



**Grands Défis Canada^{MD}
Grand Challenges Canada**

**IDÉES AUDACIEUSES
AVEC GRAND IMPACT.**

De l'innovation à l'impact

RAPPORT ANNUEL

Avril 2017 à mars 2018





Table des matières

MESSAGE DU PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL	6
UN MESSAGE DES CO-DIRECTRICES GÉNÉRALES	7
POINTS SAILLANTS	8
Vies sauvées et améliorées	8
Résultats clés	10
Activités et intrants	11
PLAN STRATÉGIQUE	12
Mission et vision	12
Plateforme d'innovation	12
Objectifs stratégiques	13
ARCHITECTURE DE PROGRAMME	14
1. Déploiement à l'échelle.....	15
2. Les Étoiles.....	18
3. Sauver des vies à la naissance (SL@B).....	22
4. Sauver des cerveaux.....	24
5. La Santé mentale dans le monde	27
6. Moteur d'innovation axé sur l'eau : assainissement en milieu urbain	28
7. Créer de l'espoir dans les zones de conflit : un Grand Défi humanitaire	28
8. Initiative d'innovation autochtone.....	30
9. Le Fonds d'investissement en santé mondiale.....	31
10. Marché de l'innovation Chaque femme, chaque enfant	31
11. Obligation axée sur l'innovation pour le développement des soins maternels de type kangourou	32
LEÇONS APPRISSES	33
Accent mis sur le genre en innovation	33
Approche par étape au déploiement à l'échelle	34
Structuration du financement à l'étape du déploiement à l'échelle.....	35
L'échec au service de l'avenir.....	36
PROFIL DE L'ORGANISATION	38
Gouvernance.....	38
Responsabilisation	39
Opérations.....	40
Ressources humaines	40
Communications.....	41
Administration.....	41
Égalité des sexes, durabilité de l'environnement, et droits de la personne et inclusion.....	42
APERÇU FINANCIER.....	46
Effet de levier et contributions remboursables	46
DISCUSSION ET ANALYSE DE LA GESTION.....	47
Gestion du risque	48
Conseil consultatif scientifique.....	48
États financiers audités.....	49

RAPPORT ANNUEL 2017–2018

DES IDÉES AUDACIEUSES AYANT UN GRAND IMPACT



Grands Défis Canada[™]
Grand Challenges Canada

ANNEXE 1 : MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION	68
ANNEXE 2 : COMITÉ D'INVESTISSEMENT	69
ANNEXE 3 : CONSEIL CONSULTATIF SCIENTIFIQUE	70
ANNEXE 4 : ORGANIGRAMME.....	72



MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL



Cette année a été une période de transition. La transition la plus importante a peut-être été la décision prise par le PDG fondateur, le Dr Peter Singer, de renoncer à son rôle de chef de file de Grands Défis Canada en date du 30 juin 2018. Au nom de tous les membres du conseil d'administration, de nos partenaires et de nos innovateurs, j'aimerais remercier Peter pour la vision et le leadership dont il a fait preuve dans la création et la direction de Grands Défis Canada. Au cours de son mandat à Grands Défis Canada, Peter a développé un vaste réservoir de personnes talentueuses et un groupe exceptionnel de leaders de la prochaine génération. Comme il ressort du reste du présent rapport, sous le leadership de Peter, Grands Défis Canada a financé plus de

1 000 innovations mises de l'avant par des innovateurs dans près de 90 pays. D'ici 2030, on s'attend à ce que ces projets aient sauvé plus d'un million de vies et amélioré plus de 25 millions de vies.

Avec le départ de Peter, le conseil d'administration a entrepris une vaste recherche pour recruter un nouveau PDG qui puisse continuer à bâtir Grands Défis Canada en tant qu'organisme d'innovation d'envergure mondiale. En collaboration avec un cabinet international de recrutement de premier plan, nous avons identifié plusieurs éminents candidats. Après mûre réflexion, nous en sommes venus à la conclusion que les candidates offrant la vision et les antécédents de succès les plus convaincants se trouvaient au sein même de notre propre organisation. J'ai le plaisir d'accueillir nos nouvelles co-PDG, **Karlee Silver** et **Jocelyn Mackie**. Au cours des huit dernières années, Karlee et Jocelyn ont démontré leur passion pour l'innovation, leur solide leadership et leur vision stratégique pour l'avenir. J'ai hâte de travailler avec ces femmes chefs de file dévouées et inspirantes dans les années à venir.

Poursuivant sur ce thème de la transition, au cours de la dernière année, le conseil d'administration a pris le temps de réfléchir et d'affiner notre vision et notre mission en vue de renouveler et d'actualiser notre approche face à l'avenir :

Notre nouvelle vision : *Un monde dans lequel l'innovation accélère la réalisation des Objectifs de développement durable.*

Notre mission affinée : *Catalyser l'innovation qui permet de sauver et d'améliorer la vie des plus vulnérables au Canada et dans les pays à revenu faible ou intermédiaire.*

En tant qu'organisation, nous travaillerons avec diligence avec nos bailleurs de fonds, nos partenaires et nos innovateurs pour concrétiser cette vision ambitieuse.

Ces transitions arrivent à un point fort pour l'organisation, alors que Grands Défis Canada continue d'élargir son rayonnement. Ainsi, j'ai été très heureuse d'assister au lancement d'un nouveau Grand Défi cette année, **Créer de l'espoir dans les zones de conflit : Un Grand Défi humanitaire**, financé par l'USAID et le DfID du Royaume-Uni. Cette nouvelle initiative identifie et soutient des solutions innovantes qui engagent le secteur privé et s'inspirent des expériences de communautés affectées en vue d'améliorer de manière significative, et dans bien des cas, de sauver la vie de personnes vulnérables touchées par un conflit.

C'est également avec enthousiasme que j'entrevois le partenariat entre les dirigeants autochtones, la Fondation McConnell et la société Johnson & Johnson, axé sur l'incubation de l'**Initiative d'innovation autochtone**. Cette importante initiative vise à tirer parti de la plateforme d'innovation de Grands Défis



Canada afin de permettre à des innovateurs autochtones de trouver des solutions à des problèmes urgents dans leurs collectivités au Canada.

Pour conclure, je voudrais remercier le vaste réseau de personnes et d'organisations qui rendent notre travail possible. Je suis toujours aussi impressionnée par notre conseil d'administration bénévole et je lui exprime ma reconnaissance. En particulier, je voudrais souligner la contribution des président/es de nos comités : **Johanne Charbonneau**, présidente du comité de vérification et des finances, et **Morris Rosenberg**, président du comité de la gouvernance et des ressources humaines, pour leur apport exceptionnel au cours de la dernière année. Je voudrais aussi remercier notre comité d'investissement, présidé par **Gerhard Pries**, et notre conseil scientifique, qui a été habilement dirigé cette année par nos deux vice-présidents, **Anita McGahan** et **Stanley Zlotkin**, dont la contribution revêt une importance critique pour notre réussite.

Notre travail ne saurait procéder sans le soutien de nos partenaires et donateurs. En particulier, je voudrais remercier **Affaires mondiales Canada** et la **ministre Marie-Claude Bibeau** pour leur important appui à Grands Défis Canada. Je voudrais aussi reconnaître les partenariats conclus avec la **Fondation Bill & Melinda Gates**, le **Bureau d'aide américaine dans les situations de catastrophe à l'étranger de l'Agence pour le développement international des États-Unis**, le **ministère britannique pour le Développement international**, et le **ministère australien des Affaires étrangères et du Commerce**, qui nous ont permis d'explorer des domaines prometteurs où Grands Défis Canada peut catalyser l'innovation en vue de sauver et d'améliorer la vie des plus vulnérables.

Cordialement,

Guylaine Saucier CM, FCPA
présidente du conseil d'administration



MESSAGE DU PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL



Plus tôt cette année, j'ai annoncé qu'après une décennie à titre de chef de la direction de Grands Défis Canada (GDC) je quitterais ces fonctions en date du 30 juin 2018. Afin d'assurer la pérennité de GDC, je voulais me retirer du rôle de PDG au moment où GDC est plus fort que jamais. Je suis ravi que deux femmes leaders exceptionnelles, Jocelyn Mackie et Karlee Silver, me succèdent à titre de co-PDG. Sélectionnées au mérite après une recherche nationale exhaustive, leur succession représente un effort intentionnel d'égalité des sexes dans la planification de la relève et un modèle de leadership novateur et féministe de co-PDG. J'encourage les autres PDG à former des femmes leaders qui démontrent un grand potentiel au sein de leur organisation pour qu'elles puissent postuler avec succès des fonctions de direction.

En tant que co-fondateur, je suis toujours aussi voué que jamais au succès de cette organisation remarquable. Je tiens à rendre hommage à notre président fondateur exceptionnel, Joseph Rotman, en rappelant sa mémoire avec beaucoup d'affection et d'admiration. Je remercie également le conseil d'administration de GDC et sa présidente, Mme Guylaine Saucier, pour leur appui et leurs encouragements.

Ce fut un grand privilège de pouvoir lancer et contribuer à bâtir une plateforme d'innovation performante. Au cours des huit dernières années, plus de 450 millions \$ ont été engagés pour financer nos programmes, ce qui nous a permis de soutenir 1000 innovations et des milliers d'innovateurs dans plus de 90 pays. Je suis fier de ce que nous avons accompli et je crois que tous les Canadiens peuvent aussi être fiers de GDC.

En réfléchissant au temps passé à GDC, je pense naturellement aux choses qui m'ont le plus touché et inspiré. Sans aucun doute, j'ai été influencé par les personnes que j'ai rencontrées qui vivent aujourd'hui une vie meilleure, plus sûre et plus saine grâce aux innovations que nous avons appuyées.

Une femme, en particulier, revient à ma mémoire. Elle vivait en milieu rural, à Haïti, et avait souffert toute sa vie d'une épilepsie non traitée. Grâce au travail novateur de Zanmi Lasante, son état a été diagnostiqué et elle a reçu un traitement abordable et efficace. Sa vie s'est transformée de manière incroyable – lors de notre rencontre, elle était joyeuse et pleine de vie et avait créé sa propre petite entreprise (un stand au marché local). Je sais que l'équipe à GDC a changé la trajectoire de sa vie et celle de tant d'autres personnes et de leurs familles et qu'elle continuera de le faire dans l'avenir.

J'aime penser que notre travail à Grands Défis Canada a contribué à ouvrir la voie à une plus grande attention accordée aux défis et à l'innovation axée sur le développement au Canada et à l'étranger, et que nous demeurerons des chefs de file dans des domaines critiques comme l'égalité des sexes, l'innovation humanitaire et l'innovation autochtone. Je suis particulièrement fier et enthousiaste de l'Initiative d'innovation autochtone. À mon avis, il s'agit de l'entreprise la plus importante (et la plus risquée) dans laquelle nous nous engageons depuis la création de GDC en 2010.

Diriger Grands Défis Canada au cours de la dernière décennie a été le plus grand et privilège et honneur professionnel de ma vie. Le parcours de GDC ne fait que commencer et je suis convaincu que l'organisation atteindra des sommets encore plus élevés dans les années à venir.

Cordialement,

Peter A. Singer, O.C.



UN MESSAGE DES CO-DIRECTRICES GÉNÉRALES



Grands Défis Canada n'a jamais eu autant d'impact et demeure une organisation pleine de potentiel. C'est un honneur de pouvoir diriger cette organisation, que nous avons aidée à bâtir au cours des huit dernières années. Dans les années à venir, nous visons à concrétiser la vision des fondateurs de Grands Défis Canada, ainsi que la vision et la mission inspirantes et renouvelées articulées par le conseil d'administration.

Nous remercions le conseil d'administration pour sa confiance envers notre leadership et pour son dévouement à veiller à ce que Grands Défis Canada prospère et poursuive sa vision et sa mission. Nous avons hâtes de travailler en étroite collaboration avec le conseil, sous la direction compétente de sa présidente, Mme Guylaine Saucier, et avec nos nombreux partenaires et centaines d'innovateurs en vue de concrétiser notre vision commune.

Nous sommes aussi profondément reconnaissantes envers notre prédécesseur, mentor, champion et ami, le Dr Peter Singer. Ce sont de gros souliers à chausser et nous le remercions pour son leadership et pour avoir progressivement fait plus de place pour que nous puissions aspirer à les remplir. Les résultats mis en évidence dans ce rapport sont le fruit du leadership et du dévouement de Peter. Nous considérons ce rapport comme une célébration de ce que nous avons accompli ensemble durant l'année écoulée – sa dernière à titre de PDG – et de l'impact que nous pouvons anticiper dans l'avenir.

Ce qui nous motive, ce sont les personnes et les familles dont la vie a changé grâce à notre travail. Par exemple, nous pensons à la jeune femme qui fait le trajet avec son mari, son nourrisson et son tout-petit depuis son village à la périphérie de Delhi pour aller travailler sur le chantier de construction d'un nouveau complexe d'habitations. Elle a convaincu son mari de chercher du travail auprès de cette entreprise de construction parce qu'elle avait appris d'autres travailleurs migrants que cette entreprise soutenait une garderie qui s'occuperait des enfants, en leur offrant des repas nutritifs et des possibilités d'apprentissage et de jeu pendant qu'ils seraient tous les deux au travail. Les employé/es de la garderie, gérée par une ONG locale et appuyée financièrement par l'entreprise de construction, ont reçu une formation de qualité en services de garde, offerte par Crèches mobiles. Ce partenariat créatif, qui a pu voir le jour grâce au soutien de Grands Défis Canada, signifie que cette jeune femme a la possibilité de gagner sa vie alors que ses enfants ont de bonnes chances de réussir la leur. C'est le genre d'impact que nous cherchons à reproduire pour des millions d'autres jeunes femmes, enfants et autres personnes vulnérables un peu partout dans le monde et dans les collectivités autochtones au Canada.

Enfin, nous sommes honorées de diriger une équipe aussi exceptionnelle. Comme nous l'avons entendu à maintes reprises, à Grands Défis Canada, notre rayonnement dépasse notre poids véritable. Cela n'est possible que grâce au dévouement et au travail intelligent des gens de talent qui évoluent au sein de l'organisation. Nous sommes impatientes de poursuivre cette performance hors du commun avec l'équipe en vue de concrétiser la vision et la mission de Grands Défis Canada.

Cordialement,

Jocelyn Mackie
co-chef de la direction

Karlee Silver
co-chef de la direction



POINTS SAILLANTS

« *Le Canada va intégrer l'innovation dans son aide internationale, en encourageant une plus grande expérimentation et le déploiement à l'échelle de nouvelles solutions à des défis du développement... »*

- Politique d'aide internationale féministe du Canada

Aperçu de 2017-2018

Le diagramme suivant présente un aperçu des progrès et de l'impact de Grands Défis Canada en 2017-2018.



1 Grands Défis Canada a lancé
Créer de l'espoir dans les zones de conflit : un Grand Défi humanitaire, en partenariat avec l'USAID et le DfID



40,1 millions \$ recueillis
auprès d'investisseurs et de partenaires



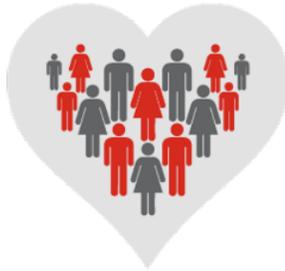
159 nouveaux projets financés
139 projets de démarrage
20 projets déployés à l'échelle

L'une des réalisations les plus remarquables en 2017-2018 est que l'engagement de Grands Défis Canada envers l'égalité des sexes a été reconnu par une note GE02 d'Affaires mondiales Canada. Cet engagement va au-delà du soutien aux innovations et aux entreprises sociales dirigées par des femmes, pour veiller à ce que tous les innovateurs soient incités à adopter une perspective de genre dans leur travail. Grands Défis Canada est fier également d'incuber l'**Initiative d'innovation autochtone**, une plateforme d'innovation autochtone qui permettra à des innovateurs et des collectivités autochtones de définir et de résoudre leurs propres défis, de transformer des vies et de susciter une croissance inclusive et des résultats sur le plan de la santé.

Vies sauvées et améliorées

L'objectif premier de Grands Défis Canada est de sauver et d'améliorer des vies. Parce que nous travaillons en vue d'atteindre cet objectif grâce à l'innovation, nous nous intéressons non seulement aux impacts immédiats et aux résultats de nos travaux au cours de la durée des projets que nous finançons, mais également aux résultats potentiellement transformateurs à plus long terme, d'ici 2030.

La figure suivante résume les résultats projetés jusqu'en 2030 et les résultats cumulatifs réels de notre portefeuille actuel d'innovations depuis 2010.



450 000 à 1,6 M de vies sauvées d'ici 2030
grâce à l'accès à des produits et services
novateurs qui sauvent des vies
13 000 vies ont été sauvées à ce jour



11 M à 35 M de vies améliorées d'ici 2030
grâce à l'accès à des produits et services
novateurs qui améliorent des vies
1,5 M de vies ont été améliorées à ce jour

Les figures suivantes illustrent certaines des principales façons dont nos innovateurs sauvent et améliorent la vie des plus pauvres et plus vulnérables dans les pays à revenu faible ou intermédiaire :





Résultats clés

En plus de nous concentrer sur les vies sauvées et améliorées, nous suivons également une gamme d'extrants et de résultats et **cumulatifs** clés, comme suit :



1 026 innovations
soutenues provenant de pays à revenu faible ou intermédiaire et du Canada



Effet de levier de 202 %
pour chaque dollar investi par Grands Défis Canada, 2,02 \$ a été levé auprès d'investisseurs et de partenaires



95 pays
où des projets ou des services innovateurs ont été mis en œuvre



85 politiques influencées
par la mobilisation de décideurs et de responsables gouvernementaux

Politiques influencées

Voici des exemples parmi **85 politiques** qui ont été influencées :



Les Étoiles en santé mondiale (ronde 3) : Le projet a démontré qu'une approche positive à la déviance (conditions de vie, santé physique et mentale, droits fondamentaux, violence et abus et accès aux activités communautaires) au Vietnam entraîne une amélioration significative de la qualité de vie des personnes aux prises avec une maladie mentale grave (Trang Nguyen, Thi Thu, Vietnam). À la lumière des résultats de ce projet, trois autres provinces au Vietnam se sont engagées à consacrer des fonds au déploiement de ce modèle.



Les Étoiles en santé mondiale (ronde 4) : Le projet a permis d'implanter un dispositif peu coûteux et facile d'emploi d'échographie du sein et un algorithme pour le traitement du sein dans des milieux à faibles ressources. Mis en œuvre en Ouganda, les résultats du projet ont démontré la faisabilité de l'intégration de cette approche aux systèmes de soins de santé actuels. Le rapport standardisé d'échographie du sein élaboré alors a été adopté par l'Association des radiologistes de l'Ouganda et est maintenant largement utilisé comme formulaire de rapport uniformisé en Ouganda.



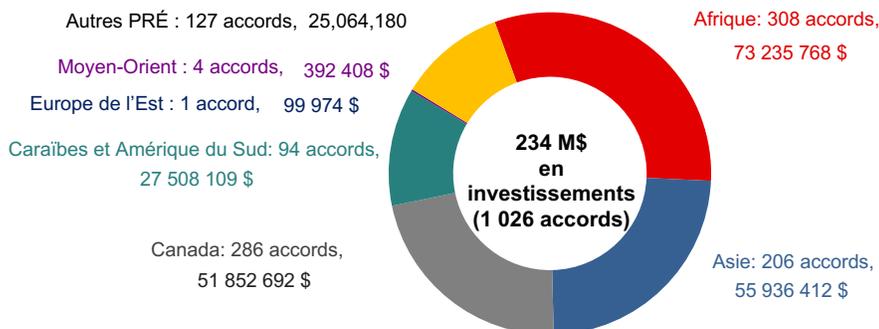
Les Étoiles en santé mondiale (ronde 6) : Le projet a mis en œuvre des stratégies de prévention pour limiter l'exposition à la poussière de silice dans les industries qui utilisent l'agate en Inde afin de réduire l'incidence du cancer du poumon de la silicose et de la tuberculose. Grâce à l'installation de systèmes de ventilation et d'échappement et à la diffusion de matériel éducatif les niveaux de poussière ont été réduits de 50 à 90 % sur les sites pilotes. En conséquence, cette méthode d'atténuation de la poussière a été adoptée par une importante entreprise non participante à Khambat.



