ont le potentiel de sauver jusqu'à **1,78 million** de vies et d'améliorer jusqu'à **64 millions** de vies d'ici **2030**.

PRIX ROTMAN DE L'INNOVATION DE L'ANNÉE

Le prix Rotman de l'innovation de l'année rend hommage au regretté Joseph Rotman et à sa famille pour leur contribution à Grands Défis Canada. Le prix Rotman de l'innovation de l'année récompense l'innovation qui a permis d'améliorer ou de sauver de façon durable le plus de vies au cours de l'année écoulée.

Hewatele

Hewatele est une entreprise sociale à but lucratif détenue et gérée par des Kényans. L'organisation a pour mission de remédier au manque d'accès à l'oxygène de qualité médicale en produisant, en fournissant et en assurant la maintenance d'une solution d'oxygène écologique, peu coûteuse, sûre et fiable pour les établissements de santé. En réponse au besoin urgent d'oxygène durant la pandémie de COVID-19, Hewatele fournit également de l'oxygène à deux des hôpitaux kényans qui traitent la COVID-19. Cette initiative a été soutenue par Grands Défis Canada, dans le cadre de ses efforts plus larges pour appuyer la réponse à la COVID-19 dans les pays à revenu faible ou intermédiaire.



140 +

établissements de soins de santé recevant de l'oxygène



Plus de 10 millions

de personnes desservies par ces établissements de soins de santé



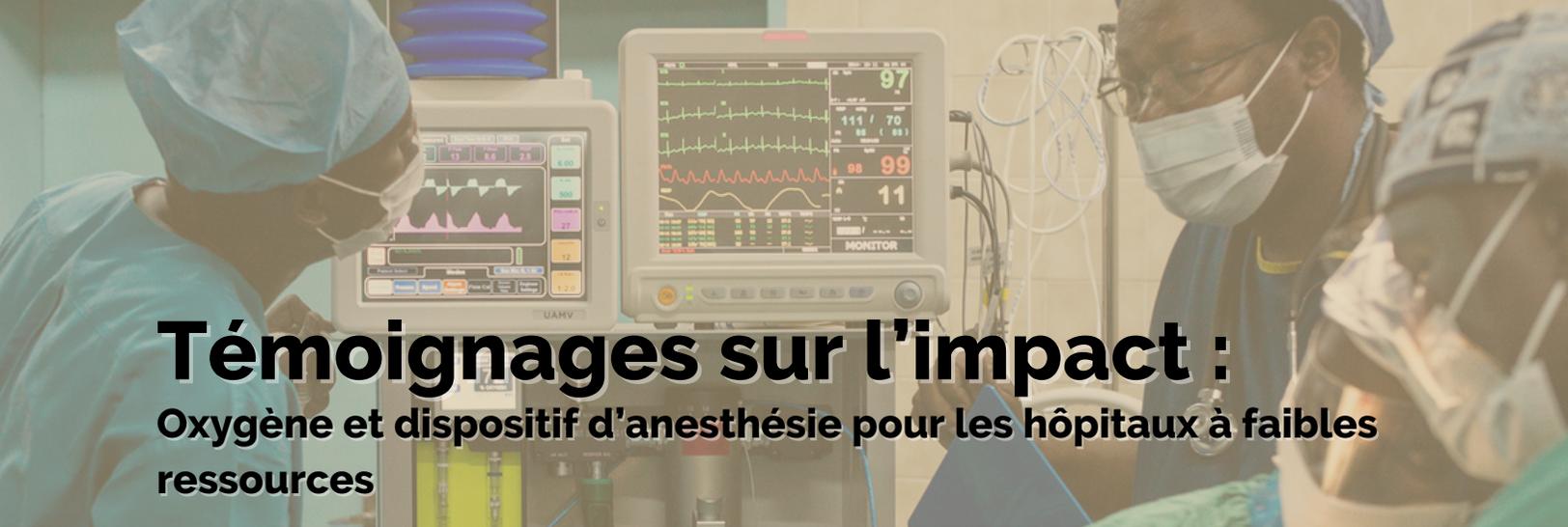
Plus de 18 000

vies sauvées



Plus de 18 000

vies améliorées



Témoignages sur l'impact :

Oxygène et dispositif d'anesthésie pour les hôpitaux à faibles ressources



Gradian Health Systems, Inc.