Les Étoiles en santé mondiale (ronde 6) : L'équipe a démontré qu'en mettant de l'information pharmaceutique à la disposition du public aux Philippines, il est possible d'accroître le nombre de consommateurs informés et de maintenir la compétitivité du marché. En conséquence, la FDA a adopté la politique de mappage suggérée par l'équipe qui oblige les pharmacies à fournir les coordonnées GPS dans le cadre des modalités d'inscription.

Activités et intrants

Depuis 2010, Grands Défis Canada a signé 1026 ententes avec des établissements de 89 pays pour des projets d'innovation totalisant 277 millions \$CAN, comme l'illustre la figure suivante (répartition en valeur).





PLAN STRATÉGIQUE

En 2017-2018, le conseil d'administration de Grands Défis Canada a approuvé un plan stratégique mis à jour, intitulé **Vision 2030**. Voici les éléments clés de ce plan.

Mission et vision

Grands Défis Canada est voué à appuyer des **Idées audacieuses ayant un grand Impact**. Financé par le gouvernement du Canada et d'autres partenaires, Grands Défis Canada est une plateforme adaptable servant à mettre en œuvre les priorités du gouvernement. Grands Défis Canada finance des innovateurs dans des pays à revenu faible ou intermédiaire et dans des collectivités autochtones du Canada. Les idées audacieuses qu'appuie Grands Défis Canada intègrent des innovations scientifiques/technologiques, sociales et commerciales (ce que l'on appelle l'**Innovation intégrée**).

Notre vision : *Un monde dans lequel l'innovation accélère la réalisation des Objectifs de développement durable.*

Notre mission : Catalyser l'innovation qui sauve et améliore la vie des plus vulnérables au Canada et dans les pays à revenu faible ou intermédiaire.

Plateforme d'innovation

Grands Défis Canada est une **plateforme d'innovation** qui développe et déploie à l'échelle l'innovation scientifique, sociale et commerciale pour produire un impact durable à grande échelle. Notre plateforme :

1. **Utilise les ressources et l'expertise de partenaires publics, privés et philanthropiques :** Grands Défis Canada a engagé des partenaires de divers secteurs et pays pour appuyer des idées transformatrices, amplifiant ainsi l'impact des investissements publics en innovation.
2. **Déploie à la fois des subventions et d'autres forme de financement :** Grands Défis Canada emploie un large éventail d'instruments financiers, y compris une diversité de formules d'investissement, pour soutenir les innovations prometteuses recommandées par notre comité d'investissement à mesure qu'elles se déploient à plus grande échelle. Nous avons constaté que chaque innovation est unique et nécessite sa propre approche personnalisée en matière d'investissement afin de pouvoir se déployer de manière durable à grande échelle.
3. **Soutient l'égalité des sexes dans tous les volets de l'organisation et de ses programmes :** Grands Défis Canada fait la promotion de l'égalité des sexes en veillant à ce que les innovateurs qu'il appuie aient tenu compte de la façon dont leur innovation, leur gouvernance et leurs activités peut contribuer à l'autonomisation des femmes et des filles. Nous donnons également l'exemple en nous assurant que Grands Défis Canada soit une organisation qui incarne l'égalité entre les sexes dans sa gouvernance et sa prise de décisions.
4. **Applique les meilleures méthodes publiques et privées pour évaluer l'impact, gérer les risques et les connaissances et assurer un accès abordable :** Grands Défis Canada a élaboré une approche intégrée pour mesurer l'impact et suivre la performance de l'organisation, le développement des capacités de nos innovateurs et l'impact social résultant des innovations.



Objectifs stratégiques

Grands Défis Canada poursuivra les quatre **objectifs stratégiques** décrits ci-dessous.

1. Optimiser l'impact du portefeuille d'innovations de Grands Défis Canada axées sur le développement à l'étape du démarrage et à celle du déploiement à l'échelle

Par définition, l'impact d'une innovation se manifeste dans l'avenir. Grands Défis Canada a apporté son soutien à plus de 100 innovations à l'étape du déploiement à l'échelle pour que, d'ici 2030, elles puissent réaliser leur véritable potentiel pour sauver et améliorer des vies dans les pays à revenu faible ou intermédiaire. Nombre de ces innovations mettent explicitement l'accent sur l'égalité des sexes ou ont des résultats significatifs en matière d'égalité des sexes.

2. Constituer de nouveaux portefeuilles d'innovations axées sur le développement et les interventions humanitaires dans des domaines inédits et assurer le déploiement à l'échelle des solutions les plus prometteuses

À mesure que les défis actuels mûrissent et évoluent vers un dénouement, Grands Défis Canada identifiera de nouveaux grands défis susceptibles de sauver et d'améliorer des vies grâce à l'innovation transformatrice, en mettant plus particulièrement l'accent sur l'égalité entre les sexes, tel que décrit dans la section précédente. Chaque nouveau programme comportera une approche rigoureuse assortie de jalons, avec des points de décision clairement énoncés.

3. Incuber l'Initiative d'innovation autochtone

Grands Défis Canada est l'hôte de l'Initiative d'innovation autochtone, qui met à profit la plateforme, l'approche, l'expérience et l'expertise technique de Grands Défis Canada en matière d'innovation pour permettre à des innovateurs et des collectivités autochtones d'identifier et de résoudre leurs propres défis, transformant des vies et favorisant la santé et une croissance inclusive.

4. Renforcer la réputation et les capacités de Grands Défis Canada, tant à l'échelle mondiale que nationale, comme ressource et plateforme d'innovation ayant un impact

Outre les objectifs et les activités de programmes décrits ci-dessus, Grands Défis Canada continuera d'être une ressource et une source d'expertise canadienne en matière d'innovation ayant un impact social.



ARCHITECTURE DE PROGRAMME

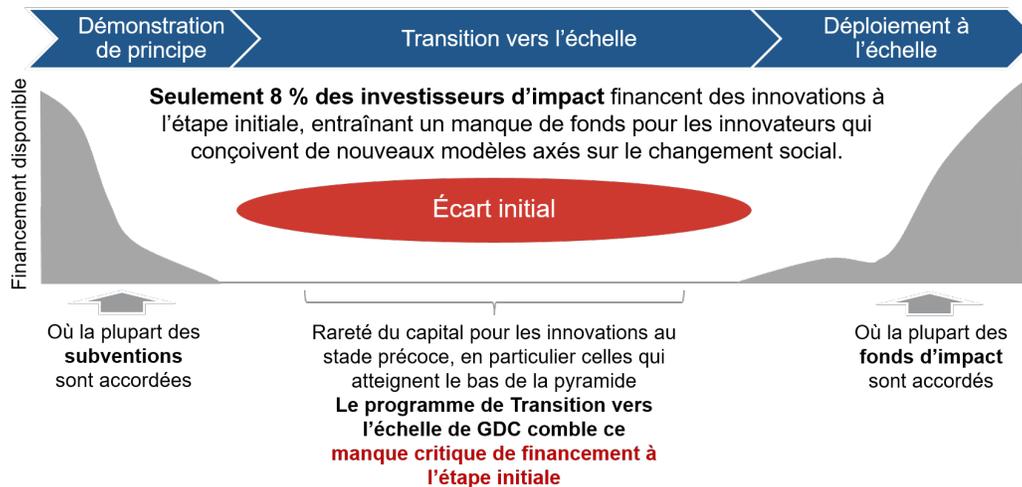
Grands Défis Canada remplit sa mission et concrétise sa vision en mettant en œuvre une gamme de programmes et d'autres initiatives, comme suit :

PRIORITÉS	PROGRAMMES
DÉVELOPPEMENT	1. Déploiement à l'échelle
	2. Les Étoiles en santé mondiale
	3. Sauver des vies à la naissance
	4. Sauver des cerveaux
	5. La Santé mentale dans le monde
	6. Le moteur d'innovation axé sur l'eau
HUMANITAIRE	7. Créer de l'espoir dans les zones de conflit
AUTOCHTONE	8. Initiative d'innovation autochtone
AUTRES INITIATIVES	9. Fonds d'investissement en santé mondiale
	10. Marché de l'innovation Chaque femme, chaque enfant
	11. Obligations d'impact axées sur le développement des soins maternels de type kangourou

1. Déploiement à l'échelle

Défi

Dans le milieu de l'investissement d'impact, il est largement reconnu qu'il y a un manque de financement entre l'étape de la démonstration de principe et celle du déploiement à l'échelle, où les innovations instrumentalisent leur modèle commercial pour produire un changement social. C'est ce que l'on appelle l'écart de financement initial :



* Enquête annuelle sur les investisseurs d'impact 2016,
J.P. Morgan et Réseau mondial d'investissement d'impact

Le programme de déploiement à l'échelle (DAE) de Grands Défis Canada est conçu pour combler cet écart. Grands Défis Canada est un investisseur axé sur l'impact, prêt à assumer un risque que les autres investisseurs ne prennent pas, et à fournir un soutien essentiel pour permettre aux innovations les plus prometteuses de faire la transition vers une plus grande échelle et la durabilité.

Par le biais de ce programme, Grands Défis Canada aide les innovateurs à :

1. Développer et affiner des **modèles d'affaires et de mise en œuvre**
2. Améliorer la **technologie, les produits et les services**
3. Comblent les lacunes au niveau des **équipes et de la gouvernance**
4. Améliorer les **opérations** ou la **viabilité commerciale**
5. Valider les **résultats sur le plan de la santé** ou de la **rentabilité**
6. Bâtir des **partenariats intelligents**

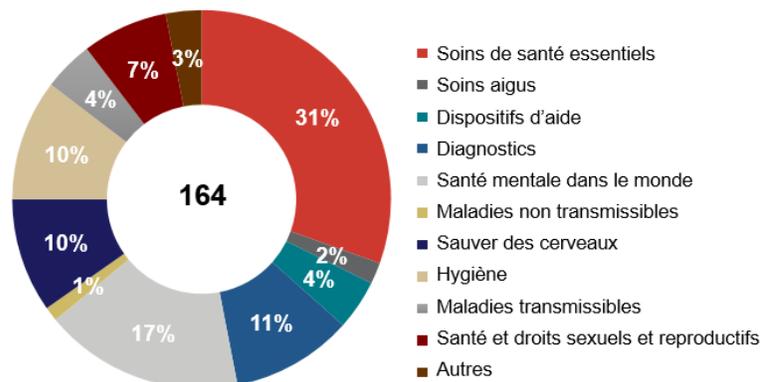


Healthy Entrepreneurs offre un programme de formation aux entrepreneurs en Ouganda.

Portefeuille

Le programme DAE finance un portefeuille diversifié d'innovations :

Portefeuille de déploiement à l'échelle par thème de santé



Voici les principaux résultats cumulatifs du programme DAE :



164 innovations
Soutenues dans le monde



105,1 M\$ en financement de GDC
pour chaque dollar investi par
Grands Défis Canada, 1,29 \$ a été
levé auprès d'investisseurs et de
partenaires

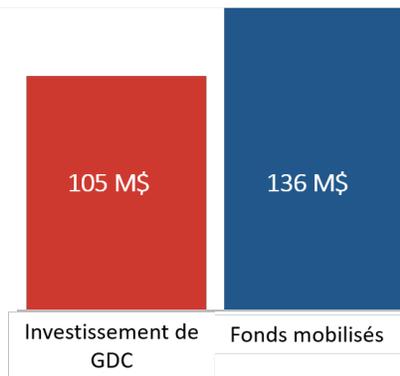


Des innovateurs à l'œuvre dans **35 pays**
70 % dirigés par des établissements de PRFI
21 % dirigés par des établissements canadiens
9 % dirigés par des établissements de PRÉ

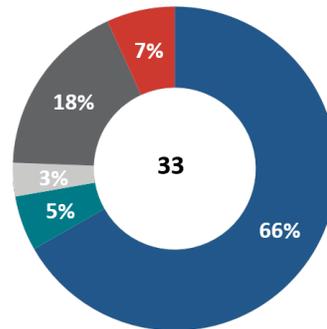
Au cours des deux dernières années seulement, le programme DAE a engagé 41,7 millions \$ pour soutenir 65 innovations, dont chaque dollar a mobilisé 1,40 \$ supplémentaire. La majorité de ces fonds supplémentaires provient de fondations et d'ONG, mais les gouvernements et les organisations multilatérales jouent également un rôle crucial, contribuant près d'un cinquième des fonds mobilisés par les investissements du programme DAE dans 34 innovations en santé reproductive, maternelle, néonatale et infantile, tel qu'illustré ci-dessous :



Total des fonds mobilisés pour le DAE



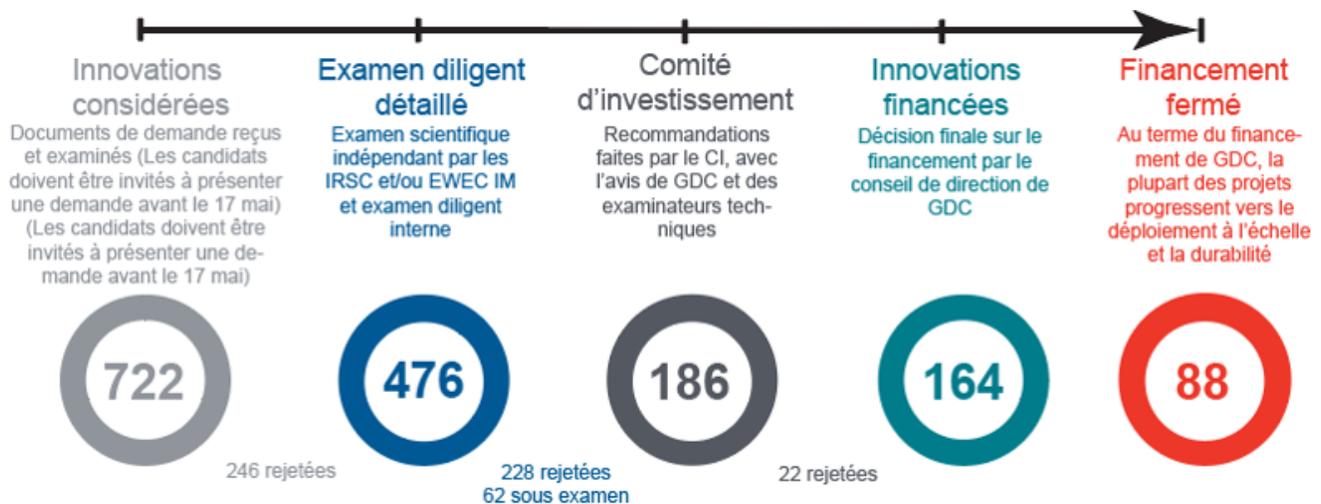
Total des fonds SMNE mobilisés par source de financement



- Fondations/ONG
- Investisseurs providentiels / capital de risque / accélérateurs
- Entreprises privées
- Gouvernements / organisations multilatérales
- Secteur universitaire

La majorité des fonds mobilisés provient d'ONG, de fondations et d'organismes caritatifs

Toutes les innovations appuyées à l'étape du déploiement à l'échelle passent par un processus exhaustif de sélection, d'examen diligent et d'approbation, afin de garantir que seuls les produits les plus prometteurs reçoivent un soutien en bout de ligne. Ce processus comprend un examen scientifique indépendant mené par nos partenaires des Instituts de recherche en santé du Canada, suivi de la présentation de recommandations d'investissement au comité d'investissement et au conseil d'administration de Grands Défis Canada. Le diagramme suivant résume l'état d'avancement du portefeuille actuel d'innovations du programme DAE :



Impact

Les résultats cumulatifs du programme DAE sont illustrés dans la section **Points Saillants**, plus haut dans ce rapport.

ÉTUDE DE CAS : Crèches mobiles

Basé à Delhi, en Inde, **Crèches mobiles** est une ONG à but non lucratif qui s'associe à des entreprises de construction pour fournir sur le site même des services de garde de qualité aux jeunes enfants de travailleurs migrants qui, autrement, seraient laissés seuls à la maison dans des conditions de vie non sécuritaires. Grands Défis Canada a appuyé Crèches mobiles pour vérifier si l'organisme pouvait former d'autres ONG afin de reproduire de manière durable son modèle de crèches mobiles.



Crèches mobiles offre des services de garderie sur les chantiers de construction en Inde.

Grâce à un financement de déploiement à l'échelle, Crèches mobiles a pu former 10 ONG pour offrir des soins à plus de 8500 jeunes enfants dans 38 crèches. Les enfants de moins de trois ans qui fréquentaient une crèche depuis plus de six mois avaient de meilleurs résultats sur le plan du développement que ceux arrivés depuis moins d'un mois, et les enfants ayant fréquenté assidûment une crèche montraient un meilleur bilan de santé et de nutrition. Un an après la fin du financement, 90 % des ONG partenaires initiales offraient encore des services de crèches, dont trois financièrement indépendantes, deux nouveaux partenaires s'étaient ajoutés, et des crèches additionnelles étaient en opération dans plusieurs nouvelles villes.

À l'origine, Grands Défis Canada estimait que, même sans financement supplémentaire, cette approche aurait **rejoint plus de 63 000 jeunes enfants d'ici 2030**, avec un potentiel de reproduction à grande échelle pour combler l'écart de soins des 12 millions d'enfants de migrants en Inde. Au début de 2018, Grands Défis Canada a entrepris une vérification diligente approfondie en vue d'un réinvestissement potentiel dans les crèches mobiles afin de faciliter leur diffusion dans d'autres industries (p. ex. l'agriculture, la briqueterie et la fabrication de textiles), entraînant **une augmentation spectaculaire du nombre d'enfants – à près de 600 000 – ayant accès à des soins de qualité et à un meilleur départ dans la vie d'ici 2030.**

2. Les Étoiles

Défi

La santé et le bien-être pour tous sont essentiels au développement durable, comme le souligne l'Agenda 2030 pour le développement durable. L'innovation, à son tour, est cruciale pour la réalisation des Objectifs de développement durable. Les innovations prometteuses ont souvent une capacité limitée à atteindre l'échelle et la durabilité, ce qui réduit considérablement leur capacité à atteindre les Objectifs de développement durable.

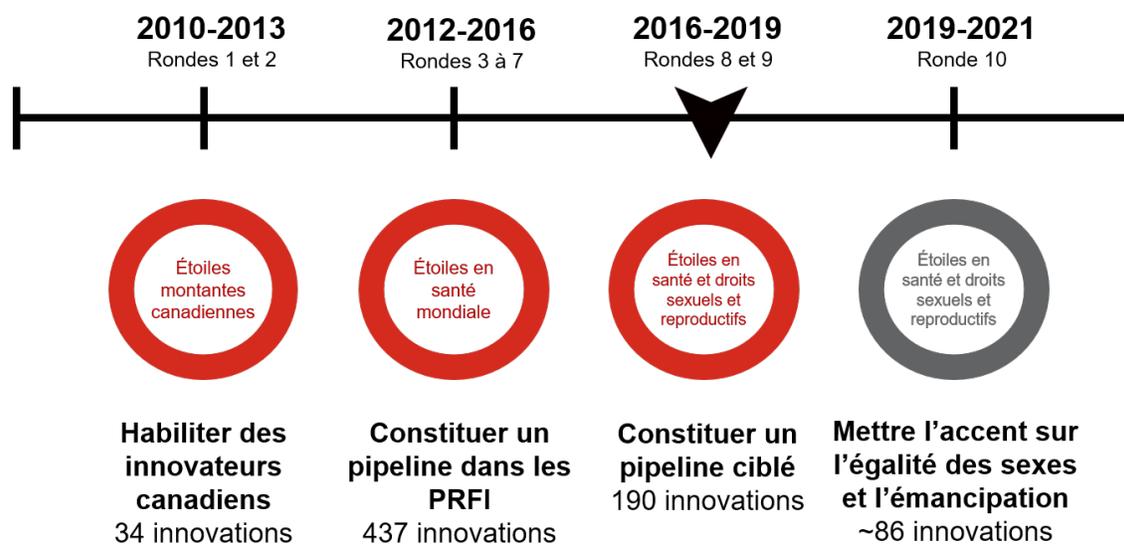
Grands Défis Canada a lancé le programme Les Étoiles dans le but de résoudre des problèmes de santé mondiale complexes en appuyant des **idées audacieuses susceptibles d'avoir un grand impact**. Investir un financement modeste (environ 100 000 \$ chacun) dans un grand nombre de projets diversifiés est une stratégie robuste d'atténuation des risques. Les données recueillies à l'étape du financement du programme Les Étoiles permettent de prendre des décisions fondées sur des données probantes pour choisir les initiatives qui seront déployées à l'échelle. L'objectif ultime du programme



Les Étoiles en santé mondiale est de constituer un portefeuille d'innovations pour augmenter l'impact et la valeur tirée du portefeuille de déploiement à l'échelle.

Le programme Les Étoiles est souple et susceptible de répondre aux priorités du Canada en matière de développement international – d'où l'évolution du programme Les Étoiles montantes canadiennes vers Les Étoiles en santé mondiale et, plus récemment, en au pivotant vers la Politique d'aide internationale féministe, dans le but de trouver un plus grand nombre d'innovations en santé sexuelle et reproductive sous l'égide du programme Les Étoiles en santé reproductive, maternelle, néonatale et infantile. Un exemple est présenté dans l'encadré 'Étude de cas'.

Le diagramme suivant montre l'évolution du portefeuille d'innovations du programme Les Étoiles.



Les données indiquent que le programme Les Étoiles habilite les innovateurs qui manquent d'occasions venant d'autres sources. Ainsi, le pourcentage de femmes innovatrices financées dans le cadre du programme Les Étoiles a augmenté dans les deux derniers cycles, passant à 43 %.

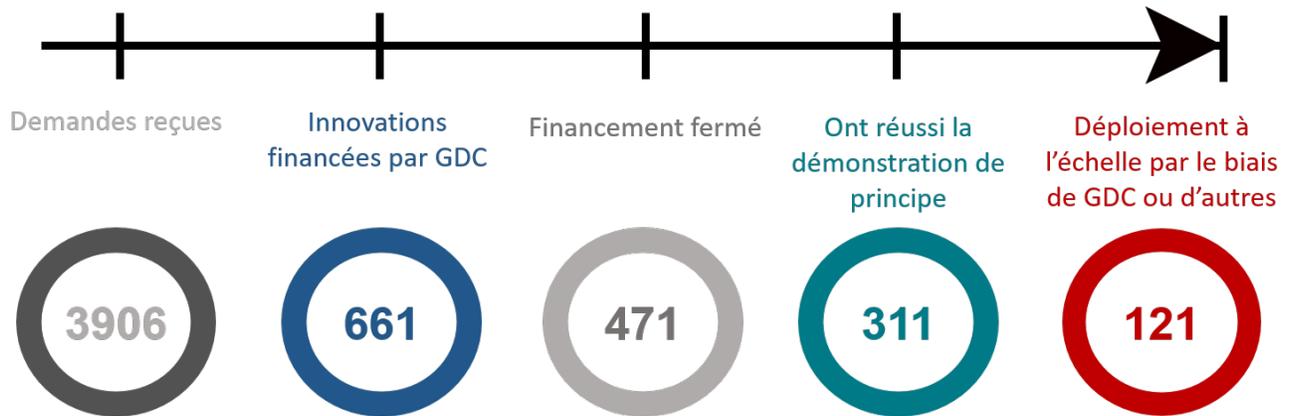
Portefeuille

À ce jour, Grands Défis Canada a engagé 69,8 millions \$CAN pour soutenir 661 innovations mises en œuvre dans 87 pays à revenu faible ou intermédiaire. Ce financement a attiré 99,2 millions \$ en fonds supplémentaires. Soixante-cinq pour cent des projets financés dans le cadre du programme sont dirigés par des innovateurs de pays à revenu faible ou intermédiaire, les 35 % restants étant dirigés par des innovateurs canadiens travaillant avec des partenaires de pays à revenu faible ou intermédiaire.

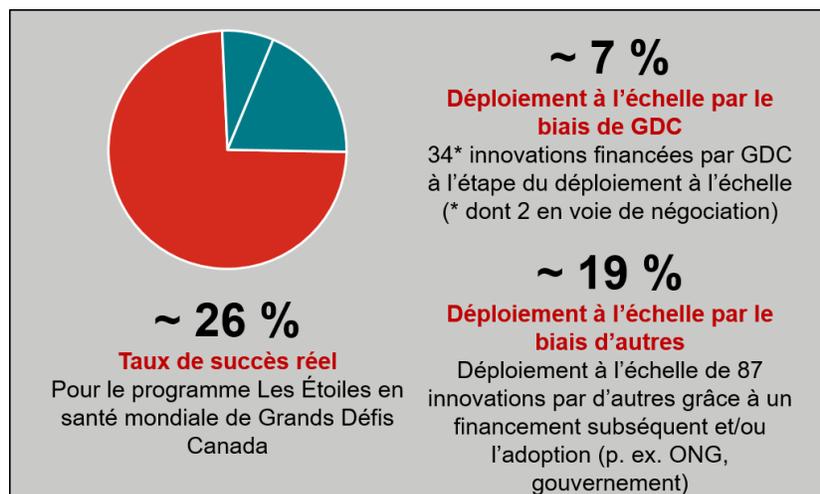
Le **diagramme** suivant donne un aperçu de la progression des innovations du programme Les Étoiles de leur soumission initial à leur financement par Grands Défis Canada ou d'autres organismes et jusqu'à leur déploiement à l'échelle :



Portefeuille Les Étoiles, rondes 1-9



La proportion des innovations du programme Les Étoiles qui attirent des investissements pour le déploiement à l'échelle dépasse le taux de réussite auquel on peut s'attendre dans un modèle de capital de risque (qui se situe habituellement plus près de 10 %), tel que décrit ci-dessous. Fait important, près de trois fois plus d'innovations financées par Grands Défis Canada sont subséquemment financées par des sources externes, ce qui constitue un excellent rendement sur les fonds investis.



Impact

Le programme Les Étoiles a réussi à attirer des innovations potentiellement à fort impact. Les innovations du programme Les Étoiles qui sont déployées à grande échelle grâce au financement de Grands Défis Canada représentent environ 30 % du portefeuille DAE et, selon notre modèle, sont à l'origine de la majorité des vies sauvées et améliorées par Grands Défis Canada d'ici 2030 :

- Top 5 des vies sauvées : 4 Les Étoiles – de 424K à 1,32M (~ 85 % du total de Grands Défis Canada)
- Top 5 des vies améliorées : 3 Les Étoiles – 9,7M à 25,5M (~ 65 % du total de Grands Défis Canada)



OneBreath : Ventilation mécanique efficace et à faible coût pour les PRFI



Arbutus : Manchon de perceuse stérile pour des chirurgies orthopédiques à coût modique



Imagerie KA : Appareil d'imagerie à rayons X numérique, peu coûteux, à haute résolution et à faible dose



Écouvillon floqué : Traitement efficace de la diarrhée chez les enfants



ÉTUDE DE CAS : Impact sur la santé et les droits sexuels et reproductifs

Pour que la Zambie atteigne son objectif de hausser le taux de prévalence de la contraception de 33 % à 58 % d'ici 2020, il faut des solutions efficaces et peu coûteuses pouvant être déployées à grande échelle pour améliorer l'accès à la planification familiale. Le modèle Marie Stopes (MS) fait appel à des infirmières retraitées, sous-employées ou sans emploi dans un modèle générateur de revenus pour accroître l'accès à la planification familiale. Les MS Ladies se déplacent dans les régions à faible revenu et à forte densité de population de la Zambie, offrant aux femmes des services complets de planification familiale et de dépistage du VIH à la maison ou dans des espaces communautaires à proximité de « points névralgiques », tels que les marchés. Les MS Ladies sont formées pour offrir des services de planification familiale de haute qualité, y compris des méthodes de contraception réversibles à courte et à longue durée d'action.



Les intervenantes Marie Stopes offrent l'accès à des services de planification familiale.

La subvention du programme Les Étoiles en santé mondiale au projet *Accroître l'accès à la contraception en Zambie par le biais d'infirmières communautaires mobiles*, permet à Marie Stopes Zambie de tester le nombre de femmes pouvant être rejointes et le nombre de services de planification familiale pouvant être fournis grâce à ce modèle, et d'évaluer la volonté de payer pour ces services et les revenus que les MS Ladies peuvent toucher. La qualité des services offerts est également vérifiée par le biais d'un audit de qualité clinique des services de planification familiale. À ce jour, plus de 4000 femmes ont reçu des services de contraception grâce à ce modèle de prestation de services novateur. Cette innovation a le potentiel de mobiliser une ressource sous-utilisée pour atteindre l'objectif de planification familiale de la Zambie et réduire la mortalité maternelle.



3. Sauver des vies à la naissance (SL@B)



Défi

Plus de 40 % des décès maternels et néonataux et des mortinaissances surviennent le jour de l'accouchement, les taux de mortalité néonatale représentant 44 % de tous les décès d'enfants de moins de cinq ans. En outre, la quasi-totalité des 303 000 décès maternels, des 2,7 millions de décès néonataux et des 2,6 millions de mortinaissances qui surviennent chaque année se produisent dans des pays à revenu faible ou intermédiaire.

Le partenariat Sauver des vies à la naissance réunit l'USAID, NORAD, la Fondation Bill & Melinda Gates, le ministère du Développement international du Royaume-Uni (DfID), l'Agence coréenne de coopération internationale (KOICA) et Grands Défis Canada (avec le financement du gouvernement du Canada) pour surmonter ce défi en appuyant le développement et le déploiement à l'échelle d'innovations révolutionnaires dans les pays à revenu faible ou intermédiaire pour susciter des progrès substantiels et durables dans la lutte contre les décès maternels et néonataux et la prévention des mortinaissances. Le programme Sauver des vies à la naissance comble une lacune dans l'innovation en santé maternelle et néonatale en créant une plateforme hautement concurrentielle pour attirer des innovations témoignant de l'excellence scientifique.



Un bébé de faible poids à la naissance porte un bracelet Bempu qui sert à détecter les changements de température corporelle.

Portefeuille

Les résultats suivants ont été obtenus au cours des sept premières phases du programme Sauver des vies à la naissance :



143 subventions

93 subventions de démarrage
28 subventions de validation
22 subventions de déploiement à l'échelle



94,2 M \$CAN

en subventions pour SL@B
106M \$CAN
de financement additionnel



Des innovateurs de **21 pays**, mise en œuvre dans **29 PRFI**

L'une des principales leçons apprises est qu'étant donné que 76 % du portefeuille est axé sur un produit ou une technologie, le temps nécessaire pour obtenir des résultats sera plus long que pour les



innovations sociales ou commerciales. La majorité des innovations réussies nécessiteront un financement de validation et plus de deux ou trois ans pour compléter la démonstration de principe. Dans le but de soutenir et de permettre aux innovateurs de passer de l'idée à l'impact, les partenaires ont commencé à appuyer la plateforme de conseil des projets SL@B cette année. Cette plateforme offrira le soutien nécessaire, selon l'étape du projet, pour accélérer le déploiement à l'échelle des innovations les plus prometteuses. Une plateforme d'évaluation structurée a également été lancée pour produire des données analytiques, des outils et des recommandations en vue d'améliorer la qualité globale du programme.

Impact

La figure suivante résume l'impact du portefeuille à ce jour :



Les trois innovations suivantes ont contribué à la plupart des vies sauvées à ce jour :



Photo credit: JSI Nepal

Soins du cordon avec la chlorhexidine (CHX) *John Snow International*

8 473 nouveau-nés sauvés grâce à l'utilisation de la chlorhexidine pour prévenir l'infection au Népal. Selon les estimations de GDC, jusqu'à **18 000 vies** pourraient être sauvées d'ici 2030.

Objet : Déterminer la meilleure façon d'emballer et de distribuer le CHX partout au Népal.



Photo credit: Jocelyn Brown

Bulle à pression positive continue des voies respiratoires (bCPAP) *Université Rice*

1 497 nouveau-nés sauvés grâce à la prestation d'un soutien respiratoire à l'aide du dispositif bCPAP dans les hôpitaux du Malawi.

Objet : Déployer le dispositif bCPAP en partenariat complet avec le gouvernement du Malawi.



Photo credit: <http://www.massgeneral.org>

Chaque seconde compte : tamponnade utérine par ballonnet (ESM-UBT) *Hôpital général du Massachusetts*

397 mères sauvées grâce au traitement de l'hémorragie postpartum avec le dispositif ESM-UBT au Kenya et en Sierra Leone. Selon les estimations de GDC, jusqu'à **13 000 vies** pourraient être sauvées d'ici 2030.

Objet : Création d'une trousse UBT prête à utiliser et d'un modèle de formation.

De plus, les trois innovations suivantes ont contribué à améliorer le plus grand nombre de vies à ce jour. Elles sont toutes dirigées par de grandes ONG, en collaboration avec les gouvernements locaux :



Photo credit: AMREF

Sauver des mères et des bébés avec de l'énergie solaire fiable Amref Health Africa

48 787 naissances assistées par un/e soignant/e qualifié/e dans des établissements ruraux de l'Ouganda dotés de capteurs solaires, d'un doppler fœtal, et de systèmes de gestion de données numériques.

Selon les estimations de GDC, 250 vies pourraient être sauvées d'ici 2030.



Photo credit: Africare

Technologie collaborative au niveau communautaire Africare Sénégal

9 800 naissances assistées par un/e soignant/e qualifié/e. À ce jour, plus de 23 000 femmes enceintes ont reçu des services de soutien communautaires en vue d'accroître la demande et l'accès à des soins prénatals de qualité au Sénégal rural.

Selon les estimations de GDC, la vie de 150 000 nouveau-nés pourrait être améliorée, et 1 800 mères et nouveau-nés pourraient être sauvés d'ici 2030.



Photo credit: <https://quevivantasmadres.wordpress.com/blog/>

Que Vivan Las Madres! Centre de recherche épidémiologique

4 105 naissances assistées par un/e soignant/e qualifié/e formé/e dans le cadre du programme. Une campagne de marketing social mobilisant les populations autochtones et les sages-femmes traditionnelles a entraîné une augmentation de 19 % des accouchements en établissement.

Selon les estimations de GDC, 22 000 naissances pourraient être assistées par un/e soignant/e qualifié/e formé/e dans le cadre du programme d'ici 2030.

4. Sauver des cerveaux



A partnership of:



Grand Challenges Canada
Grands Défis Canada



AGA KHAN FOUNDATION
CANADA



Bernard
van Leer
FOUNDATION

BILL & MELINDA
GATES foundation



the
ELMA
foundation



FUNDAÇÃO
Maria Cecília
Souto Vidigal



Palix Foundation



UBS
UBS Optimus Foundation

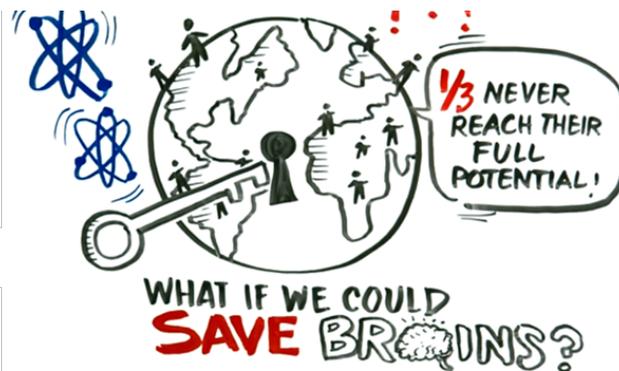


World Vision
For Children. For Change. For Life.

Défi

Les premières années de la vie d'un enfant sont cruciales pour le développement du cerveau – plus d'un million de nouvelles voies neuronales se forment chaque seconde durant les 1000 premiers jours de la vie de l'enfant. L'adversité que vivent les enfants pendant cette période critique perturbe le développement normal du cerveau, provoquant des retards qui se prolongent jusqu'à l'âge adulte. Cela contribue à enfermer des collectivités dans un cycle d'adversité et de pauvreté. L'énormité de ce problème ressort clairement : un enfant sur trois dans le monde – 200 millions d'enfants – accuse un retard au niveau des compétences de base, comme apprendre à porter attention, bien jouer avec les autres et acquérir les habiletés pour être prêt à fréquenter l'école.

Sauver des cerveaux appuie de nouveaux produits, services et modèles de mise en œuvre conçus pour favoriser le développement précoce du cerveau, par le développement d'interventions holistiques qui permettent de faire face à la multitude de difficultés auxquelles sont confrontés les jeunes enfants.



Disponible en anglais seulement par DocMikeEvans:
<https://www.youtube.com/watch?v=vw0TkwiipZU>



Ils visent à assurer :

- Une bonne santé et nutrition saine
- De bonnes occasions de jouer et d'apprendre
- La protection contre la violence et la maltraitance.

À grande échelle, Sauver des cerveaux peut se traduire par des gains économiques considérables et aider à briser les cycles de la pauvreté et de l'adversité.

Portefeuille

Par le biais du programme Sauver des cerveaux, nous avons constitué l'un des plus importants portefeuilles d'innovations en matière de développement des jeunes enfants dans le monde. La figure suivante illustre les intrants et les extrants du programme à ce jour :



115 innovations

soutenues, y compris 13 études
(phase cible)
86 projets à l'étape du démarrage
16 projets à l'étape du déploiement
à l'échelle



53,5M en financement de GDC



Des innovateurs à l'œuvre
dans **35 pays**

84 % dirigés par des établissements
de PRFI
16 % dirigés par des établissements
canadiens

Le programme a suscité une masse critique d'innovations alignées sur le *Cadre de soins nourriciers* :



La plupart des innovations améliorent **la qualité des relations et des soins reçus** par les jeunes enfants.



Plus des deux tiers des innovations ont une composante **visite-à-la-maison** aux familles.



La plupart des innovations touchent des **services** (et non des produits) destinés aux familles ayant de jeunes enfants, avec des modèles de prestation innovants et en utilisant une grande **diversité de fournisseurs de services**.



Les établissements financés sont pour la plupart des **organisations universitaires et des ONG**, et quelques entreprises sociales.



Crédit pour le graphique : Michelle Fosse du projet Noun (maison), John T. Garcia du projet Noun (établissement) et Oksana Latysheva du projet Noun (services).



Impact

Jusqu'à maintenant, les innovations de Sauver des cerveaux ont contribué aux résultats suivants :



32 305 enfants dont le développement a été amélioré grâce à l'utilisation de services et de produits innovants



39 822 enfants profitant d'innovations conçues pour améliorer le développement de l'enfant



39 371 soignants utilisant des innovations pour améliorer le développement précoce de l'enfant



4 235 fournisseurs de services utilisant des innovations pour améliorer le développement précoce de l'enfant



3 millions d'enfants, selon nos estimations, utiliseront des interventions améliorant le développement précoce de l'enfant d'ici 2030

Leçons

Sauver des cerveaux a montré que même de courts « projets pilotes » de 18 à 24 mois peuvent avoir des effets démontrables sur le développement des jeunes enfants. Dans une publication récente, le programme a démontré que l'amélioration du développement de l'enfant est associée à une amélioration de l'environnement familial, des relations parents-enfants et d'autres mesures indirectes. Ces indicateurs intermédiaires peuvent aider à détecter les innovations les plus prometteuses qui justifient des investissements supplémentaires tôt dans le processus de déploiement à l'échelle¹. Les innovations Sauver des cerveaux ont plus de chances d'être menées par des femmes innovatrices que celles d'autres programmes, et 90 % des innovations contribuent à des réductions significatives et mesurables des inégalités entre les sexes. Exemples d'innovations Sauver des cerveaux qui ont amélioré l'égalité entre les sexes :



Les **Clubs de pères** ont changé les attitudes de nouveaux pères au Vietnam face à la prestation des soins, amélioré le soutien à l'allaitement exclusif et accru leur participation aux activités de jeux.



Au Malawi, le **YWCA** apprend à des jeunes filles enceintes leur rôle parental et fournit des conseils sur la santé mentale et la violence conjugale pour aider les filles à choisir leur partenaire et leur grossesse.