Zambie

LE DÉFI

Les établissements de santé des pays à revenus faibles ou intermédiaires sont souvent confrontés à des coupures de courant, ce qui représente un véritable problème pour les opérations quotidiennes et contribue à des taux de mortalité maternelle et néonatale élevés. En Zambie, moins de la moitié des hôpitaux sont alimentés en électricité 24 heures sur 24, 80 % de la population vit à plus de deux heures des installations chirurgicales et obstétriques, et moins des deux tiers des hôpitaux disposent d'oxygène médical.

À PROPOS DE L'INNOVATION

Gradian Health Systems travaille en étroite collaboration avec le gouvernement zambien et d'autres partenaires locaux pour intégrer son appareil d'anesthésie universel dans les hôpitaux locaux. L'appareil d'anesthésie universel est le premier et le seul appareil d'anesthésie certifié CE (conformité européenne) au monde conçu pour fonctionner sans électricité et sans oxygène de qualité médicale. Une formation et un soutien sont fournis aux travailleurs de la santé pour leur permettre d'effectuer des anesthésies en toute sécurité. Près de 30 salles d'opération ont été équipées en Zambie, offrant aux femmes enceintes et aux nouveau-nés un meilleur accès à des soins chirurgicaux et obstétriques sûrs.

Gradian Health Systems répond à la pandémie de COVID-19 en équipant les lits d'hôpitaux avec le CCV, un ventilateur de soins complets. Cet appareil portable, qui peut fonctionner jusqu'à 21 heures sur batterie, assure la ventilation de patients adultes et pédiatriques gravement malades dans des environnements où l'alimentation électrique et en oxygène n'est pas fiable.

« La formation m'a permis d'affiner mes compétences, et avec l'arrivée de la machine, je ne m'inquiéterai plus de la panne de courant car je peux maintenant utiliser cette nouvelle machine sans électricité. »

— STAGIAIRE, HÔPITAL DU DISTRICT DE SAMFYA, ZAMBIE

 **4 753**

mères ont bénéficié d'une amélioration de leur qualité de vie grâce à l'utilisation de l'appareil d'anesthésie universel pour les interventions obstétricales d'urgence

 **73**

lits d'hôpitaux en Sierra Leone, au Kenya et en Ouganda ont été équipés de ventilateurs de soins complets

 **339**

prestataires de soins de santé ont été formés à l'utilisation du ventilateur de soins complets et à la gestion de cas pour les patients atteints de la COVID-19





Témoignages sur l'impact :

Des toilettes publiques sûres et hygiéniques qui produisent de l'énergie renouvelable



Aerosan



Népal

LE DÉFI

Capitale du Népal, Katmandou possède le taux d'urbanisation le plus élevé de la région. Une croissance démographique rapide a rendu difficile l'accès à l'assainissement de base et à la gestion des déchets. Il existe une pénurie d'installations sanitaires, et les femmes et les enfants sont touchés de manière disproportionnée. L'accès à des installations sanitaires sûres est essentiel pour la prévention des maladies et la santé environnementale.



9 327

vies améliorées grâce à l'accès à des toilettes publiques sûres et hygiéniques



Lauréat du

concours Science, technologie et innovation 2020 des Nations unies pour avoir fait progresser les objectifs de développement durable



Impact

environnemental

Les excréments sont confinés et traités en toute sécurité avant d'être convertis en énergie renouvelable

À PROPOS DE L'INNOVATION

L'objectif d'Aerosan est d'améliorer l'impact économique, social et environnemental des toilettes publiques à Katmandou. Ces toilettes publiques payantes offrent une installation sûre et propre aux adultes, aux enfants et aux personnes handicapées. Les installations comprennent des produits d'hygiène menstruelle fabriqués localement ainsi qu'une gestion des déchets sur place. 100 % des déchets des toilettes sont convertis en énergie pour créer du biogaz, qui est ensuite vendu aux entreprises voisines.

L'organisation teste actuellement la mise en place d'une coopérative pour créer des opportunités d'emploi pour les femmes. Les membres de la coopérative sont formées aux affaires et en comptabilité, ce qui leur permet d'élaborer les futures politiques sanitaires et commerciales destinées aux femmes au Népal.

« Autrefois, les toilettes étaient petites, sombres et mal entretenues. Beaucoup de clients partaient déçus... maintenant, je vais aux toilettes au moins 5 fois par jour. »

– BINDA BUDHATHOKI (BÉNÉFICIAIRE; KATHMANDU, NÉPAL)

Pour d'autres récits d'impact, visitez le site : www.grandchallenges.ca/voir-notre-impact



Discussion et analyse de la gestion

Aperçu et faits saillants

À l'appui de la mission de Grands Défis Canada de catalyser l'innovation permettant de sauver et d'améliorer la vie des plus vulnérables au Canada et dans les pays à revenu faible ou intermédiaire (PRFI), le **Plan stratégique à 2025** de Grands Défis Canada, approuvé par le conseil d'administration de Grands Défis Canada en décembre 2019, énonce cinq objectifs stratégiques :



Au cours de l'exercice 2020–2021, la direction élaborera un **Plan opérationnel chiffré jusqu'à 2025** qui :

- 1** Décrit les principales activités qui seront entreprises par GDC dans chacun de ses domaines d'impact afin d'atteindre les cinq objectifs stratégiques énoncés dans le Plan stratégique à 2025.
- 2** Donnera un aperçu de la structure de coûts nécessaire pour entreprendre ces activités.
- 3** Fournira un résumé consolidé du financement actuellement engagé et garanti par les bailleurs de fonds de GDC dans chaque domaine d'impact.
- 4** Articulera le plan de diversification des revenus de GDC pour combler le manque de financement et atteindre ses objectifs de diversification des revenus.

Dans l'ensemble, la direction est satisfaite de la performance de l'organisation au cours de l'exercice 2019–2020 vers la réalisation de ces objectifs stratégiques.



Objectif stratégique 1 : Amener à maturité les innovations axées sur le développement existantes

Au cours de l'exercice, nous avons continué de concentrer nos efforts pour résoudre les Grands Défis dans notre domaine d'impact Santé et Développement dans le monde. Notre principal bailleur de fonds dans ce domaine d'impact demeure Affaires mondiales Canada, dans le cadre de l'Accord de contribution pour la santé reproductive, maternelle, néonatale et infantile (SRMNI). Tout le financement destiné à la programmation dans le cadre de cet accord sera entièrement affecté d'ici septembre 2020.

La direction continue de développer d'autres partenariats dans le but de diversifier ses sources de financement dans ce domaine d'impact.

L'année 2020 marque le 10^e anniversaire de Grands Défis Canada, qui sera célébré par le lancement d'un Rapport virtuel sur 10 années d'impact.

Discussion et analyse de la gestion



Objectif stratégique 2 : Incuber de nouveaux Grands Défis

Une autre priorité importante au cours de l'exercice était de continuer à développer et à renforcer nos domaines d'impact axés sur l'Innovation humanitaire et l'Innovation autochtone. Le programme Grand Défi humanitaire est financé par l'Agence américaine pour le développement international, le Foreign, Commonwealth and Development Office du Royaume-Uni et le Ministère des affaires étrangères des Pays-Bas. Cette année, le programme a mis l'accent sur le soutien des innovations à l'étape du démarrage provenant de notre première ronde et sur le lancement de notre deuxième ronde, tout en accordant une attention particulière aux projets parvenus à l'étape du déploiement à l'échelle. L'objectif de ce programme pour l'année à venir sera de financer une nouvelle ronde de projets à l'étape du démarrage et de faire progresser le nombre de projets soutenus à l'étape du déploiement à l'échelle.

L'Initiative d'innovation autochtone, notre troisième domaine d'impact, continue de croître et de se développer grâce au financement de démarrage reçu de la Fondation J.W. McConnell et au financement continu de Femmes et Égalité des genres Canada, entre autres sources. En 2020–2021, ce domaine d'impact lancera sa première demande de propositions dans le cadre du programme Égalité des genres autochtones et poursuivra le travail déjà entrepris pour s'assurer que le programme est exécuté en intégrant les façons de savoir et d'être autochtones.

L'Initiative OPTions, qui s'inscrit dans le domaine d'impact Santé et Développement dans le monde, a poursuivi sa mise en œuvre durant l'exercice. La première ronde d'innovations dans le cadre de ce programme a été sélectionnée et financée.