Dans les bidonvilles du Kenya, le projet **Kidogo** offre des solutions de garderies sûres et abordables pour que les mères aient accès à des endroits de qualité où laisser leurs enfants en milieu de travail.

¹ Radner, James M., Ferrer, Marvin J.S., McMahon, Dominique, Shankar, Anuraj H. et Karlee L. Silver (2018), "Practical considerations for transitioning early childhood interventions to scale", *The Annals of the New York Academy of Sciences*.



5. La Santé mentale dans le monde

Défi

Les troubles mentaux représentent **14 % de la charge mondiale de morbidité**. Dans une proportion de 75 %, cette charge incombe aux pays à revenu faible ou intermédiaire, où les **ressources limitées** et une **pénurie de professionnels formés** signifient que les personnes vivant avec des troubles mentaux ont un accès limité à des traitements fondés sur des données probantes. Même là où des traitements sont disponibles, la **stigmatisation généralisée** subie par les personnes atteintes de maladie mentale fait en sorte qu'elles sont souvent réticentes à rechercher des soins ou incapables de le faire.

Par conséquent, le programme La Santé mentale dans le monde de Grands Défis Canada met l'accent sur le financement d'innovations susceptibles d'améliorer les traitements et d'élargir l'accès aux soins.



Strong Minds facilite le soutien par les pairs, comme ce groupe communautaire d'aide en santé mentale en Ouganda.

Portefeuille

La **figure** suivante illustre les intrants cumulatifs dans le programme La Santé mentale dans le monde et ses résultats à ce jour :



85 innovations soutenues appuyées, y compris **16** dans le cadre de l'accord de contribution sur l'innovation en santé mondiale (AGHI)



45M \$CAN en financement de GDC, dont **3,6M \$** investis dans le Réseau d'innovation en santé mentale



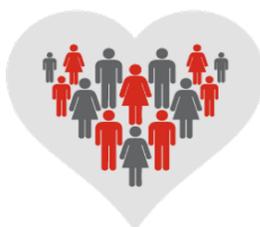
Des innovateurs à l'œuvre dans **31 pays**
72 % dirigés par des établissements de PRFI
24 % dirigés par des établissements canadiens
4 % dirigés par des établissements de PRÉ

Impact

Voici les résultats de ces projets :



>40 000 personnes dont la santé mentale et le bien-être ont été améliorés



>180 000 personnes ayant recours à des services de santé mentale innovants



6,7 millions de personnes rejointes par le biais de campagnes de sensibilisation innovantes



6. Moteur d'innovation axé sur l'eau : assainissement en milieu urbain

Défi

À l'échelle mondiale, environ 663 millions de personnes n'ont pas accès à une source d'eau propre et sûre et, selon les estimations, 1,2 milliard de personnes supplémentaires dépendent de sources d'eau améliorées mais néanmoins contaminées. Dans les pays à revenu faible ou intermédiaire, la contamination de l'environnement est responsable de 94 % de tous les cas de diarrhée, entraînant environ 1,5 million de décès par an, principalement chez les enfants. En outre, les femmes et les filles sont exposées à des risques élevés de violence et de harcèlement sexuel lorsqu'elles se rendent aux latrines publiques ou défèquent à ciel ouvert. L'Organisation mondiale de la Santé estime que l'amélioration de l'eau, de l'assainissement et de l'hygiène pourrait prévenir environ 9,1 % de la charge mondiale de morbidité et 6,3 % des décès dans le monde, toutes causes confondues. Ces résultats soulignent l'importance d'investir dans des innovations axées sur l'assainissement en milieu urbain.

L'impact potentiellement transformateur de l'amélioration de l'accès à l'eau potable représente une occasion unique pour le Moteur d'innovation axé sur l'eau (Water Innovation Engine), une initiative financée par le ministère australien des Affaires étrangères et du Commerce international pour soutenir des innovations axées sur l'eau et l'assainissement en milieu urbain, et jouer un rôle de premier plan en catalysant les efforts d'un éventail d'intervenants, y compris le secteur privé, pour investir dans une large gamme d'innovations tout au long de la chaîne de valeur de l'assainissement. En tant que partenaire de mise en œuvre du Défi de l'assainissement urbain, Grands Défis Canada utilise sa plateforme d'innovation pour identifier et appuyer les innovations les plus prometteuses en matière d'assainissement urbain – facilitant leur déploiement à l'échelle et maximisant leur impact sur la vie des femmes et des enfants. En plus du financement du gouvernement de l'Australie, Grands Défis Canada continue de mobiliser le soutien d'Affaires mondiales Canada pour constituer un solide portefeuille d'innovations axées sur l'assainissement en milieu urbain.

Portefeuille

À ce jour, 8,7 millions \$ ont été investis dans le déploiement à plus grande échelle de neuf innovations portant sur des aspects particuliers du défi mondial de l'assainissement en milieu urbain.

Impact

Nos modèles d'impact à long terme indiquent que, si elles sont couronnées de succès, trois innovations axées sur l'assainissement en milieu urbain pourraient, à elles seules, **améliorer quelque 2 millions de vies d'ici 2030** grâce à l'utilisation régulière et continue d'installations sanitaires améliorées, grâce à des innovations consacrées à la collecte et au traitement sécuritaires des déchets des collectivités.

7. Créer de l'espoir dans les zones de conflit : un Grand Défi humanitaire

CREATING
HOPE
IN CONFLICT:
A HUMANITARIAN
GRAND CHALLENGE



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



Grand Challenges Canada[®]
Grands Défis Canada



Défi

Plus de 136 millions de personnes dans le monde vivent dans des zones aux prises avec une crise humanitaire. Dans ces zones, des millions de personnes ne peuvent être rejointes par l'aide humanitaire traditionnelle en raison d'un conflit armé. À mesure que la durée, la fréquence et l'étendue des conflits augmentent à travers le monde, il est de plus en plus difficile d'atteindre les personnes touchées dans les zones non sécuritaires pour leur apporter de l'aide humanitaire susceptible de sauver et d'améliorer des vies. Nous avons besoin de nouvelles solutions pour répondre aux besoins des collectivités vulnérables et inaccessibles. Pourtant, moins de 1 % de l'aide humanitaire est consacrée à l'investissement dans des innovations nécessaires pour les rejoindre.

Afin de surmonter ce défi, l'Agence internationale pour le développement international des États-Unis (USAID), le ministère du Développement international du Royaume-Uni (DfID) et Grands Défis Canada ont joint leurs efforts dans le cadre du programme **Créer de l'espoir dans les zones de conflit : Un Grand Défi humanitaire**. Ce programme permettra de trouver et d'appuyer des solutions novatrices qui engagent le secteur privé et s'inspirent des expériences des collectivités touchées en vue d'améliorer de manière significative, et dans de nombreux cas, de sauver la vie de personnes vulnérables touchées par un conflit. Son objectif est d'identifier des solutions permettant aux collectivités de réagir plus rapidement aux situations d'urgence complexes et de prendre des mesures pour améliorer leur qualité de vie.

Portefeuille

Le programme Créer de l'espoir dans les zones de conflit se concentre sur quatre domaines clés :

1. **Eau potable et assainissement** : Nous recherchons des idées, des technologies, des approches et des procédés audacieux qui permettent la distribution rapide d'eau potable et l'élimination sécuritaire des déchets et des eaux usées dans les foyers les plus vulnérables ou qui permettent aux responsables de déployer rapidement des programmes.
2. **Énergie** : Nous recherchons des idées audacieuses pour produire de l'énergie. Nous sommes particulièrement intéressés par les solutions énergétiques alternatives qui peuvent être mises en place et maintenues dans des situations de conflit pour alimenter des services vitaux ou qui améliorent les conditions de vie, notamment en matière de santé, d'information, d'approvisionnement en eau, d'assainissement et d'éducation.
3. **Information permettant de sauver des vies** : Nous recherchons des idées audacieuses qui utilisent et améliorent l'accès à l'information et aux données pour accroître l'impact de l'aide humanitaire au niveau local et permettre de rapprocher plus efficacement les populations touchées et les acteurs humanitaires.
4. **Produits et services de santé** : Nous recherchons des idées audacieuses qui permettent aux non-spécialistes de fournir des soins de qualité, qui habilite le personnel qualifié ayant choisi de travailler dans les zones de conflit, qui facilitent l'importation et la distribution plus rapides et moins coûteuses de fournitures sanitaires essentielles de qualité dans les zones de conflit, et qui permettent aux collectivités touchées de fabriquer des fournitures sûres et de haute qualité, ou de les stériliser et de les réutiliser.

En réponse à la première demande de propositions, 615 demandes ont été reçues de 86 pays, dont 48 % provenaient de pays à revenu faible ou intermédiaire et 18 % de personnes vivant dans des pays touchés par un conflit. Au total, ces demandes totalisent plus de 150 millions \$ en financement. Seulement 33 % des innovateurs qui ont présenté une demande étaient des femmes. Cette disparité a conduit l'équipe à réfléchir à la façon de mieux rejoindre et d'encourager les femmes à postuler pour le prochain cycle de financement. Les innovateurs dont le projet a été retenu seront annoncés à la fin de 2018, et un deuxième appel pour des innovations sera lancé au début de 2019.



8. Initiative d'innovation autochtone



**Indigenous
Innovation
Initiative**

La fondation
McConnell
Foundation

Johnson & Johnson

L'Initiative d'innovation autochtone est une nouvelle initiative potentiellement transformatrice hébergée par Grands Défis Canada. Bien qu'encore aux premiers stades du développement et de la mise en œuvre, cette initiative vise à créer une plateforme d'innovation autochtone pour appuyer des innovateurs autochtones dans leur propre collectivité au Canada. L'Initiative d'innovation autochtone est réalisée en partenariat avec la Fondation McConnell et la société Johnson & Johnson. Une fois déployée, son objectif est de permettre à des innovateurs et des collectivités autochtones d'identifier et de résoudre leurs propres problèmes, de transformer des vies et de favoriser la santé et une croissance inclusive.

Dirigé par **Jeff Cyr**, vice-président autochtone, l'Initiative d'innovation autochtone fait appel aux modes de connaissance et façons d'être autochtones, et est profondément enracinée dans les valeurs autochtones. Son travail est guidé par le **Conseil de l'innovation autochtone**, qui fournit des conseils, un leadership et des avis sur tous les aspects de son travail. Les membres du conseil comprennent :

- **Stephen Kakfwi**, ancien premier ministre des Territoires du Nord-Ouest
- **Wendy Phillips**, aînée, Université de Toronto, Scarborough
- **Nadine St. Louis**, Sacred Fire Productions
- **Melanie Goodchild**, Institut pour l'innovation sociale et la résilience de Waterloo
- **Max Fineday**, Canadian Roots Exchange

L'Initiative d'innovation autochtone repose sur la notion qu'avec des ressources appropriées, les innovateurs autochtones mettront à profit leurs connaissances et leur ténacité pour continuer à trouver des débouchés et à appliquer leur sagesse pour résoudre des problèmes dans des domaines tels que la santé mentale, le logement, le développement économique et l'emploi chez les jeunes. L'Initiative d'innovation autochtone vise à remédier aux manques de ressources et à renforcer la capacité d'innovation des innovateurs autochtones.



9. Le Fonds d'investissement en santé mondiale

Le Fonds d'investissement en santé mondiale (FISM) est un fonds d'investissement d'impact de 108 millions \$ USD. Grâce à un groupe pionnier d'investisseurs – y compris un investissement d'ancrage de 10 millions \$CAN de Grands Défis Canada (financé par le gouvernement du Canada) – le Fonds d'investissement en santé mondiale aide à faire avancer des interventions prometteuses pour lutter contre des problèmes de santé publique dans les pays à revenu faible ou intermédiaire, comme le paludisme, la tuberculose, le VIH/sida et la mortalité maternelle et infantile. Le Fonds a été créé pour pallier une lacune critique du marché : le manque de capital d'investissement pour déployer à l'échelle des innovations prometteuses en santé mondiale dans les pays à revenu faible ou intermédiaire.

Portefeuille

Au 31 mars 2018, le FISM avait effectué dix investissements totalisant 76 millions \$ USD et prévoyait des investissements supplémentaires de 11 millions \$. Deux investissements supplémentaires devraient compléter le Fonds. Les investissements faits par l'entremise du Fonds comportent une combinaison de financement par emprunt, d'actions et de fonds de projet, et ont porté sur les domaines suivants : vaccins (26 M \$), diagnostics (25 M \$), produits pharmaceutiques (19 M \$) et appareils (6 M \$). Des renseignements supplémentaires se trouvent à www.ghif.com.

Impact

Selon les estimations actuelles, l'impact potentiel du portefeuille du FISM permettrait d'améliorer 12 millions de vies et de sauver plus de 100 000 vies par an, si tous les projets réussissent et sont déployés à grande échelle.

10. Marché de l'innovation Chaque femme, chaque enfant

Défi

Le Marché de l'innovation Chaque femme, chaque enfant est une alliance stratégique d'organismes voués à l'innovation pour le développement qui regroupe la **Fondation Bill & Melinda Gates, l'USAID, Grands Défis Canada, NORAD** et d'autres partenaires. Lancé par le secrétaire général des Nations Unies en septembre 2015 dans le cadre de la *Stratégie mondiale pour la santé des femmes, des enfants et des adolescents*, le Marché de l'innovation vise à accélérer le déploiement à l'échelle et la durabilité des innovations en santé ayant le plus d'impact sur la vie des femmes, des enfants et des adolescents, indépendamment de l'organisation qui a fourni l'investissement de démarrage.

L'objectif du Marché de l'innovation est de catalyser au moins 20 investissements dans des innovations prometteuses d'ici 2020 et, d'ici 2030, de voir au moins 10 de ces innovations largement disponibles et produisant un impact significatif.

Portefeuille

A ce jour, le Marché de l'innovation *Chaque femme, chaque enfant* a recueilli 226 innovations testées auprès de ses principaux partenaires, le réseau Grands Défis et de partenaires externes. Au terme d'un processus de sélection, 51 innovations ont été retenues comme étant prioritaires aux fins d'investissement et de déploiement à l'échelle. En juin 2018, le Marché de l'innovation avait catalysé des investissements de 2 450 000 \$CAN pour quatre innovations qui, à leur tour, ont recueilli des fonds supplémentaires de 3 212 500 \$CAN. Le Marché de l'innovation a aussi permis d'établir des liens avec des partenaires gouvernementaux et privés en vue d'accroître les chances de déploiement à l'échelle et de durabilité. Sept autres projets totalisant 3 250 000 \$CAN en financement de Grands Défis Canada et 5 260 000 \$CAN en fonds supplémentaires levés subséquemment devraient être finalisés sous peu.



Leçons

Dans le but d'évaluer et d'articuler la valeur du Marché de l'innovation pour les parties prenantes et d'améliorer l'efficacité opérationnelle, une évaluation détaillée des besoins a été réalisée en 2017-2018, comprenant une analyse approfondie des innovations de son portefeuille, des besoins des innovateurs et de la rétroaction des partenaires. L'évaluation a fait ressortir les limites de l'approche large et multipartite suivie jusqu'à présent et mené à l'adoption d'une approche plus ciblée qui optimise la valeur ajoutée pour chaque catégorie de parties prenantes, y compris les innovateurs, les partenaires intelligents, les bailleurs de fonds et les organisations de soutien.

À l'avenir, le Marché de l'innovation créera des grappes d'innovations similaires, selon le type d'innovation, le type d'organisation innovatrice, le stade de développement et le cheminement vers le déploiement à l'échelle, qui offrent le plus grand potentiel de croissance généralisée dans les PRFI d'ici 2030. Une telle approche est conçue pour attirer des investisseurs externes et les bons partenaires et mécanismes de soutien, dans le but d'accroître le nombre et la qualité des liens menant à des ententes significatives. Le Marché de l'innovation accordera également une attention particulière à la compréhension des besoins des innovateurs dans leur cheminement vers le déploiement à l'échelle en allant au-delà du financement pour bâtir un réseau de partenaires intelligents et de mécanismes de soutien répondant à ces besoins. Cela englobe les liens avec les gouvernements, les partenaires du secteur privé, les programmes d'accélération et les conseillers en capital de risque.

ÉTUDE DE CAS : SubQ Assist

Grâce à une subvention de Sauver des vies à la naissance, une équipe de l'Université du Michigan a mis au point SubQ Assist, un dispositif médical conçu pour aider les agents de santé communautaires ayant une formation minimale à insérer des implants contraceptifs à action prolongée afin d'accroître l'accès à la contraception à long terme dans les zones rurales des pays à revenu faible ou intermédiaire. L'appareil sert de gabarit d'insertion directement sous la peau du patient, empêchant toute insertion accidentelle dans la graisse ou le muscle sous-cutané. La formation minimale requise pour utiliser cette innovation permet de transférer la tâche d'insertion des médecins et des infirmières aux agents de santé de première ligne.



En mars 2018, grâce au soutien du Marché de l'innovation, SubQ Assist a été approuvé pour le financement de déploiement à l'échelle de Grands Défis Canada, qui sera déterminant pour la réussite de la commercialisation. Le Marché de l'innovation a également mis en lien SubQ Assist avec Bayer, le fabricant de l'implant contraceptif Jadelle, considéré comme idéal pour l'insertion de SubQ Assist, en tant que partenaire de licence potentiel. Le Marché de l'innovation continuera de travailler avec l'équipe de SubQ Assist pour l'accompagner dans son cheminement vers l'impact.

11. Obligation axée sur l'innovation pour le développement des soins maternels de type kangourou

Le faible poids à la naissance contribue à entre 60 et 80 % de tous les décès néonataux, et il est associé à une morbidité accrue et à un risque accru de retard de développement cognitif. Les nourrissons de faible poids à la naissance nécessitent généralement des soins supplémentaires pour éviter la maladie et la mort résultant de complications secondaires qu'il est possible de prévenir.



Environ 96,5 % des 20 millions de nourrissons de faible poids à la naissance qui naissent annuellement se trouvent dans des pays en développement, où les incubateurs et les technologies similaires sont souvent rares, surutilisés ou peu fiables, et coûteux.

Le programme Soins maternels de type kangourou (SMK), qui implique un contact peau à peau du nouveau-né avec un soignant, est une alternative efficace et peu coûteuse aux soins intensifs conventionnels pour les nourrissons de faible poids à la naissance. Avec une utilisation quasi universelle, il a été estimé que les soins maternels de type kangourou pourrait sauver la vie de 450 000 nourrissons annuellement. Malgré des preuves irréfutables, l'utilisation de soins maternels de type kangourou de qualité demeure faible dans la plupart des pays.

En 2015, Grands Défis Canada a appuyé la Fondation Kangourou Colombie pour qu'elle mette à l'essai une nouvelle approche pour le déploiement à grande échelle de SMK de qualité au Cameroun et au Mali, qui a permis de fournir à plus de 3 000 nouveau-nés de faible poids à la naissance des SMK de qualité. Dans le but de financer le déploiement à plus grande échelle des soins maternels de type kangourou au Cameroun, Grands Défis Canada continue de travailler avec le Centre MaRS pour l'investissement d'impact, Social Finance UK, le gouvernement du Cameroun, la Banque mondiale et Nutrition International en vue concevoir et de mettre en œuvre une obligation d'impact sur le développement – un instrument financier axé sur les résultats. Dans une obligation à impact sur le développement, des investisseurs privés paient à l'avance pour une intervention visant à obtenir des résultats convenus, tels que l'amélioration de l'état de santé des nourrissons de faible poids à la naissance grâce à l'utilisation des soins maternels de type kangourou. Les bailleurs de fonds axés sur les résultats s'engagent à verser des paiements aux investisseurs uniquement si les résultats sont atteints.

Grands Défis Canada a maintenant assumé le rôle d'investisseur dans cette obligation d'impact sur le développement, ce qui cadre bien avec son mandat consistant à financer des approches novatrices pour améliorer les résultats sur le plan de la santé. Grands Défis Canada est également bien placé pour assumer le rôle d'investisseur, étant donné son appui passé aux initiatives de SMK et sa participation à la phase de conception, ce qui a permis de lancer l'obligation d'impact sur le développement le plus rapidement possible.