Enfin, nous avons obtenu du financement du Ministère de la santé et de l'aide sociale (DHSC) du Royaume-Uni pour un Grand Défi en Santé mentale dans le monde. À cette fin, nous avons travaillé avec des intervenants en santé mentale chez les jeunes en vue de définir un grand défi pour combler les lacunes dans les services de santé mentale pour les jeunes dans les pays à revenu faible ou intermédiaire par le financement d'innovations visant à améliorer la littératie en matière de santé mentale et en fournissant des services adaptés aux jeunes.



Objectif stratégique 3 : Assurer la viabilité financière

Au cours de l'exercice 2019–2020, Grands Défis Canada a continué d'examiner des stratégies pour diversifier davantage ses sources de financement. Nous avons accordé un contrat à un spécialiste du financement qui nous a aidés à renforcer notre capacité de lever des fonds, mais qui n'a pas encore mené à l'obtention de nouveau financement. La direction est reconnaissante envers la Fondation de la famille Rotman, qui a soutenu notre travail depuis le tout début et qui continue de jouer un rôle essentiel en fournissant un financement flexible à l'appui d'activités clés et d'une partie des frais de personnel.

L'activité la plus importante pour assurer la viabilité financière au cours de l'exercice a été le travail continu auprès d'Affaires mondiales Canada pour renouveler le financement destiné à nos domaines d'impact liés à l'aide publique au développement. La direction a également expérimenté différentes stratégies de levée de fonds pour explorer les possibilités de renforcement de nos activités de financement auprès de sources non gouvernementales. Au cours de l'année à venir, nous embaucherons dans un poste à temps plein un directeur des relations avec les bailleurs de fonds et les partenaires à l'appui des activités de partenariat et de levée de fonds.

Discussion et analyse de la gestion



Objectif stratégique 4 : Être le partenaire de choix pour l'Innovation axée sur l'Impact

Les activités de mobilisation des partenaires externes remplissent une ou plusieurs des fonctions suivantes :

- Partager les leçons apprises avec d'autres intervenants dans l'écosystème de l'innovation axée sur l'impact, ainsi qu'avec le gouvernement du Canada (« leadership éclairé »);
- Appuyer le renouvellement du Programme d'innovation pour le développement de GDC auprès du gouvernement du Canada (« renouvellement »);
- Appuyer les objectifs de levée de fonds au-delà du renouvellement du financement du programme de développement de GDC (« collecte de fonds »);
- Inciter les Canadiens à mieux connaître GDC et à appuyer les dépenses du gouvernement du Canada en matière de développement et d'innovation autochtone (« sensibilisation »); et/ou
- Établir ou entretenir des partenariats pour le déploiement à l'échelle et/ou le financement de suivi pour les innovations existantes dans le portefeuille de GDC (« soutien au portefeuille »).

Au cours de l'exercice 2019–2020, la direction a participé en moyenne à entre 50 et 60 activités notables de mobilisation avec des parties prenantes externes à chaque trimestre. Voici certaines des parties prenantes que nous avons rencontrées :

- **Santé mondiale** : Affaires mondiales Canada, l'International Development Innovation Alliance, l'Organisation mondiale de la Santé, les membres du Réseau des Grands Défis, CanWACH et d'autres
- **Innovation humanitaire** : Semaine des réseaux et partenariats humanitaires
- **Innovation autochtone** : Association des femmes autochtones du Canada, Association nationale des centres d'amitié et des partenaires Watershed.



Objectif stratégique 5 : Être le meilleur employeur pour l'Innovation axée sur l'Impact

La direction tient à souligner la contribution de toute l'équipe de Grands Défis Canada pour son intégrité et sa créativité dans la conception, la mise en œuvre et la gestion des programmes en vue d'atteindre le plus haut niveau d'impact. Cette année, l'équipe a poursuivi sa croissance afin de répondre aux besoins et de relever les défis uniques de nos trois domaines d'impact. Voici quelques domaines notables :

- L'Initiative d'innovation autochtone poursuit son expansion en vue de mettre en œuvre le programme Égalité des genres pour les Autochtones;
- Une plus grande attention aux technologies de l'information et à la sécurité avec l'embauche d'un/e deuxième analyste des TI et la création d'un poste de gestionnaire des TI;
- L'équipe des Finances a poursuivi son expansion et achevé son évolution en trois groupes fonctionnels (Organisation, Programmes et Conformité).