LEÇONS APPRISSES

Nous aimerions souligner trois domaines d'apprentissage pour l'exercice 2017-2018 :

1. L'accent mis sur le genre en innovation
2. L'approche par étape au déploiement à l'échelle
3. La structuration du financement à l'étape du déploiement à l'échelle

Accent mis sur le genre en innovation

Dans notre programme d'apprentissage pour l'exercice 2017-2018, nous avons mis l'accent sur l'application d'une perspective de genre à tous nos programmes et activités axés sur l'innovation. Tel qu'indiqué plus en détail dans le Profil de l'organisation ci-dessous, nous adoptons délibérément une approche sexiste dans notre façon de trouver, de soutenir, d'activer et de déployer à l'échelle des innovations, en veillant à intégrer une perspective de genre dans notre processus d'investissement. Par exemple, lors de la vérification diligente, chaque innovateur est évalué et noté pour la mesure dans laquelle les considérations d'égalité des sexes sont intégrées dans son modèle d'innovation, d'entreprise ou de déploiement à l'échelle, sa structure organisationnelle et de gouvernance, sa chaîne



de valeur, etc. Notre objectif est alors d'aider tous les innovateurs à améliorer ou à développer les considérations relatives à l'égalité des sexes dans leur travail. À cette fin, Grands Défis Canada a inauguré plus tôt cette année un portail consacré à l'égalité des sexes sur son site Web (www.grandchallenges.ca/gender), qui offre aux innovateurs une plateforme leur offrant un leadership éclairé et des outils qui les aideront à mener des analyses sexospécifiques robustes et, le cas échéant, à élaborer et à mettre en œuvre des stratégies précises d'égalité des sexes.

Alors que notre engagement va bien au-delà du soutien aux innovations et aux entreprises sociales dirigées par des femmes, l'adoption d'une perspective de genre à nos propres processus de financement nous a conduit à examiner de manière approfondie le genre des chefs de projet qui ont demandé ou reçu du financement dans le cadre de notre portefeuille DAE. Cet examen a révélé que 35 % de notre portefeuille en SMNI consiste en des innovations dirigées par des femmes innovatrices, comparativement à un total de 40 % de toutes les candidatures portant sur des innovations dirigées par des femmes.

Lorsque nous avons désagrégé ces chiffres plus en détail, nous avons découvert que les femmes candidates provenant de pays à revenu faible ou intermédiaire et/ou dirigeant des entreprises sociales à but lucratif avaient contribué le plus à ce recul.

Ces résultats mettent en lumière une occasion pour le programme DAE de faire davantage pour repérer et appuyer des innovations dirigées par des femmes, en accordant une attention particulière aux femmes innovatrices des pays à revenu faible ou intermédiaire et aux femmes entrepreneures. L'une des stratégies que nous explorerons au cours de la prochaine année consistera à fournir un soutien ciblé visant à accroître l'accès aux réseaux d'innovation et aux mentors pour les femmes innovatrices dans les pays à revenu faible ou intermédiaire.

Approche par étape au déploiement à l'échelle

Un deuxième domaine d'apprentissage cette année a été la nécessité d'adopter une approche progressive au déploiement à l'échelle. L'un des obstacles les plus répandus dans notre portefeuille de DAE est le fait que de nombreux innovateurs ne sont pas préparés à recevoir un investissement de DAE de 1 M \$ à leur entrée dans notre programme DAE. Pour surmonter ce défi, au cours de l'année écoulée, Grands Défis Canada a remplacé son cadre de DAE uniformisé par une approche plus progressive, dans laquelle le montant d'investissement accordé est fonction des besoins et du stade de développement de chaque innovation :

Déploiement à l'échelle 1	Déploiement à l'échelle 2	Déploiement à l'échelle 3	Déploiement à l'échelle 4
<ul style="list-style-type: none">• Jusqu'à 150 000 \$• Élaboration d'un plan de déploiement à l'échelle et de durabilité	<ul style="list-style-type: none">• Jusqu'à 500 000 \$• Validation des éléments du modèle d'affaires / fonctionnement et/ou des résultats sur le plan de la santé	<ul style="list-style-type: none">• Jusqu'à 1M \$• Élaboration de la stratégie de déploiement à l'échelle et renforcement des partenariats intelligents	<ul style="list-style-type: none">• Jusqu'à 2M \$ ou plus• Amélioration des conditions requises pour le déploiement à l'échelle

Notre objectif est de soutenir les innovations au fur et à mesure qu'elles évoluent des étapes initiales du processus de DAE aux étapes plus avancées.



Depuis le lancement de ce nouveau cadre en septembre 2017, 31 % des investissements ont porté sur l'étape DAE 1, 45 % sur l'étape DAE 2 et 24 % sur l'étape DAE 3. Nous commençons à faire des investissements limités à l'étape DAE 4 et nous croyons que cette approche constituera un moyen important pour faire que les innovations attirent plus d'investissements classiques et facilitent l'adoption par les gouvernements ou engendrent des revenus qui pourront contribuer davantage au déploiement à l'échelle et à la durabilité.

Structuration du financement à l'étape du déploiement à l'échelle

Grands Défis Canada utilise une combinaison de subventions et d'instruments d'emprunt pour soutenir les innovations à l'étape de la DAE. Nous travaillons avec les innovateurs et les autres bailleurs de fonds pour déterminer la forme de capital qui sera la plus utile et la mieux adaptée à la durabilité de l'organisation ou de l'intervention, tout en essayant d'obtenir un rendement sur l'investissement raisonnable pour l'investisseur à but non lucratif axé sur l'impact. Compte tenu du large éventail d'innovations financées par Grands Défis Canada à l'étape du DAE, nous avons acquis une saine appréciation de la **souplesse et de la patience** requises pour épauler efficacement les entreprises à l'étape du démarrage en comblant l'écart de financement initial, en particulier pour celles qui desservent les populations les plus démunies.

Notre portefeuille DAE est diversifié d'un point de vue géographique (Afrique, Asie, Amérique du Sud), institutionnel (milieu universitaire, entreprise à but lucratif, ou à but non lucratif), et selon le modèle de déploiement (public, privé, hybride), le stade (DAE 1-4), le type de solution (service, produit ou les deux), le marché (urbain, périurbain, rural) et le domaine prioritaire de la santé. Bien que cette diversité nous permette de repérer et d'appuyer les solutions les plus innovantes ayant le plus grand impact, quelle que soit leur structure ou leur stratégie, elle exige également d'avoir accès à un large éventail de moyens d'investissement. En outre, notre capacité à continuer à investir à un horizon à long terme en faisant preuve d'une grande tolérance au risque s'est aussi avérée essentielle pour garantir que les innovateurs disposent du temps et de la latitude nécessaires pour surmonter les défis supplémentaires qui surgissent en servant ceux qui se trouvent au bas de la pyramide. À l'heure actuelle, notre boîte à outils comprend des subventions, des subventions conditionnelles, des prêts à terme, des prêts assortis d'une participation aux revenus et des billets convertibles. Dans l'avenir, nous envisageons aussi de faire des investissements en capital lorsque nos accords de financement le permettront.

Cette année, nous avons élaboré un cadre décrivant les types d'instruments financiers les plus appropriés que Grands Défis Canada utilise (ou voudrait utiliser, comme la participation directe au capital) en fonction du stade de l'innovation, de l'établissement et du modèle d'entreprise employé. Nous tenons également compte d'autres facteurs, tels que l'utilisation des fonds, la situation financière et la santé financière des innovateurs, ainsi que les conditions, les modalités et les échéanciers des co-investisseurs. Le cadre offre une clarté et une cohérence accrues quant au moment et à la manière dont nous déployons les subventions et le capital-risque dans les différents secteurs de notre portefeuille et du domaine de la santé. Ainsi, les innovations mises en œuvre par des entreprises sociales à but lucratif ciblant uniquement la base de la pyramide font intervenir des considérations différentes de celles qui s'appliquent aux établissements universitaires cherchant à céder sous licence leurs innovations dans une approche de marché mixte. À la lumière des leçons apprises, nous avons délibérément conçu le cadre de manière à ce qu'il soit suffisamment complet et flexible pour guider au mieux nos décisions de structuration pour tous les types d'innovations uniques visant à produire un impact durable à grande échelle. Nous allons mettre à l'épreuve et tirer des leçons de l'utilisation de ce cadre au cours de l'année à venir.



L'échec au service de l'avenir

Grands Défis Canada reconnaît que le **risque d'échec est inhérent à l'innovation mais que tous les échecs ne sont pas égaux**. Nous cherchons à prévenir les défaillances résultant de la négligence ou du manque de capacité, de savoir-faire ou de réseaux de l'innovateur. En même temps, nous visons à promouvoir l'agilité et les défaillances « informatives » qui permettent un apprentissage délibéré et une itération systématique sur la voie du déploiement à l'échelle. Voici deux exemples d'innovateurs qui ont tiré des leçons et réorienté leur approche afin de surmonter les défis qui ont surgi sur la voie du déploiement à l'échelle.

EarAccess, qui fournit des aides auditives de haute qualité peu coûteuses aux personnes pauvres, est un bon exemple d'innovation qui a appris au fil des étapes du processus de DAE et dont l'évaluation des risques a évolué. Les investissements par étape de Grands Défis Canada ont permis à EarAccess de réorienter son modèle au fur et à mesure du déploiement à l'échelle, améliorant ainsi son potentiel de déploiement à l'échelle durable et stimulant l'impact.

Durant sa collaboration avec Grands Défis Canada, EarAccess a d'abord ouvert ses propres cliniques pour ensuite travailler avec des cliniques de soins auditifs, puis a revu son approche pour travailler en partenariat avec des pharmacies et des cliniques de soins de la vue, auxquelles elle peut offrir une plus grande valeur ajoutée. L'approche de l'investissement graduel dans le DAE a permis à Grands Défis Canada non seulement de mieux appuyer EarAccess à chaque étape, mais aussi de gérer les fonds de manière responsable, **en fonction des besoins et des défis spécifiques de chaque phase du processus de DAE**.

Lors du premier investissement de DAE de Grands Défis Canada, EarAccess s'est vu attribuer une cote de risque de projet « élevée » en raison de la décision de l'entreprise d'entrer sur un marché différent de celui de la démonstration de principe et du besoin de trouver un nouveau fabricant pour servir ce nouveau marché. Lors de l'investissement de suivi de DAE, le risque du projet a été abaissé à « moyen », en raison de la croissance des ventes et de l'arrivée d'un fabricant prêt à approvisionner le projet à long terme.

Pivot, une société rwandaise de gestion des boues de vidange, est un exemple d'innovation ayant échoué ultimement à l'étape du DAE, mais qui a permis de tirer des enseignements clés sur l'atténuation des risques. Pivot a été initialement financé par une combinaison de subventions et de prêts. Durant la période de financement, le projet n'a pas réussi à obtenir de fonds pour une usine de traitement des déchets à l'échelle de la ville, puis l'entrepreneur a décidé de quitter le Rwanda pour des raisons personnelles.



La fondatrice et PDG de earAccess, Audra Renyi, vise à rendre les prothèses auditives accessibles aux personnes pauvres partout dans le monde.



L'équipe de Pivot gère des latrines à fosse au Rwanda et transporte les déchets à une usine de traitement sécuritaire pour en faire du biocarburant.



L'une des leçons les plus importantes tirée de la période de financement a trait à la capacité d'une entreprise sociale en démarrage telle que Pivot à solliciter du financement au niveau municipal afin de déployer son innovation à grande échelle. Bien qu'il y ait unanimité au sein du secteur sur l'intégrité du procédé novateur de traitement des déchets de Pivot sur le plan technique, l'absence d'environnement propice à l'accès au financement pour le déploiement à l'échelle a posé d'importants défis.

Le financement au niveau municipal est généralement recherché par les grandes firmes d'ingénierie établies qui soumissionnent simultanément sur plusieurs projets et disposent de sources de revenus diversifiées pour faire face aux longs délais d'approbation; ainsi, un modèle axé sur de larges marchés publics convient probablement mieux aux grandes sociétés d'ingénierie. En tant que jeune entreprise sociale, Pivot a fini par comprendre qu'elle n'avait ni le financement ni la profondeur nécessaires pour soumissionner et remporter des contrats municipaux, et s'est donc retrouvé dans une situation précaire, qui a mené à la fermeture de ses activités. Une leçon importante à retenir est que, lorsque le déploiement à plus grande échelle dépend de l'obtention de marchés publics, les innovateurs doivent planifier adéquatement les retards imprévus.

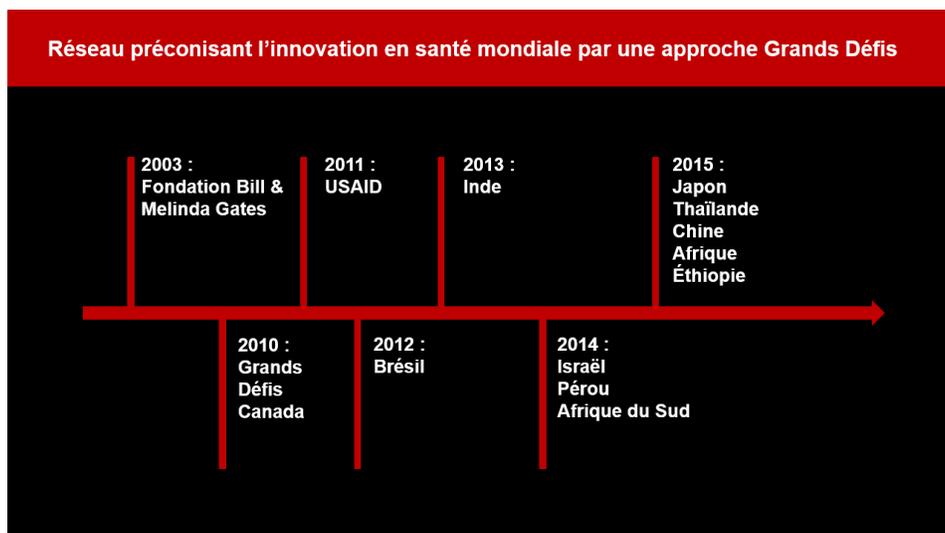
Grands Défis Canada reste en contact avec les partenaires « intelligents » de Pivot (qui ont investi dans Pivot ou qui fournissent des conseils stratégiques). Tous ont exprimé leur soutien à Pit Vidura, le service de vidange de puits mis en place par Pivot et financé par Grands Défis Canada. Pit Vidura continue de fonctionner et suscite l'intérêt de nombreuses parties qui sont à la recherche de solutions de vidage innovantes pour les quartiers densément peuplés et à faible revenu. Pit Vidura est également reconnue par la ville de Kigali comme le seul service légal de vidange de fosse qui dessert actuellement le marché.

Nos Partenaires

Les partenaires du programme de Grands Défis Canada englobent les organisations et institutions suivantes :



Grands Défis Canada est un partenaire de premier plan dans le réseau des organisations mondiales Grands Défis :



PROFIL DE L'ORGANISATION

Grands Défis Canada est une **plateforme d'innovation** qui facilite le démarrage et le déploiement à l'échelle d'innovations scientifiques, sociales et commerciales pour produire un impact durable à grande échelle. Nous travaillons en étroite collaboration avec nos partenaires, notamment Affaires mondiales Canada.

Gouvernance

Grands Défis Canada est un organisme sans but lucratif constitué en vertu de la loi fédérale. Nous sommes régis par un conseil d'administration indépendant présidé par **Guylaine Saucier**. La liste des membres du conseil d'administration figure à **l'annexe 1**. Voici les responsabilités du conseil :

- Superviser l'élaboration et approuver le Cadre stratégique et le Plan d'affaires pluriannuel
- Approuver les grands changements de politique et les modifications au Cadre stratégique
- Approuver les nouveaux programmes ou partenariats organisationnels
- Examiner et approuver le cadre des demandes de propositions de chaque programme
- Examiner et approuver le budget annuel de l'organisation
- Surveiller la performance de l'organisation.

En 2017-2018, le conseil d'administration s'est réuni à quatre reprises, avec des téléconférences complémentaires occasionnelles et une retraite de l'ensemble du conseil en décembre 2017.

Le conseil d'administration compte trois sous-comités :

- Le **Comité de vérification et des finances**, présidé par Johanne Charbonneau
- Le **Comité de gouvernance et des ressources humaines**, présidé par Morris Rosenberg
- Le **Comité d'investissement**, présidé par Gerhard Pries (voir **l'annexe 2** pour une liste des membres du comité d'investissement).

En outre, le Conseil consultatif scientifique de Grands Défis Canada fournit des avis et des orientations à la gestion pour assurer la réussite de l'organisme, en mettant notamment l'accent sur la supervision



de l'intégrité scientifique de ses programmes. Le Conseil consultatif scientifique examine et fournit des conseils spécifiques sur les rapports annuels, les revues de portefeuille et le système de mesure du rendement, et il agit comme ambassadeur de Grands Défis Canada. Nous sommes ravis d'accueillir **Carol Dahl** à titre de nouveau président du Conseil consultatif scientifique, et nous remercions pour les nos vice-présidents, **Anita McGahan** et **Stanley Zlotkin**, pour le rôle actif qu'ils ont joué au cours de cette année de transition de la présidence. Pour la liste complète des membres du Conseil consultatif scientifique, voir l'**annexe 3**.

Responsabilisation

La gestion des risques et l'accès mondial sont au cœur de l'approche de Grands Défis Canada en matière de responsabilisation.

Gestion des risques

La surveillance, la déclaration et l'atténuation des risques sont essentiels pour assurer le succès de la plateforme d'innovation. Les risques importants identifiés par un membre de l'équipe ou portés à l'attention de la direction sont gérés avec attention et sont discutés avec le Comité de vérification et des finances et le bailleur de fonds concerné trimestriellement ou plus fréquemment si nécessaire. Notre système de suivi des risques pour l'organisation, mis à jour deux fois l'an, assure le suivi et l'examen des méthodes d'atténuation pour plus de 60 types de risques possibles. Des méthodes d'atténuation des risques sont recommandées par le Comité de vérification et des finances et appliquées par l'équipe de Grands Défis Canada. La stratégie d'atténuation et les résultats font aussi l'objet d'un suivi pour assurer que les choses progressent et retenir les meilleures pratiques et enseignements.

De plus, cette année, la direction et le conseil ont entamé un processus de discussion et d'évaluation de la **tolérance au risque**, tant au niveau du projet qu'à celui de l'organisation. Tandis que la *gestion des risques* est une notion objective qui suppose des mesures visant à prévenir les conséquences négatives ou préjudiciables découlant des risques existants (tels qu'examinés ci-dessus), *l'appétit pour le risque* est la tolérance du bailleur de fonds au risque et est une notion subjective. Bien que le risque fasse référence à un impact ou un résultat potentiellement négatif, le choix de prendre des risques intelligents peut s'avérer très positif pour une organisation. Nous croyons que la prise de risques intelligents au niveau des projets est inhérente et nécessaire à une plateforme d'innovation telle que Grands Défis Canada.

Nous avons été guidés par le travail de The Commons, un partenariat de l'Open Road Alliance, de la Fondation Rockefeller et d'autres organismes subventionnaires à but non lucratif qui ont élaboré une trousse d'outils sur la gestion du risque et l'appétit pour le risque². Au cours de la prochaine année, nous testerons notre évaluation initiale de notre tolérance au risque dans les domaines suivants au niveau des projets et de l'organisation.

Risques de projet

1. Risque lié à l'innovation

Le risque qu'une innovation n'obtienne pas le résultat escompté. C'est le risque que l'innovation technique, sociale ou commerciale échoue – nous voulons mettre à l'essai de nouvelles approches pour surmonter les obstacles qui limitent actuellement l'impact social et, par définition, nous ne saurons si elle fonctionne qu'après l'avoir mise à l'essai. C'est le risque habituellement nécessaire pour obtenir un rendement social positif.

² https://openroadalliance.org/wp-content/uploads/2017/01/Open_Road_Risk_Toolkit_01.2017.pdf



<p>2. Risque lié à l'exécution Le risque d'échec d'un projet en raison de problèmes au niveau de l'équipe du projet, du plan de mise en œuvre ou d'autres aspects de la gestion ou de la réalisation du projet.</p>
<p>3. Risque institutionnel Le risque d'échec d'un projet en raison de difficultés au niveau de l'établissement ou de l'entreprise qui reçoit le financement et réalise le projet.</p>
<p>4. Risque externe Risques indépendants de la volonté de l'équipe du projet ou de Grands Défis Canada (instabilité politique, épidémie, catastrophe naturelle, etc.)</p>

Risques de l'organisation
<p>1. Financier : la possibilité de perdre de l'argent ou de réduire la valeur financière</p>
<p>2. Réputation : la possibilité qu'un événement ait un impact négatif sur la façon dont GDC est vu ou perçu</p>
<p>3. Gouvernance : la possibilité qu'un événement influe sur la conformité de GDC aux exigences juridiques, réglementaires ou fiscales ou aux bonnes pratiques de gouvernance</p>
<p>4. Impact : la possibilité qu'un événement compromette ou ait un impact négatif sur les résultats de GDC.</p>

Dans le rapport annuel de l'an prochain, nous espérons présenter une évaluation globale de la tolérance au risque et décrire les leçons apprises.

Accès global

Grands Défis Canada participe à un effort concerté pour veiller à ce que les innovations financées soient accessibles et abordables aux personnes les plus démunies sur le marché ciblé. Notre Politique d'accès global guide notre approche et comprend la conclusion de diverses formes d'accords avec des innovateurs que nous appuyons (p. ex. accords de licence et de distribution). Nous exigeons également la publication en libre accès et la diffusion rapide des résultats, qui est régie par notre Politique d'accès aux données.

Opérations

Grands Défis Canada présente annuellement des rapports sur trois aspects de ses opérations :

1. Les ressources humaines
2. Les communications
3. L'administration

Ressources humaines

Cette année fut une année de transition marquée par plusieurs départs. Notamment, le PDG fondateur, le Dr Peter Singer, a annoncé qu'il quitterait son poste le 30 juin 2018. Le conseil d'administration a entamé un processus de sélection d'un nouveau PDG et a retenu les services d'un cabinet international de recrutement de cadres pour guider ce processus. Celui-ci est maintenant conclu avec l'annonce de la nomination de deux co-PDG : **Mme Karlee Silver** et **Mme Jocelyn Mackie**. Veuillez



consulter les messages de la présidente du conseil, du chef de la direction sortant ainsi des nouveaux co-PDG pour d'autres réflexions sur cette transition et ce qu'elle signifie pour Grands Défis Canada.

L'organigramme de Grands Défis Canada, présenté à l'**annexe 4**, fait voir l'effectif des ressources affectées aux opérations, aux programmes et à l'Initiative d'innovation autochtone au 31 mars 2018. Durant l'exercice 2017-2018, Grands Défis Canada comptait un personnel de 38,5 équivalents temps plein.

Communications

Au cours de l'exercice 2017-2018, Grands Défis Canada a figuré dans plus de 342 articles de presse originaux et a publié 10 communiqués de presse. L'article qui a eu le plus grand rayonnement est celui par dans Forbes, "*A Social Entrepreneur's Tasty Solution to Iron Deficiency*", lu par 40 millions de personnes. Quelques autres points forts de notre couverture médiatique sont présentés dans le collage apparaissant à la page suivante.

Administration

Grands Défis Canada vise à maintenir des dépenses de fonctionnement efficaces par rapport aux dépenses de programme. La part relative des dépenses de fonctionnement et de programme peut varier d'une année à l'autre parce que nos dépenses de programme varient d'une année à l'autre, selon la progression des divers programmes. Au cours de l'exercice 2017-2018, nos charges d'exploitation ont augmenté en pourcentage des dépenses de programme par rapport au niveau des dépenses de programmes lorsque nous fonctionnons à plein régime. Cette baisse des dépenses de programme est examinée dans la section **Discussion et analyse de la gestion**. Nous sommes en train d'évaluer les dépenses de fonctionnement optimales pour une plateforme comme la nôtre, en particulier au moment où nous augmentons le rythme de nos activités de gestion et d'application des connaissances et que nous essayons de répondre à la demande de soutien accru des innovateurs.



CBC | MENU ▾
NEWS Top Stories Local More ▾
Technology & Science

20 Canadian ideas to improve child health win support from Grand Challenges
An Uber for pregnant moms, new ways to diagnose malaria are among innovations to get money for field tests

U of T startup's Talking Stickers among Top 100 innovations in education

BBC Sign In News Sport Weather Shop Earth Travel
NEWS
Home Video World US & Canada UK Business Tech Science Stories E
Business Market Data Global Trade Companies Entrepreneurship Technology of

Grandmother power in Canada's global aid

devex NEWS JOBS FUNDING RECRUITMENT EVENTS ☰
Latest news News search Newsletters Focus areas For Professional Members For Executive Members

USAID chief previews Humanitarian Assistance Grand Challenge
By Michael Igoe // 29 September 2017

CANADIAN Lawyer
News Surveys & Reports Videos Columns Legal Resources Events InHouse
Canadian Lawyer Mag > Jocelyn Mackie
How I innovate in-house: Stop thinking like a lawyer

CBC | MENU ▾
news Top Stories Local The National Opinion World More ▾

Halifax FEEL LIKE IT? 11h
Subscribe Shop Log in Sign up

Herald News
Home News Weather Opinions Business Sports Lifestyles Wheels Homes Community Ca
Metro Cape Breton Nova Scotia Canada World NOW! Nova Scotia News Columns

Halifax group harnesses power of poop in Nepal, Haiti

Manitoba doctors to see \$100K grant to improve maternal, fetal health in Kenya
Doctors Lisa Avery and Maryanne Crockett to bring their new type of partograph to sub-Saharan Africa
Elisha Dacey - CBC News - Posted: Nov 20, 2017 9:00 AM CT | Last Updated: November 20, 2017

HUFFPOST
POLITICS BUSINESS LIVING PARENTS VIDEO BLOGS

Forbes
Billionaires Innovation Leadership Money Consumer Industry Lifestyle

A Social Entrepreneur's Tasty Solution To Iron Deficiency
PARENTS 06/15/2018 16:46 EDT | Updated 06/15/2018 16:46 EDT

Kenyan five projects among health innovations in Canadian funding

Canada Funds Postpartum Depression Screening Abroad, But Lags At Home

UVic engineers use 3-D printing to help overseas children with deformities
RICHARD WATTS, VICTORIA TIMES COLONIST Updated: November 21, 2017



Égalité des sexes, durabilité de l'environnement, et droits de la personne et inclusion

Afin de bien gérer les objectifs de développement critiques et interdépendants de l'égalité entre les sexes, de la durabilité environnementale et des droits de la personne et de l'inclusion, Grands Défis Canada a adopté une approche à plusieurs volets. Premièrement, nous exigeons que tous les innovateurs financés respectent notre Politique sur l'égalité des sexes, la durabilité de l'environnement, les droits de la personne et l'inclusion. Deuxièmement, chaque innovation prise en considération en vue d'un financement est évaluée en fonction de la mesure dans laquelle elle concourt à ces objectifs. Le financement par étape sert, le cas échéant, à assurer l'atténuation des risques et la réalisation des possibilités d'amélioration. Troisièmement, nous avons réuni un groupe de conseillers spécialisés pour aider le personnel ou les innovateurs au besoin. Quatrièmement, nous avons élaboré et mis en œuvre une solide stratégie d'égalité entre les sexes (voir www.grandchallenges.ca/gender) et d'évaluation environnementale stratégique.

Égalité des sexes

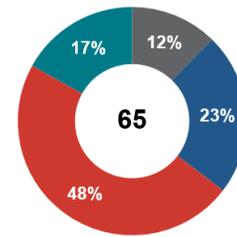
Grands Défis Canada adopte une **optique de genre** dans tous ses programmes et activités. Nous sommes sexistes dans la manière dont nous sélectionnons, appuyons et développons les innovations. Cet accent se reflète dans le score GE2 attribué à GDC par Affaires mondiales Canada. En tant qu'organisation, nous soutenons et facilitons **l'innovation féministe**. Cet engagement va au-delà du soutien aux innovations et aux entreprises sociales dirigées par des femmes, en veillant à ce que tous les innovateurs soient incités à adopter une perspective de genre dans leur travail. Par cette approche, nous renforçons la capacité de centaines d'organisations à travers le monde à définir et à adopter des stratégies visant à améliorer l'égalité des sexes. Nous transformons les innovateurs en **agents de changement vers l'égalité des sexes**.

Comme première étape, chaque innovateur doit effectuer une analyse de genre de son intervention, de son modèle d'entreprise ou de son organisation. Grands Défis Canada collabore ensuite avec les innovateurs pour leur permettre de renforcer les résultats positifs de leurs innovations sur le plan de l'égalité des sexes. Chaque innovation appuyée par Grands Défis Canada est codée à différents points du cycle de financement :

1. **Démarrage** – Toutes les subventions sont codées (GE0 – GE3; voir le graphique à la page suivante pour une explication des codes) dans le cadre du processus d'approbation (avant le financement) et à la clôture du concours.
2. **Déploiement à l'échelle** (DAE) – Chaque innovation présentée au comité d'investissement et au conseil d'administration est codée (GE0 – GE3) en fonction de considérations sexospécifiques. Le code attribué désigne essentiellement la mesure dans laquelle les considérations de genre ont été incluses dans la conception de l'innovation, la chaîne de valeur, la structure organisationnelle et de gouvernance, les plans de déploiement à l'échelle, de suivi et d'évaluation, et les résultats obtenus. Une fois le financement approuvé et les négociations amorcées, les responsables des investissements de DAE collaborent avec les innovateurs – en particulier ceux ayant obtenu de faibles résultats sur le plan de l'égalité des genres (GE0 ou GE1) – en vue d'élaborer un plan à valeur ajoutée qui pourrait inclure un soutien pour faire intervenir un conseiller en égalité des genres ou des jalons spécifiques au projet pour mener une analyse de genre ou élaborer une stratégie d'égalité des genres qui aidera l'organisation à améliorer son score GE.



Grands Défis Canada a créé sur son site Web une page d'accueil sur l'égalité entre les sexes offrant aux innovateurs une plateforme pour avoir accès à des leaders éclairés (élaboré par Grands Défis Canada et ses partenaires dans ce domaine) et des outils pour les aider dans leurs analyses de genre et, là où cela est justifié, dans l'élaboration et la mise en œuvre de stratégies d'égalité des sexes. Le but visé est que le soutien (interne et externe) de Grands Défis Canada se traduise par une augmentation des scores GE dans l'ensemble du portefeuille lorsque les innovations seront officiellement réévaluées à la fin de la période de financement. Grands Défis Canada fait également rapport (et exige que les innovateurs fassent rapport) sur les résultats, les indicateurs de rendement et les données pertinentes pour définir l'impact sur les femmes, les filles, les hommes et les garçons, ventilé par sexe.



- GE3 : L'égalité des sexes est un objectif principal
- GE2 : Considérations modérées de l'égalité des sexes
- GE1 : Considérations minimales de l'égalité des sexes
- GE0 : Considérations négligeables de l'égalité des sexes

ÉTUDE DE CAS : Aakar Innovations

Aakar Innovations est une entreprise sociale indienne qui fournit l'accès à des serviettes hygiéniques abordables et biodégradables grâce à un modèle de mini-production et de réseau en étoile de distribution en milieu rural. Il est représentatif des innovations du portefeuille de Grands Défis Canada mettant explicitement l'accent sur l'égalité entre les sexes et obtenant une cote GE3.

La mission d'Aakar est de permettre aux femmes et aux filles défavorisées de gérer leurs menstruations avec dignité et de prendre des décisions éclairées au sujet de leur corps. Aakar travaille non seulement à accroître l'accessibilité et l'abordabilité des serviettes hygiéniques, mais aussi à surmonter les tabous profondément ancrés et les normes sexospécifiques sur la menstruation dans les régions rurales du pays, par le biais de campagnes de sensibilisation et d'initiatives éducatives. Aakar tient compte également du rôle des femmes tout au long de la chaîne de valeur, en offrant une formation en compétences entrepreneuriales et commerciales à des femmes entrepreneures des zones rurales, et plusieurs centres sont dirigés et gérés par des groupes d'entraide exclusivement féminins.



Les femmes travaillant à Aakar font partie d'un réseau de production de serviettes hygiéniques faites à partir de matière biodégradable.

Afin de faciliter la mise en œuvre de notre stratégie d'égalité entre les sexes, des séances de formation ont été organisées avec le personnel et les conseillers en égalité des genres de Grands Défis. Des outils ont été créés et sont utilisés par le personnel et les innovateurs de Grands Défis Canada. Cela vise à garantir que le personnel et la direction de Grands Défis Canada possèdent les compétences et les outils nécessaires pour guider et appuyer les innovateurs dans leur travail d'intégration de l'égalité des sexes à leurs innovations. Grands Défis Canada a également constitué un groupe d'experts en matière d'égalité des sexes qui est au service des innovateurs.

Environnement

Grands Défis Canada a mis en place une évaluation environnementale stratégique (EES) qui encadre les pratiques de l'ensemble des activités de l'organisation en matière de durabilité environnementale. Ces pratiques englobent une politique à laquelle les innovateurs doivent se conformer comme condition



d'obtention d'un financement, et un examen de toutes les innovations potentielles par le personnel et des consultants experts, au besoin, pour s'assurer que les considérations environnementales sont prises en compte avant et pendant le financement (l'inclusion de jalons d'évaluation environnementale, le cas échéant). Ces pratiques permettent de minimiser les risques pour l'environnement et de repérer et favoriser les impacts environnementaux positifs pour toutes les innovations que nous finançons.

Les innovateurs peuvent être initialement invités à décrire : les effets potentiels sur l'environnement de leur innovation et/ou de sa mise en œuvre, leur nature, leur ampleur et leur probabilité; les plans visant à renforcer leurs effets positifs ou à atténuer leurs effets négatifs; ainsi que la stratégie et les mesures de contrôle des effets environnementaux. Des examens critiques des propositions effectués par des conseillers externes ayant une expertise en durabilité environnementale pourront servir de fondement pour inclure et mesurer des indicateurs des effets environnementaux, ainsi que des jalons en cours de projet pour l'élaboration et la mise en œuvre de plans de surveillance de l'environnement et/ou d'autres exigences futures de diligence raisonnable en matière d'environnement. Les projets ayant des effets négligeables sur l'environnement peuvent procéder sans autre analyse, tandis que ceux qui ont des effets potentiels plus grands sur l'environnement nécessiteront un examen et une analyse plus approfondis, ainsi que des mesures d'atténuation potentielles ou une évaluation environnementale conformément à la Loi canadienne sur l'évaluation environnementale de 2012.

Droits de l'homme et inclusion

Grands Défis Canada s'est engagé à promouvoir l'intégration ainsi que des conditions favorables aux principes des droits de la personne en matière d'égalité, de non-discrimination, de participation, d'inclusion, de transparence et de responsabilisation, depuis l'élaboration des propositions jusqu'à la mise en œuvre des projets. Grands Défis Canada collabore avec les innovateurs pour mettre davantage l'accent sur ces principes fondamentaux des droits de la personne dans la conception d'une innovation et dans les systèmes et processus employés pour la mise en œuvre d'une innovation dans le contexte spécifique où ils évoluent. Plus précisément, les innovateurs qui ont soumis une proposition ou qui mettent en œuvre une innovation doivent se demander comment, au minimum, l'innovation ne nuira pas aux droits de la personne des participants des bénéficiaires du projet. Dans la conception et la mise en œuvre de l'innovation, l'innovateur doit tenir compte de la façon dont l'innovation :

- Définira les moyens par lesquels l'innovation peut appuyer la réduction de la pauvreté au sein de la population locale, en particulier pour les femmes et les filles;
- Assurera l'égalité et la non-discrimination, y compris dans l'optique du genre, pour les participants et les bénéficiaires du projet;
- Favorisera la participation et l'inclusion de parties prenantes et des bénéficiaires plus marginalisés parmi la population locale, en mettant l'accent sur les femmes et les filles;
- Favorisera la transparence et la responsabilisation des participants et des bénéficiaires de l'innovation et de son impact prévu.

Avant le financement et pendant la mise en œuvre (le cas échéant), les innovateurs doivent répondre à une série de questions sur leur innovation pour démontrer dans quelle mesure l'innovation proposée a été conçue en tenant compte des principes des droits de l'homme et de l'inclusion, et avec l'intention de remédier à des inégalités et de réduire la pauvreté, selon le cas. Un « examen » des droits de la personne et de l'inclusion est effectué pour chaque proposition afin d'établir si l'innovateur a fait une analyse adéquate de la situation politique, sociale, économique et culturelle de la population locale en fonction de ses droits fondamentaux. Des conseillers externes spécialisés en droits de la personne et inclusion sont engagés, au besoin, y compris dans le cadre d'une vérification de routine des examens internes. Grands Défis Canada évaluera également si l'innovation a été conçue pour maximiser le



potentiel de réduction de la pauvreté et de la discrimination, promouvoir l'égalité, l'inclusion et l'autonomisation, et assurer la responsabilisation et la transparence jusqu'à sa mise en œuvre.

Dans la conception et la mise en œuvre de leur innovation, les innovateurs doivent tenir compte plus particulièrement du statut socioéconomique et culturel des femmes et des filles, et de la façon dont l'innovation peut, au minimum, garantir que les droits des femmes et des filles ne sont pas compromis, et si possible, que leur situation socio-économique et leurs droits fondamentaux soient améliorés par l'innovation.

APERÇU FINANCIER

Grands Défis Canada fait rapport chaque année sur deux volets de ses finances :

- **L'effet de levier et les contributions remboursables** : Ce rapport résume le financement total que nous avons recueilli en tant qu'organisation et notre portefeuille actuel de projets financés par des moyens autres que des subventions ou par des contributions remboursables.
- **Les états financiers audités** : Pour l'exercice 2017-2018, avec des données comparatives de l'exercice 2016-2017.

Effet de levier et contributions remboursables

À ce jour, Grands Défis Canada a mobilisé au total 472 928 331 \$CAN auprès de sources de financement autres que le gouvernement du Canada. Cet effet de levier prend la forme :

- **Effet de levier du programme** : Le financement versé par d'autres bailleurs de fonds à des programmes appuyés par Grands Défis Canada. Par exemple, le financement accordé par nos partenaires au programme Sauver des vies à la naissance.

Total jusqu'à mars 2018 : 217 628 985 \$CAN

- **Effet de levier du projet** : Le financement que les projets parviennent à obtenir par suite du financement versé par Grands Défis Canada. Ces bailleurs de fonds incluent des investisseurs providentiels individuels, des investisseurs de capital de risque d'impact, des fondations privées, des administrations locales, des entreprises (y compris des sociétés multinationales) et des ONG.

Total jusqu'à mars 2018 : 245 236 090 \$CAN

- **Effet de levier des opérations** : Il s'agit principalement du financement versé à Grands Défis Canada par la Fondation de la famille Rotman.

Total jusqu'à mars 2018 : 10 063 256 \$CAN

Tel que mentionné l'an dernier, une partie du financement supplémentaire recueilli décrit ci-dessus chemine par l'entremise de Grands Défis Canada.

De plus, Grands Défis Canada possède un portefeuille de 33 521 974 \$CAN **en investissements non subventionnaires** (remboursables) pour soutenir des innovations durant leur déploiement à plus grande échelle. À ce jour, 921 663 \$ ont été remboursés.



Discussion et analyse de la gestion

Dans l'ensemble, la direction est satisfaite du rendement de l'organisation et de sa capacité à répondre aux exigences de la mise en œuvre de l'accord de contribution à la santé reproductive, maternelle, néonatale et infantile et aux autres ententes de financement énumérées dans nos états financiers. Nous aimerions reconnaître les contributions de toute l'équipe de Grands Défis Canada pour sa diligence et sa souplesse continues dans la conception, la mise en œuvre et la gestion de programmes visant à obtenir le maximum d'impact.