L'an prochain, l'accent sera mis plus particulièrement sur l'amélioration de la formation du personnel en matière de diversité et d'inclusion.

Discussion et analyse de la gestion



Faits saillants et analyse financière

Cette année, les dépenses ont totalisé 58 056 437 \$, comparativement à 44 298 025 \$ l'année dernière. Nous sommes heureux de constater une augmentation de la capacité de dépenses de 13 758 412 \$. Cette hausse est le résultat de :


13 758 412 \$
augmentation
de la capacité
de dépenses

- L'accélération continue de la mise en œuvre de l'accord de contribution PI4 pour la Santé des mères, des nouveau-nés et des enfants, conclu avec Affaires mondiales Canada pour soutenir nos activités en santé mondiale;
- L'essor et la maturation continus du Grand Défi humanitaire;
- Le début des activités liées à l'accord de contribution sur l'Égalité des genres pour les Autochtones conclu avec Femmes et Égalité des genres Canada.

Grands Défis Canada continue de recevoir du financement de diverses sources. Pour l'exercice 2019–2020 ayant pris fin le 31 mars 2020, le financement provenant de sources autres qu'Affaires mondiales Canada a représenté 31 % de l'ensemble des revenus. Nous poursuivons nos efforts pour maintenir une diversité de sources de financement, tel qu'expliqué dans la section précédente.

Durant la dernière année, l'actif net a continué d'augmenter, principalement en raison des sommes remises à Grands Défis Canada dans le cadre de prêts et de subventions remboursables, et dont l'affectation future est laissée à la discrétion du conseil d'administration de Grands Défis Canada. À ce jour, GDC a accumulé un actif net de 7 444 049 \$. Celui-ci sera utilisé dans le cadre de nos opérations pour aider à couvrir des dépenses non financées et, dans la mesure du possible, atténuer d'éventuelles contraintes de trésorerie. Au cours de l'année à venir, la direction soumettra au conseil d'administration une proposition pour l'utilisation de l'actif net.

Cette année, l'équipe des Finances a procédé à la migration vers une nouvelle plateforme de gestion financière plus puissante (NetSuite). Le travail axé sur cette transition a été achevé à l'été 2020 et la migration des données fera l'objet d'un examen dans le cadre du processus annuel d'audit réalisé par Ernst & Young.

Effet de levier

Un élément important de la plateforme d'innovation de Grands Défis Canada est la capacité d'obtenir du financement auprès d'autres investisseurs et partenaires. Au cours des dix dernières années, en incluant l'exercice 2019–2020, pour chaque dollar de financement du gouvernement du Canada qui a été déployé, deux dollars ont été mobilisés auprès d'investisseurs et de partenaires. Nous assurons un suivi et faisons rapport sur les fonds mobilisés au niveau des programmes et des projets.

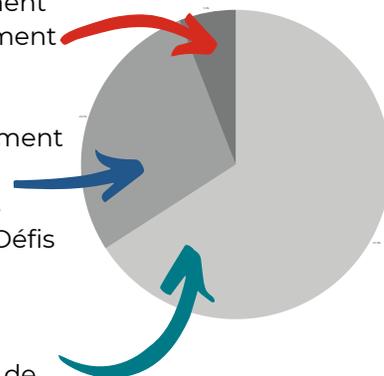

**effet de levier
2:1**
pour chaque dollar
de financement du
Gouvernement du
Canada déployé, 2 \$
ont été levés

Discussion et analyse de la gestion

L'effet de levier au niveau de **l'organisation** (38 882 313 \$) est le financement reçu et dépensé par GDC provenant de sources autres que le gouvernement du Canada.

L'effet de levier au niveau **des programmes** (185 764 712 \$) est le financement fourni par des bailleurs de fonds autres que Grands Défis Canada ou le gouvernement du Canada à l'appui de la réalisation des résultats de nos programmes; ces fonds ne transitent pas par l'intermédiaire de Grands Défis Canada.

L'effet de levier au niveau **des projets** (463 638 374 \$) est le financement fourni à nos innovateurs à l'appui de leurs innovations ne provenant pas de Grands Défis Canada ou du gouvernement du Canada; ces fonds ne transitent pas par l'intermédiaire de Grands Défis Canada et sont souvent appelés « financement de contrepartie du projet ».