L'an dernier, les dépenses totales se sont élevées à 30 652 625 \$, tandis que cette année les dépenses totales ont atteint 25 631 434 \$. Les deux exercices montrent des dépenses inférieures à la valeur optimale pour notre plateforme, mais elles s'expliquent par la réduction progressive de certaines activités et l'amorce de nouvelles activités dans le cadre de nouveaux accords de financement. L'exercice précédent avait été marqué par la réduction progressive des activités dans le cadre du Fonds d'innovation pour le développement (FID). Cette année, l'accent a porté sur une accélération de l'exécution de l'accord de contribution en SRMNI. Nous prévoyons atteindre un niveau de dépenses plus optimal au cours des deux prochaines années, alors que nous aurons pleinement déployé l'accord de contribution en SRMNI. À titre indicatif, le conseil d'administration a approuvé cette année plus de 40 millions \$ en subventions de démarrage ou de déploiement à l'échelle. Cependant, la plupart de ces fonds seront versés dans les prochaines années parce qu'il faut du temps à la direction pour négocier les ententes et décaisser les fonds, et que nous avançons ces fonds prudemment, par tranches trimestrielles ou semestrielles.

Cette année, nous avons aussi adopté une nouvelle approche progressive pour le DAE, qui nous permet non seulement de fournir aux innovateurs le capital et le soutien appropriés en fonction de leurs besoins propres, mais aussi de personnaliser notre processus de diligence raisonnable interne, offrant une plus grande efficacité et une meilleure progression des projets. Cette approche révisée devrait entraîner une augmentation des dépenses l'an prochain. Nous continuerons à évaluer l'impact de cette approche sur nos prévisions de dépenses futures.

Grands Défis Canada a fait des progrès notables en matière de diversification de ses sources de revenus au cours de la dernière année. À la fin de l'exercice 2017-2018, le financement non gouvernemental était passé d'environ 10 % à 15 %. Nous poursuivons nos efforts pour diversifier nos sources de financement afin d'aspirer à une plus grande échelle et à un plus grand rayonnement dans l'ensemble de nos programmes et initiatives, y compris les programmes plus récents tels que Créer de l'espoir dans les zones de conflit et l'Initiative d'innovation autochtone.

C'est la première année que notre cadre financier montre une réserve opérationnelle (excédent) en raison des premiers remboursements parvenant à Grands Défis Canada en provenance de nos innovateurs. Ces remboursements découlent d'investissements réalisés dans le cadre du Fonds d'innovation pour le développement en santé. À ce jour, nous avons reçu 1 016 465 \$ en et des paiements supplémentaires de 300 000 \$ sont attendus dans un avenir rapproché. Cette réserve opérationnelle, approuvée par le conseil d'administration, servira à couvrir les dépenses non financées et, dans la mesure du possible, les écarts de trésorerie.

Enfin, nous sommes ravis que l'Agence de revenu du Canada ait accordé le statut d'organisme de bienfaisance à la Fondation Grands Défis peu après la fin de l'exercice 2017-2018 (en juin 2018).



Gestion du risque

Au cours de l'exercice 2017-2018, quatre nouveaux cas de risque ont été signalés et discutés avec le Comité de vérification et des finances. Trois risques étaient liés à des projets d'innovateurs et un risque avait trait à l'insuffisance du fonds de roulement de Grands Défis Canada attribuable à un bailleur de fonds. Les quatre cas de risque ont été résolus sans conséquence négative notable pour l'organisation à ce jour. Un dossier de risque provenant de l'exercice 2015-2016 est toujours en voie de résolution. À la lumière des avis émis par le Comité de vérification et des finances et le conseil d'administration, les processus internes sont rajustés pour atténuer les cas de risques, si nécessaire.

Les principaux risques que la direction et le conseil ont ciblé tout au long de l'année étaient les suivants : les dépenses non financées importantes de l'organisation, l'absence ou le retard de renouvellement de certains programmes, les dépenses non admissibles engagées par des innovateurs, et certaines clauses restrictives figurant dans les accords conclus par Grands Défis Canada avec des bailleurs de fonds.

Conseil consultatif scientifique

Chaque année, nous invitons le Conseil consultatif scientifique à présenter une analyse du rendement et de l'impact de Grands Défis Canada. Voici les points saillants de son évaluation de l'exercice 2017-2018 :

- Grands Défis Canada est parvenu à un stade de maturité en tant qu'organisation. Au lieu d'appuyer principalement des initiatives de programme, Grands Défis Canada a maintenant développé des idées et des capacités en utilisant ses modèles éprouvés.
- L'une des occasions les plus importantes qui s'offre à Grands Défis Canada est de mettre à profit cette expérience pour amplifier l'impact durable des initiatives actuelles et futures.
- D'autres occasions s'offrent dans les initiatives de Grands Défis Canada pour :
 - Diffuser les leçons tirées des portefeuilles en vue d'accélérer les progrès;
 - Utiliser une trousse complète d'outils financiers répondant le mieux aux besoins des innovateurs;
 - Orchestrer des transferts vers des investisseurs publics et privés pour assurer la durabilité et le déploiement à l'échelle.

La possibilité d'exploiter le potentiel de ces occasions dépend de l'affectation de ressources définitives à leur exécution.

De l'avis du Conseil consultatif scientifique, Grands Défis Canada offre un rendement élevé sur l'investissement : il a eu un impact considérable en sauvant et en améliorant des vies grâce à la mobilisation de partenaires, l'utilisation de mécanismes de financement innovants et l'application d'un modèle d'apprentissage et d'amélioration continus à l'interne. Le Conseil a également indiqué que Grands Défis Canada avait évolué d'un modèle exclusivement axé sur une vaste recherche d'idées au développement de ressources humaines et intellectuelles qui permettront à la prochaine génération d'innovations et d'innovateurs de sauver et d'améliorer des vies.

Enfin, le Conseil consultatif scientifique a fait valoir que, tel qu'il est actuellement conçu, le programme Déploiement à l'échelle comble l'écart de financement initial, qui n'est que la première étape du processus de déploiement à l'échelle. Par conséquent, Grands Défis Canada bénéficierait de toute une



gamme de stratégies permettant d'opérer un transfert de projets pionniers fructueux vers leur véritable déploiement à grande échelle.

États financiers audités

Voici les états financiers audités de Grands Défis Canada pour l'exercice 2017-2018, ainsi que des chiffres comparatifs pour l'exercice 2016-2017.



Grand Challenges Canada
Grands Défis Canada

MaRS Centre, West Tower
661 University Avenue, Suite 1720
Toronto, Ontario, Canada M5G 1M1

T +1.416.583.5821
E info@grandchallenges.ca
grandchallenges.ca



Grand Challenges Canada[®]
Grands Défis Canada

États financiers

Grands Défis Canada

Pour l'exercice clos le 31 mars 2018



RAPPORT DES AUDITEURS INDÉPENDANTS

Aux administrateurs de
Grands Défis Canada

Nous avons effectué l'audit des états financiers ci-joints de **Grands Défis Canada**, qui comprennent l'état de la situation financière au 31 mars 2018 et les états des résultats et des variations de l'actif net et des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, ainsi qu'un résumé des principales méthodes comptables et d'autres informations explicatives.

Responsabilités de la direction pour les états financiers

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle de ses états financiers conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Responsabilité des auditeurs

Notre responsabilité consiste à exprimer une opinion sur les états financiers, sur la base de notre audit. Nous avons effectué notre audit selon les normes d'audit généralement reconnues du Canada. Ces normes requièrent que nous nous conformions aux règles de déontologie et que nous planifions et réalisons l'audit de façon à obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers ne comportent pas d'anomalies significatives.

Un audit implique la mise en œuvre de procédures en vue de recueillir des éléments probants concernant les montants et les informations fournis dans les états financiers. Le choix des procédures relève du jugement des auditeurs, et notamment de leur évaluation des risques que les états financiers comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs. Dans l'évaluation de ces risques, les auditeurs prennent en considération le contrôle interne de l'entité portant sur la préparation et la présentation fidèle des états financiers afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'entité. Un audit comporte également l'appréciation du caractère approprié des méthodes comptables retenues et du caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que l'appréciation de la présentation d'ensemble des états financiers.

Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.



Société membre d'Ernst & Young Global Limited



-2-

Opinion

À notre avis, les états financiers donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de **Grands Défis Canada** au 31 mars 2018, ainsi que des résultats de ses activités et de ses flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

Toronto, Canada
Le 19 juin 2018

Ernst & Young S.N.R./S.E.N.C.R.L.

Comptables professionnels agréés
Experts-comptables autorisés



Société membre d'Ernst & Young Global Limited



GRANDS DÉFIS CANADA

ÉTAT DE LA SITUATION FINANCIÈRE

Au 31 mars

	2018	2017
	\$	\$
ACTIF		
Actif à court terme		
Trésorerie	13 233 448	12 644 312
Montant à recevoir du Réseau universitaire de santé [note 3]	204 592	617 820
Débiteurs	1 446 373	179 988
Apports à recevoir	780 485	2 397 431
Charges payées d'avance et dépôts	41 341	24 510
Total de l'actif à court terme	15 706 239	15 864 061
Immobilisations, montant net [note 4]	290 630	404 873
	15 996 869	16 268 934
PASSIF ET ACTIF NET		
Passif à court terme		
Créditeurs et charges à payer	9 524 960	8 619 013
Apports reportés [note 5]	5 538 883	7 649 921
Total du passif à court terme	15 063 843	16 268 934
Actif net		
Non affecté	933 026	—
	15 996 869	16 268 934

Voir les notes afférentes aux états financiers.

Au nom du conseil,

Administrateur

Administrateur



GRANDS DÉFIS CANADA

ÉTAT DES RÉSULTATS ET DES VARIATIONS DE L'ACTIF NET

Exercice clos les 31 mars

	2018	2017
	\$	\$
PRODUITS		
Subventions <i>[notes 5 et 6]</i>	25 281 609	30 531 841
Intérêts <i>[notes 7]</i>	164 524	85 199
Autres produits <i>[note 8]</i>	1 118 327	35 585
	26 564 460	30 652 625
CHARGES		
Programmes		
Subventions accordées	17 856 463	17 231 169
Projets non subventionnés <i>[note 9]</i>	1 410 280	4 287 121
	19 266 743	21 518 290
Activités de soutien des programmes	740 118	2 598 362
Activités		
Personnel	3 974 026	4 458 559
Matériaux et fournitures	125 693	151 416
Équipement et infrastructure	505 211	619 891
Gestion du contrôle préalable, des déplacements et des résultats	1 019 643	1 306 107
	5 624 573	6 535 973
	25 631 434	30 652 625
Excédent des produits sur les charges pour l'exercice	933 026	—
Actif net non affecté au début de l'exercice	—	—
Actif net non affecté à la fin de l'exercice	933 026	—

Voir les notes afférentes aux états financiers.



GRANDS DÉFIS CANADA

ÉTAT DES FLUX DE TRÉSORERIE

Exercice clos les 31 mars

	2018	2017
	\$	\$
ACTIVITÉS DE FONCTIONNEMENT		
Excédent des produits sur les charges pour l'exercice	933 026	—
Ajouter : élément sans effet sur la trésorerie		
Amortissement des immobilisations	114 243	88 512
Variations des soldes hors trésorerie du fonds de roulement liés aux activités de fonctionnement		
Diminution (augmentation) des débiteurs	(1 266 385)	429 565
Diminution des apports à recevoir	1 616 946	409 038
Diminution (augmentation) du montant à recevoir du Réseau universitaire de santé	413 228	(617 820)
Diminution (augmentation) des charges payées d'avance et dépôts	(16 831)	56 738
Augmentation (diminution) des créditeurs et charges à payer	905 947	(4 752 115)
Diminution du montant à payer au Réseau universitaire de santé	—	(127 742)
Augmentation (diminution) des apports reportés	(2 111 038)	695 877
Flux de trésorerie liés aux activités de fonctionnement	589 136	(3 817 947)
ACTIVITÉS D'INVESTISSEMENT		
Acquisitions d'immobilisations	—	(175 069)
Flux de trésorerie liés aux activités d'investissement	—	(175 069)
Augmentation (diminution) nette de la trésorerie au cours de l'exercice	589 136	(3 993 016)
Trésorerie au début de l'exercice	12 644 312	16 637 328
Trésorerie à la fin de l'exercice	13 233 448	12 644 312

Voir les notes afférentes aux états financiers.



GRANDS DÉFIS CANADA

NOTES AFFÉRENTES AUX ÉTATS FINANCIERS

31 mars 2018

1) BUT DE L'ORGANISATION

Grands Défis Canada (« l'Organisation ») s'est engagée à appuyer des idées audacieuses ayant un grand impact. Financée par le gouvernement du Canada et d'autres partenaires, l'Organisation finance des innovateurs dans les pays à revenu faible ou intermédiaire et au Canada. Les idées audacieuses appuyées par Grands Défis Canada intègrent l'innovation scientifique, technologique, sociale et commerciale – appelée Innovation intégrée.

L'Organisation travaille en étroite collaboration avec Affaires mondiales Canada (« AMC ») et les Instituts de recherche en santé du Canada (« IRSC ») en vue d'assurer le déploiement à grande échelle, la durabilité et l'impact. L'Organisation travaille également avec d'autres gouvernements, fondations, secteurs privés et organisations. Elle exerce ses activités à Toronto, au Sandra Rotman Centre du Réseau universitaire de santé.

L'Organisation a été constituée en société sous l'appellation Grands Défis Canada le 19 mars 2008, en vertu de la *Loi sur les corporations canadiennes*, en tant que société sans capital social. La constitution en société de l'Organisation a été reconduite en vertu de la *Loi canadienne sur les organismes à but non lucratif* le 29 janvier 2014. Il s'agit d'un organisme sans but lucratif au sens de la *Loi de l'impôt sur le revenu* (Canada).

Le 10 mars 2017, la Fondation Grands Défis Canada (la « Fondation ») a été constituée en tant que société sans capital social en vertu de la *Loi canadienne sur les organismes à but non lucratif* et est un organisme sans but lucratif au sens de la *Loi de l'impôt sur le revenu* (Canada). L'Organisation peut élire la majorité des administrateurs de la Fondation. L'objectif de la Fondation est de recevoir des dons qui seront utilisés pour alléger la pauvreté, promouvoir la santé et soutenir les activités de l'Organisation. Aucune opération financière n'a été effectuée par la Fondation au cours de l'exercice considéré ou de l'exercice précédent.



GRANDS DÉFIS CANADA

NOTES AFFÉRENTES AUX ÉTATS FINANCIERS

31 mars 2018

2) PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES

Les présents états financiers ont été préparés conformément à la Partie III du *Manuel de CPA Canada – Comptabilité*, qui énonce les principes comptables généralement reconnus pour les organismes sans but lucratif du Canada et comprend les principales méthodes comptables qui sont résumées ci-après.

Comptabilisation des produits

L'Organisation applique la méthode du report pour la comptabilisation des apports, y compris les subventions. Les apports sont comptabilisés lorsqu'ils sont reçus ou à recevoir si le montant à recevoir peut être estimé de manière raisonnable et si son recouvrement est raisonnablement assuré. Les apports affectés sont comptabilisés initialement comme produits reportés et constatés comme produits au cours de l'exercice pendant lequel les charges correspondantes sont constatées.

Paiements au titre des projets

Tous les paiements contractuels au titre des projets sont conditionnels au versement des fonds par les donateurs partenaires. Ils sont comptabilisés comme charges lorsqu'ils sont approuvés et lorsque les innovateurs respectent toutes les modalités des accords. Les remboursements de montants antérieurement déboursés dans le cadre d'accords de projets sont crédités aux charges de l'exercice courant lorsque le projet est en cours, ou aux autres produits lorsque le projet est terminé.

Projets non subventionnés

L'Organisation finance des projets sous la forme de prêts, de prêts convertibles et de subventions remboursables («projets non subventionnés»). Les prêts et les subventions remboursables sont versés aux emprunteurs en tranches et sont conditionnels à la réalisation de certaines modalités, y compris des jalons. Les prêts et les subventions remboursables sont remboursables à l'échéance ou au cours d'une période de remboursement et peuvent porter intérêt. Certains accords de prêt renferment une disposition qui permet à l'Organisation de convertir le montant solde du principal d'un prêt en actions autorisées de l'emprunteur.



GRANDS DÉFIS CANADA

NOTES AFFÉRENTES AUX ÉTATS FINANCIERS

31 mars 2018

2) PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (suite)

La probabilité d'obtention d'avantages économiques (p. ex., l'intérêt ou le remboursement de fonds de projets non subventionnés) est insuffisante pour justifier la comptabilisation de ces projets non subventionnés comme des actifs au moment de leur émission. Par conséquent, ils sont passés en charges au moment où ils sont engagés.

L'intérêt ou les remboursements des projets non subventionnés sont comptabilisés lorsqu'ils ont été reçus ou sont à recevoir, lorsqu'ils peuvent être estimés de façon raisonnable et si leur recouvrement est raisonnablement assuré. L'intérêt est comptabilisé à titre d'intérêts dans l'état des résultats et des variations de l'actif net, et le remboursement de fonds est comptabilisé à titre d'Autres produits dans l'état des résultats et des variations de l'actif net.

Immobilisations

Les immobilisations sont comptabilisées au coût et amorties sur leur durée de vie utile estimative selon la méthode linéaire. La durée de vie utile estimative de chaque catégorie d'immobilisations est la suivante :

Immobilisations corporelles

Matériel informatique	3 ans
-----------------------	-------

Immobilisations incorporelles

Logiciels	5 ans
Élaboration du site Web	3 ans

Actif net

L'actif net de l'Organisation comprend l'accumulation des produits sur les charges de fonctionnement et des montants affectés ou non affectés à usage particulier ainsi que des montants réservés.



GRANDS DÉFIS CANADA

NOTES AFFÉRENTES AUX ÉTATS FINANCIERS

31 mars 2018

2) PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (suite)

Instruments financiers

Les instruments financiers, y compris les débiteurs, les prêts et les créditeurs et charges à payer, sont comptabilisés initialement à leur juste valeur, puis évalués au coût amorti, déduction faite de toute provision pour dépréciation.

3) MONTANT À RECEVOIR DU RÉSEAU UNIVERSITAIRE DE SANTÉ

L'Organisation a une entente avec le Réseau universitaire de santé pour les ressources humaines et les services administratifs fournis par le Réseau universitaire de santé. Les comptes font l'objet d'un règlement périodique entre le Réseau universitaire de santé et l'Organisation. Les montants ne portent pas intérêt.



GRANDS DÉFIS CANADA

NOTES AFFÉRENTES AUX ÉTATS FINANCIERS

31 mars 2018

4) IMMOBILISATIONS

	2018		
	Coût \$	Amortissement cumulé \$	Valeur comptable nette \$
Immobilisations corporelles			
Matériel informatique	27 938	13 969	13 969
Immobilisations incorporelles			
Logiciels	500 495	256 511	243 984
Élaboration du site Web	155 086	122 409	32 677
	683 519	392 889	290 630
	2017		
	Coût \$	Amortissement cumulé \$	Valeur comptable nette \$
Immobilisations corporelles			
Matériel informatique	27 938	4 656	23 282
Immobilisations incorporelles			
Logiciels	500 495	177 705	322 790
Élaboration du site Web	155 086	96 285	58 801
	683 519	278 646	404 873



GRANDS DÉFIS CANADA

NOTES AFFÉRENTES AUX ÉTATS FINANCIERS

31 mars 2018

5) APPORTS REPORTÉS

Les apports reportés représentent des ressources non dépensées grevées d'affectations d'origine externe aux fins d'utilisation au cours des exercices ultérieurs. Les variations du solde des apports reportés sont comme suit :

	2018	2017
	\$	\$
Solde au début de l'exercice	7 649 921	6 954 044
Montants reçus au cours de l'exercice	22 390 086	28 830 287
Apports à recevoir	780 485	2 397 431
Intérêts sur les fonds reçus en avance	69 722	85 199
Montants constatés à titre de produits au cours de l'exercice		
Produits tirés des subventions	(25 281 609)	(30 531 841)
Intérêts	(69 722)	(85 199)
Solde à la fin de l'exercice	5 538 883	7 649 921



GRANDS DÉFIS CANADA

NOTES AFFÉRENTES AUX ÉTATS FINANCIERS

31 mars 2018

6) PRODUITS TIRÉS DES SUBVENTIONS

Les subventions et les intérêts au titre des fonds reçus en avance qui sont comptabilisés à titre de produits au cours de l'exercice proviennent des sources suivantes :

<i>[note 5]</i>	2018 \$	2017 \$
Affaires mondiales Canada – Santé des mères, des nouveau-nés et des enfants	20 625 366	6 847 797
Department for International Development – UK	1 815 368	3 335 537
Union des Banques Suisses Optimus Foundation	920 831	206 292
Fondation Bill et Melinda Gates	462 658	287 156
U.S. Agency for International Development	331 986	7 356
ELMA Foundation	251 039	240 667
Fondation des Nations unies	235 998	—
Anonymes	154 775	—
Johnson & Johnson	144 302	—
Fondation de la famille J.W. McConnell	139 189	40 000
Fonds d'innovation pour le développement	98 026	11 827 227
Ministère des Affaires étrangères et du Commerce – Australie	87 119	—
Pivotal Ventures LLC	14 952	—
Affaires mondiales Canada – Stimuler l'innovation en santé mondiale	—	7 284 550
Affaires mondiales Canada – Multiplier les partenariats innovateurs en santé	—	540 458
	25 281 609	30 617 040

Au cours de l'exercice 2015-2016, Affaires mondiales Canada («AMC») a conclu un accord de contribution avec l'Organisation portant sur un apport maximal de 158 730 672 \$ pour la Plateforme d'innovation pour la santé des mères, des nouveau-nés et des enfants. Cet accord est en vigueur du 3 mars 2016 au 3 mars 2025.