Gestion des risques

Le principal risque auquel Grands Défis Canada était confronté à la fin de l'exercice et pour l'exercice 2020–2021 est la pandémie de COVID-19, y compris son impact sur notre équipe et sur les innovateurs qu'appuie Grands Défis Canada. La direction surveille de près l'évolution de la COVID-19, notamment en prenant connaissance de l'information diffusée par l'Organisation mondiale de la Santé, nos gouvernements fédéral et provinciaux, ainsi que le Réseau universitaire de santé.

GDC a interrompu tous les déplacements jusqu'à ce que la situation soit plus sûre et plus stable. La direction a procédé à une évaluation et notre équipe dispose de l'infrastructure et du soutien informatique nécessaires pour travailler à domicile dans l'avenir prévisible. Les activités de diligence raisonnable qui impliquaient auparavant des voyages ont été remplacées par des contacts virtuels, ainsi que la conclusion de marchés avec des fournisseurs de services locaux pour le reste de la pandémie. En ce qui concerne l'avenir, la direction sera prudente dans la prise de décisions – positives ou négatives – dans des domaines comme les voyages afin de réduire au minimum les coûts non récupérables liés aux annulations et d'assurer la sécurité du personnel.

Faits saillants financiers

REVENUS

2019–20

69 % Affaires mondiales Canada

31 % d'autres*

2018–19

71 % Affaires mondiales Canada

29 % d'autres*

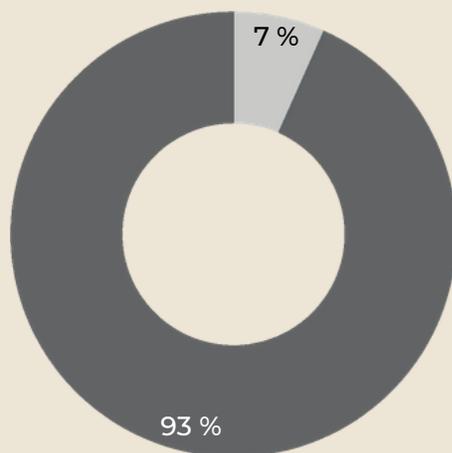
61,5 millions \$

47,3 millions \$

* Les autres bailleurs de fonds comprennent l'Agence américaine pour le développement international, le Ministère du développement international du Royaume-Uni, l'Agence norvégienne de coopération pour le développement, le Ministère des affaires étrangères et du commerce de l'Australie, la Fondation Bill & Melinda Gates, le Ministère de la stabilisation et de l'aide humanitaire du gouvernement néerlandais, la Fondation ELMA, la Fondation McConnell, la Fondation UBS Optimus, Femmes et Égalité des genres Canada, Johnson & Johnson et le Ministère de la santé et de l'aide sociale du Royaume-Uni.

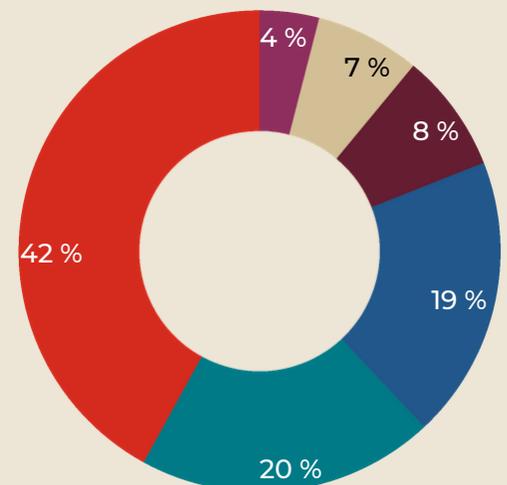
DÉPENSES

DÉPENSES DE L'ORGANISATION



- pour le fonctionnement de l'organisation et l'administration
- pour les programmes

DÉPENSES DE PROGRAMME



- Les Étoiles en santé
- Sauver des cerveaux
- Grand Défi humanitaire
- Déploiement à l'échelle
- Sauver des vies à la naissance
- Initiative OPTions

[Pour consulter nos états financiers complets et audités pour l'exercice 2019–2020, cliquez ici.](#)