Grand Challenges Canada[®]
Grands Défis Canada

GRANDS DÉFIS CANADA

NOTES AFFÉRENTES AUX ÉTATS FINANCIERS

31 mars 2018

6) PRODUITS TIRÉS DES SUBVENTIONS (suite)

Au cours de l'exercice 2013-2014, le Department for International Development – UK (« DFID ») a conclu un accord de contribution avec l'Organisation visant un apport maximal de 2 000 000 £ pour le programme Sauver des vies à la naissance. Cet accord a été en vigueur du 1^{er} avril 2013 jusqu'au 31 mars 2017. Trois amendements ont été conclus visant un montant supplémentaire de 5 100 000 £ et la prolongation de la période en vigueur jusqu'au 30 novembre 2019.

Au cours de l'exercice 2014-2015, l'Union des Banques Suisses Optimus Foundation (« UBSOF ») a conclu un accord de contribution avec l'Organisation visant un apport maximal de 1 750 000 CHF pour le programme Sauver des cerveaux. Cet accord a été en vigueur du 10 février 2015 jusqu'au 10 février 2018. Un amendement a été conclu pour hausser l'engagement de financement à 1 850 000 CHF et pour prolonger la période en vigueur jusqu'au 10 février 2020.

Au cours de l'exercice 2015-2016, la Fondation Bill et Melinda Gates (« BMGF ») a conclu un accord de subvention avec l'Organisation visant un apport maximal de 2 506 978 \$ US pour l'Initiative Innovation Marketplace. Cet accord est en vigueur du 30 novembre 2015 jusqu'au 30 novembre 2020.

Au cours de l'exercice 2016-2017, la U.S. Agency for International Development (« USAID ») a conclu un accord de coopération avec l'Organisation visant un apport maximal de 500 000 \$ US pour l'initiative Every Woman Every Child Innovation Marketplace. Cet accord est en vigueur du 1^{er} octobre 2016 jusqu'au 30 septembre 2021. Au cours de l'exercice 2017-2018, USAID a également conclu un accord avec l'Organisation visant un apport maximal de 7 474 606 \$ US pour le Humanitarian Grand Challenge. Cet accord est en vigueur du 1^{er} août 2018 jusqu'au 31 juillet 2020.

Au cours de l'exercice 2016-2017, The ELMA Foundation (« ELMA ») a conclu un accord avec l'Organisation visant un apport maximal de 2 440 000 \$ pour l'Initiative Sauver des cerveaux. Cet accord est en vigueur du 1^{er} avril 2016 jusqu'au 31 mars 2021.

8



GRANDS DÉFIS CANADA

NOTES AFFÉRENTES AUX ÉTATS FINANCIERS

31 mars 2018

6) PRODUITS TIRÉS DES SUBVENTIONS (suite)

Au cours de l'exercice 2016-2017, la Fondation des Nations Unies (« UNF ») a conclu un accord avec l'Organisation visant un apport maximal de 158 766 \$ US pour l'initiative Le Marché de l'innovation Chaque femme, chaque enfant. Cet accord a été en vigueur du 1^{er} novembre 2016 jusqu'au 31 décembre 2017.

Au cours de l'exercice 2017-2018, un donateur anonyme (« Anonyme ») a conclu un accord avec l'Organisation visant un apport maximal de 84 000 \$ US pour appuyer les coûts de fonctionnement de l'Organisation. Cet accord est en vigueur du 1^{er} juillet 2017 au 31 décembre 2017. Un amendement a été conclu visant un montant additionnel de 84 000 \$ US et la prolongation de la période en vigueur jusqu'au 30 juin 2018.

Au cours de l'exercice 2017-2018, Johnson & Johnson (« J&J ») a conclu un accord (par l'intermédiaire de The Resource Foundation) avec l'Organisation visant un apport maximal de 150 000 \$ US pour l'innovation autochtone. Cet accord est en vigueur du 1^{er} janvier 2018 au 31 décembre 2019. Au cours de l'exercice 2016-2017, J & J a également conclu un accord avec l'Organisation visant un apport maximal de 100 000 \$ US pour le Global Mental Health program. Cet accord a été en vigueur du 28 février 2017 jusqu'au 15 mars 2018. Finalement, au cours de l'exercice 2017-2018, J & J a également conclu un accord avec l'Organisation visant un apport maximal de 15 000 \$ US pour appuyer la participation aux rencontres des Grands Défis en octobre 2017.

Au cours de l'exercice 2017-2018, la fondation de la famille J.W. McConnell (« McConnell ») a conclu deux accords avec l'Organisation visant un apport maximal de 88 348 \$ et de 750 000 \$ pour l'innovation autochtone. Le premier accord s'appliquait à la période du 20 juin 2017 jusqu'au 31 mars 2018 tandis que le second couvre la période du 1^{er} janvier 2018 au 31 décembre 2019.

Dans le budget fédéral de 2008, le gouvernement du Canada a annoncé la création du Fonds d'innovation pour le développement (« FID »). Aux termes du FID, un total de 220 141 134 \$ a été distribué au cours de la période du 10 janvier 2010 jusqu'au 31 mars 2017. Les autres charges se composent de l'amortissement sans effet de trésorerie des immobilisations.



GRANDS DÉFIS CANADA

NOTES AFFÉRENTES AUX ÉTATS FINANCIERS

31 mars 2018

6) PRODUITS TIRÉS DES SUBVENTIONS (suite)

Au cours de l'exercice 2017-2018, le Ministère des Affaires étrangères et du Commerce – Australie a conclu un accord avec l'Organisation visant un apport maximal de 3 000 000 \$ US pour le Urban Sanitation program. Cet accord est en vigueur du 19 juin 2017 jusqu'au 30 décembre 2019.

Au cours de l'exercice 2016-2017, Pivotal Ventures LLC (« Pivotal ») a conclu un accord avec l'Organisation visant un apport maximal de 15 000 \$ US pour appuyer la participation aux rencontres des Grands Défis en octobre 2017.

Au cours de l'exercice 2016-2017, AMC a conclu un accord de contribution avec l'Organisation visant un apport maximal de 7 699 353 \$ CA pour le projet Stimuler l'innovation en santé mondiale. Cet accord est en vigueur du 6 septembre 2016 jusqu'au 31 mars 2019.

Au cours de l'exercice 2013-2014, AMC a conclu un accord de contribution avec l'Organisation visant un apport maximal de 9 975 000 \$ pour l'initiative Multiplier les partenariats innovateurs en santé. Cet accord a été en vigueur du 2 octobre 2013 jusqu'au 2 octobre 2015. L'Organisation s'est vu octroyer une prolongation sans frais jusqu'au 2 octobre 2018.

7) PRODUITS D'INTÉRÊTS

Les produits d'intérêts comprennent l'intérêt sur les fonds reçus en avance et sur les projets non subventionnés.

	2018 \$	2017 \$
Intérêt sur les fonds reçus en avance	69 722	85 199
Intérêt sur les projets non subventionnés [note 9]	94 802	—
	164 524	85 199

10



GRANDS DÉFIS CANADA

NOTES AFFÉRENTES AUX ÉTATS FINANCIERS

31 mars 2018

8) AUTRES PRODUITS

Les autres produits comprennent le remboursement du capital aux termes des projets non subventionnés et d'autres sources de financement. Au cours de l'exercice 2017-2018, l'Organisation a recouvré 921 663 \$ de son investissement dans le Global Health Investment Fund [note 9] et a reçu d'autres fonds en appui aux activités de soutien aux programmes et aux activités de fonctionnement :

	2018 \$	2017 \$
Projets non subventionnés [note 9]	921 663	—
Autres fonds	196 664	35 585
	1 118 327	35 585

9) PROJETS NON SUBVENTIONNÉS

En plus d'accorder des subventions, l'Organisation fournit du financement à des projets sous forme de prêts, de prêts convertibles et de subventions remboursables. Comme les projets financés en sont à l'étape du démarrage et que les modalités du prêt prévoient une longue période de remboursement, il est difficile de faire une évaluation exacte des prêts de l'Organisation et des instruments de capitaux propres éventuels. En conséquence, l'Organisation a passé en charges ces placements. Au cours de l'exercice 2017-2018, l'Organisation a reçu son premier paiement d'intérêts de 94 802 \$ [néant en 2017] provenant d'un projet non subventionné.

En plus des projets non subventionnés, l'Organisation a contribué en 2013 sous forme de placement au Global Health Investment Fund, fonds partiellement garanti conçu pour catalyser les activités d'investissement qui pourraient donner lieu à l'utilisation de nouvelles technologies pour relever des défis urgents en santé mondiale et améliorer les moyens de subsistance à travers le monde. Comme il n'y a aucune certitude quant au calendrier de rendement du capital investi, aucune valeur n'a été attribuée à ce placement lorsqu'il a été fait en 2013, et la contribution a été passée en charges. Au cours de l'exercice 2017-2018, l'Organisation a reçu 921 663 \$ provenant de sa contribution au Global Health Investment Fund.



GRANDS DÉFIS CANADA

NOTES AFFÉRENTES AUX ÉTATS FINANCIERS

31 mars 2018

9) PROJETS NON SUBVENTIONNÉS (suite)

Après la fin de l'exercice, l'Organisation a modifié les modalités de remboursement d'un accord de subvention remboursable pour recevoir un paiement forfaitaire de 200 000 euros. Dès la réception de ces fonds, l'accord sera résilié. De plus, le 3 mai 2018, l'Organisation a converti le solde de 858 000 \$ US d'un prêt en 315 998 actions ordinaires. Ces transactions seront comptabilisées à l'exercice 2018-2019.

10) ENGAGEMENTS AU TITRE DU FINANCEMENT

L'Organisation s'engage à financer divers organismes, sous réserve de l'obtention d'un financement auprès du gouvernement du Canada et d'autres donateurs et sous réserve du respect par les bénéficiaires de subventions des modalités des accords de subvention.

Le financement accordé à divers organismes est comme suit :

	\$
2019	13 218 000
2020	19 828 000
	<u>33 046 000</u>

11) ENGAGEMENTS AU TITRE DES CONTRATS DE LOCATION

Le paiement minimum annuel futur au titre des contrats de location-exploitation est comme suit :

	\$
2019	<u>278 000</u>

12) RECLASSEMENT

Certains chiffres comparatifs ont été reclassés afin de les rendre conformes à la présentation de l'exercice considéré.



Annexe 1 : Membres du conseil d'administration

GRANDS DÉFIS CANADA Membres du conseil d'administration	
Nom	Affiliations
Alain Beaudet	<ul style="list-style-type: none"> • Ancien président, Instituts de recherche en santé du Canada
Cédric Bisson	<ul style="list-style-type: none"> • Associé, Teralys Capital
Daniel Carucci	<ul style="list-style-type: none"> • Président, Global Health Consulting Inc. • Directeur médical mondial, McCann Health, et directeur médical mondial, conseil scientifique mondial de McCann Health • Ancien vice-président pour la santé mondiale, Fondation des Nations Unies • Ancien directeur, Initiative Grands Défis en santé mondiale, Foundation for the National Institutes of Health • Ancien directeur, Programme contre la malaria, Naval Medical Research Center
Johanne Charbonneau	<ul style="list-style-type: none"> • Ancienne vice-présidente et directrice des finances, CBC / Radio-Canada
Mohamed Hassan	<ul style="list-style-type: none"> • Co-président de l'IAP, le réseau mondial des académies scientifiques • Président, Conseil de l'Université des Nations Unies • Ancien président, Académie africaine des sciences • Ancien directeur exécutif, Académie des sciences pour le monde en développement (TWAS)
Mwelecele Malecela	<ul style="list-style-type: none"> • Directrice, Bureau du Directeur régional, Bureau régional de l'Organisation mondiale de la Santé pour l'Afrique (OMS – AFRO)
Gerhard Pries	<ul style="list-style-type: none"> • Associé gestionnaire et chef de la direction, Saron Asset Management
Morris Rosenberg	<ul style="list-style-type: none"> • Ancien président et chef de la direction, Fondation Pierre-Elliott-Trudeau • Ancien sous-ministre, ministère des Affaires étrangères, du Commerce et du Développement (maintenant Affaires mondiales Canada)
Guyline Saucier	<ul style="list-style-type: none"> • Présidente du conseil d'administration, Grands Défis Canada • Ancienne présidente du conseil d'administration, Société Radio-Canada • Ancienne administratrice, Banque du Canada • Ancienne présidente, Institut canadien des comptables agréés (ICCA)
Peter A. Singer	<ul style="list-style-type: none"> • Ancien président-directeur général, Grands Défis Canada



Annexe 2 : Comité d'investissement

GRANDS DÉFIS CANADA Membres du comité d'investissement	
Nom	Affiliations
Cédric Bisson	<ul style="list-style-type: none"> • Associé, Teralys Capital
Paul Dufour	<ul style="list-style-type: none"> • Chercheur et professeur adjoint, Institut pour la science, la société et la politique Université d'Ottawa • Dirigeant principal, PaulicyWorks
Evelyn Gitau	<ul style="list-style-type: none"> • Directrice du renforcement des capacités de recherche, Centre de recherche sur la population et la santé en Afrique
Charles Larson	<ul style="list-style-type: none"> • Programme de santé mondiale de l'Université McGill • Coordonnateur national, Coalition canadienne pour la recherche en santé mondiale
Gina Ogilvie	<ul style="list-style-type: none"> • Professeure, Faculté de médecine, Université de la Colombie-Britannique • Titulaire de la chaire de recherche du Canada sur la lutte mondiale contre le cancer lié au VPH • Directrice adjointe, Institut de recherche sur la santé des femmes • Scientifique principale en santé publique, BC Centre for Disease Control
Gerhard Pries	<ul style="list-style-type: none"> • Président du comité d'investissement, Grands Défis Canada • Associé gestionnaire et chef de la direction, Sarona Asset Management
Lally Rementilla	<ul style="list-style-type: none"> • Présidente, Quantius Inc. • Membre du conseil d'administration et du comité d'investissement, Pique Ventures Investments (VCC) • Chercheure associée, Creative Destruction Lab



Annexe 3 : Conseil consultatif scientifique

GRANDS DÉFIS CANADA	
Membres du Conseil consultatif scientifique	
Nom	Affiliations
Jane Aubin Canada	<ul style="list-style-type: none"> • Présidente du sous-comité Les Étoiles • Professeure de biologie moléculaire, Université de Toronto
Taye Balcha Éthiopie	<ul style="list-style-type: none"> • Directeur général, Institut de recherche Armauer Hansen
Raquel Bernal Colombie	<ul style="list-style-type: none"> • Professeure agrégée d'économie du travail et d'économétrie au Département des sciences économiques de l'Université des Andes à Bogotá, en Colombie
Nan Buzard Suisse	<ul style="list-style-type: none"> • Chef de l'innovation, Comité international de la Croix-Rouge
Gary Cohen États Unis	<ul style="list-style-type: none"> • Vice-président exécutif et président, Santé mondiale et développement, Becton, Dickinson and Company (BD)
Pamela Collins États Unis	<ul style="list-style-type: none"> • Présidente du sous-comité La santé mentale dans le monde • Directrice de la santé mentale dans le monde, Université de Washington
Carol Dahl États Unis	<ul style="list-style-type: none"> • Présidente, Conseil consultatif scientifique, Grands Défis Canada • Directrice exécutive, The Lemelson Foundation
Mary de Silva Royaume-Uni	<ul style="list-style-type: none"> • Chef de la population, de l'environnement et de la santé, Wellcome Trust
Christine Debouck États Unis	<ul style="list-style-type: none"> • Présidente, Ardennes Biosciences LLC
Sylvia Deganus Ghana	<ul style="list-style-type: none"> • Directrice de l'obstétrique et de la gynécologie, Hôpital Général Tema
Evelyn Gitau Kenya	<ul style="list-style-type: none"> • Directrice du renforcement des capacités de recherche, Centre de recherche sur la population et la santé en Afrique
Paul Gunstensen Royaume-Uni	<ul style="list-style-type: none"> • Directeur de WASH, The Stone Family Foundation
Stanley Kutcher Canada	<ul style="list-style-type: none"> • Professeur de psychiatrie, président Santé mentale des adolescents, Sunlife Financial • Directeur, Centre de collaboration de l'Organisation mondiale de la Santé à l'Université Dalhousie
Joy Lawn Royaume-Uni	<ul style="list-style-type: none"> • Professeure de santé maternelle, reproductive et infantile • Directrice, Centre MARS
Joan Lombardi États Unis	<ul style="list-style-type: none"> • Présidente du sous-comité Sauver des cerveaux • Conseillère principale de la Fondation Bernard van Leer sur les stratégies mondiales de développement de l'enfance et du Fonds Buffett Early Childhood pour les initiatives nationales
Crick Lund Afrique du Sud	<ul style="list-style-type: none"> • Directeur, Alan J. Flisher Centre for Public Mental Health • Professeur, Département de psychiatrie et de santé mentale, Université du Cap



Nom	Affiliations
James Thuch Madhier Canada	<ul style="list-style-type: none"> Fondateur et directeur exécutif, The Rainmaker Enterprise
John W. McArthur États Unis	<ul style="list-style-type: none"> Chercheur principal, Programme d'économie et de développement mondial, Brookings Institution
Anita McGahan Canada	<ul style="list-style-type: none"> Vice-présidente, Conseil consultatif scientifique, Grands Défis Canada Présidente du sous-comité Déploiement à l'échelle Professeure de gestion stratégique, Rotman School of Management, Université de Toronto
James Orbinski Canada	<ul style="list-style-type: none"> Président du sous-comité humanitaire Professeur et directeur inaugural, Dahdaleh Institute of Global Health Research, Université York
Sandeep Prasad Canada	<ul style="list-style-type: none"> Directeur exécutif, Action Canada pour la santé et les droits sexuels
Sara Pantulino Royaume-Uni	<ul style="list-style-type: none"> Directrice générale, ODI
Shekhar Saxena Genève	<ul style="list-style-type: none"> Directeur, Département de santé mentale et de toxicomanie, Organisation mondiale de la Santé (OMS)
Yongyuth Yuthavong Thaïlande	<ul style="list-style-type: none"> Ancien ministre des Sciences et de la Technologie de la Thaïlande
Stanley Zlotkin Canada	<ul style="list-style-type: none"> Vice-président, Conseil consultatif scientifique, Grands Défis Canada Président du sous-comité Sauver des vies à la naissance Chef, Santé mondiale de l'enfant, et scientifique principal, Institut de recherche, l'Hôpital des enfants malades de Toronto



Annexe 4 : Organigramme

